

AUSBILDUNGSKOMPASS

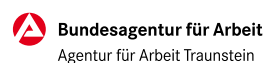
AUSBILDUNG
STUDIUM
PRAKTIKUM
FERIENJOB

AUSBILDUNGS-
JAHRE

2021-
2022

FÜR DEN LANDKREIS ALTÖTTING

in Kooperation mit



ONLINE-SUCHE: www.ausbildungskompass.de

Mit Spannung ins Berufsleben!



Strom bewegt uns®



**Jetzt
bewerben!**

ausbildung@elektro-roesler.de

Mit rund 225 Mitarbeitern ist Elektro Rösler einer der großen mittelständischen Elektro-Dienstleister in der Region und in vielen Bereichen tätig. Egal ob technisch oder kaufmännisch – bei Elektro Rösler findest du den richtigen Beruf für dich.

Werde Teil unserer 45-köpfigen Nachwuchs-Mannschaft!

› **Elektroniker** m/w/d
für Energie- und Gebäudetechnik
für Betriebstechnik
für Automatisierungstechnik

› **Fachinformatiker** m/w/d
für Systemelektronik



www.elektro-roesler.de ↘ [Karriere](#)



AUSBI

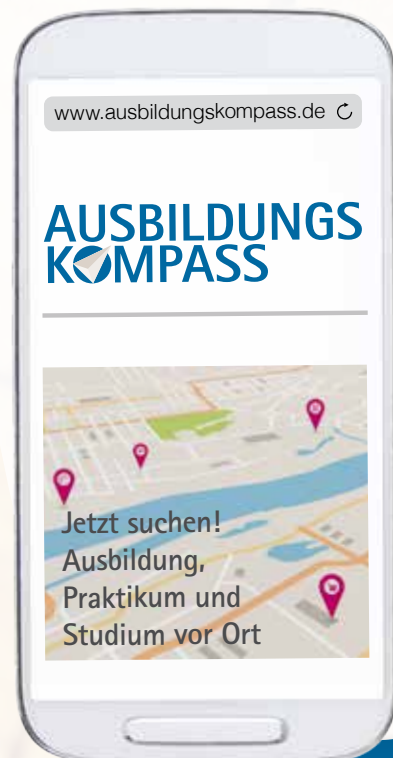
aö LANDKREIS
ALTÖTTING



Um die Ausbildungsberufe und die dazugehörigen Ausbildungsfirmen in der Region deutlich hervorzustellen, präsentiert der Landkreis Altötting den Ausbildungskompass 2021–2022.

AUSBILDUNG UND STUDIUM IN DER REGION SÜDOSTOBERBAYERN

Weitere Ausbildungskompassse erscheinen in der Region Oberland für die Landkreise Weilheim–Schongau, Garmisch–Partenkirchen, Bad Tölz–Wolfratshausen, Miesbach sowie den Regionen München in den Landkreisen Fürstenfeldbruck und Starnberg sowie Ingolstadt im Landkreis Pfaffenhofen.



Landkreis-übergreifend online suchen
www.ausbildungskompass.de

Grußwort der Kooperationspartner



Landkreis
Altötting

Erwin Schneider
Landrat
Landkreis Altötting



Wolfgang Wittmann
Geschäftsführer
Metropolregion München



Jochen Englmeier
Leiter Bildungszentrum
Mühldorf, Altötting

**Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Schülerinnen und Schüler,
liebe Eltern,**

der Landkreis Altötting hat Berufseinsteigern viel zu bieten: innovative kleine und mittelständische Betriebe und international agierende Unternehmen, moderne und leistungsstark ausgestattete Bildungseinrichtungen und viele spannende Sport- und Kulturangebote. Aufgrund der breit gefächerten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es zahlreiche attraktive Möglichkeiten für den Berufseinstieg und gute Karrierechancen. Die Auswahl an interessanten Ausbildungsberufen ist groß.

Um Sie bei Ihrer Entscheidungsfindung zu unterstützen, bieten wir dieses Jahr erstmalig den Ausbildungskompass im Landkreis Altötting an. Dieser dient einerseits als Orientierungshilfe für die Berufswahl und Weiterbildung und unterstützt andererseits die regionalen Betriebe bei der Suche nach Auszubildenden.

Der Ausbildungskompass bietet einen umfassenden Überblick an offenen Ausbildungsplätzen in den Jahren 2021 und/oder 2022 in der Region. Im Unterricht, in der Berufsorientierung oder Zuhause mit Eltern und Freunden können sich Schülerinnen und Schüler ausführlich über die Berufsbilder austauschen und dabei die passenden Ausbildungsbetriebe finden.



Onlineplattform und QR-Codes

Unter www.ausbildungskompass.de ist der Ausbildungskompass auch digital verfügbar. Über die Umkreissuche können Ausbildungsinteressierte auch landkreisübergreifend Lehrstellen oder duale Studienangebote recherchieren und interessante Arbeitgeber entdecken.

Zu nahezu allen Berufsbildern gibt es neben den Steckbriefen einen Informationsfilm, der über einen QR-Code aufgerufen werden kann.

Viel Spaß beim Entdecken!

Wir bedanken uns bei den regionalen Unternehmen, Kommunen und Institutionen, die sich in dieser Broschüre präsentieren und damit einen wertvollen Einblick in die vielfältige Ausbildungslandschaft der Region bieten. Bedanken möchten wir uns außerdem bei der Industrie- und Handelskammer, der Kreishandwerkerschaft, der Agentur für Arbeit und der Handwerkskammer für Ihre Mitwirkung.

Bei der Suche nach einem passenden Ausbildungsplatz wünschen wir allen Berufsanfängern und Studieninteressierten viel Erfolg und alles Gute für die berufliche Zukunft!



© Bundesagentur für Arbeit Traunstein



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Traunstein

Jutta Müller

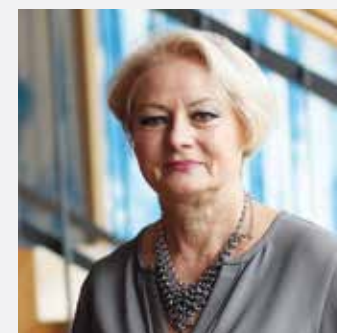
Vorsitzende der Geschäftsführung
der Agentur für Arbeit Traunstein



IHK München und
Oberbayern

Herbert Prost

Leiter der Geschäftsstelle Mühlendorf



Kreishandwerkerschaft
Ahötting - Mühlendorf
Körperschaft des öffentlichen Rechts


Helga Wimmer

Kreishandwerksmeisterin

Interview



© Michael Schuhmann

 **Handwerkskammer
für München und Oberbayern**

Franz Xaver Peteranderl
Präsident der Handwerkskammer
für München und Oberbayern

Das Handwerk bietet für jedes Talent und jede Neigung den passenden Beruf

Herr Peteranderl, was spricht für eine Ausbildung im Handwerk?

Das Handwerk ist ein äußerst vielseitiger Wirtschaftsbereich mit über 130 verschiedenen Ausbildungsberufen. Dafür brauchen wir engagierten Berufsnachwuchs. In jedem Handwerksberuf wird man zielgerichtet darauf vorbereitet, nach bestandener Gesellenprüfung sofort als vollwertige Fachkraft zu arbeiten – das kann längst nicht jeder fertige Akademiker von sich behaupten.

Wie kann es nach einer Lehre im Handwerk weitergehen?

Im Handwerk werden zahlreiche Fortbildungen angeboten. Eine Ausbildung in unserem Wirtschaftsbereich eignet sich daher bestens für den Einstieg ins Berufsleben. Nach der Ausbildung können sich Handwerkerinnen und Handwerker z.B. zum Meister fortbilden. Diese Qualifikation öffnet sämtliche Türen: Als Meister kann man selbst einen Betrieb gründen oder einen bereits bestehenden übernehmen. Oder man arbeitet als Betriebsleiter im Unternehmen. Wer will, kann als Meister sogar noch ein Studium anhängen.

Wie finde ich den passenden Ausbildungsberuf?

Indem man sich auf Ausbildungsmessen, bei der Handwerkskammer, den Innungen und Verbänden, im Internet unter www.lehrlinge-fuer-bayern.de oder mit dem Ausbildungskompass informiert. Vor Abschluss eines Lehrvertrages sollte man in verschiedene Berufe hineinschnuppern. Das Handwerk bietet für jedes Talent und jede Neigung den passenden Beruf – vom Augenoptiker bis zur Zweiradmechatronikerin.

Welche schulischen Voraussetzungen sind für eine Handwerkslehre erforderlich?

Die vielen Hightech-Berufe im Handwerk verlangen unseren Auszubildenden immer mehr ab. Deshalb steigt auch der Anteil der Azubis mit Abitur oder mit Mittlerer Reife seit Jahren an. Aber es kommt nicht primär auf den Schulabschluss an: Wichtig ist das Interesse am Beruf, der Spaß an der Arbeit, der Wille, etwas lernen zu wollen und das handwerkliche Geschick. Was zählt, ist die Arbeit beim Kunden, in der Backstube oder in der Werkstatt. Und darauf wird man während der Ausbildung perfekt vorbereitet.

Wie sind die Verdienstmöglichkeiten im Handwerk?

Das hängt – wie in jedem anderen Wirtschaftsbereich auch – von der Qualifikation, der Einsatzbereitschaft und natürlich auch von der Wirtschaftslage ab. Aber grundsätzlich gilt: Als gut ausgebildete Fachkraft im Handwerk geht die Wahrscheinlichkeit, arbeitslos zu werden, derzeit gegen Null.

Was sollte ich beachten, wenn ich vor dem Schulabschluss stehe?

Zunächst gilt es, sich selbst richtig einzuschätzen: Wo liegen meine Interessen, bin ich ein Theoretiker oder liegt mir eher die praktische Arbeit? Welche beruflichen Ziele habe ich? Kann ich diese auch mit einer Berufsausbildung und entsprechenden Weiterbildungen erreichen? Das A und O ist, sich rechtzeitig und umfassend zu informieren – zum Beispiel mit dem Ausbildungskompass.



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 1

1. Suche zunächst den Eintrag zur **Berufsschule**.

Wenn du eine **duale Ausbildung** absolvierst, erlernst du deinen Beruf zum einen im Betrieb und wirst zum anderen in der **Berufsschule** unterrichtet. Nicht jede Berufsschule ist für alle Berufe zuständig. Welche **Fachrichtungen** bietet die Berufsschule an? Notiere fünf Fachrichtungen und dazu je ein Berufsbeispiel.

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

Fachrichtung: → Berufsbeispiel:

2. Suche nun das Inhaltsverzeichnis.

Welchen **Berufsfeldern** sind die folgenden Berufe zugeordnet? Auf welchen Seiten findest du Informationen zu den genannten Berufen?

Beruf	Berufsfeld	Seite
Anlagentechniker/-in – Sanitär-, Heizungs- u. Klimatechnik		
Restaurantfachmann/-frau		
Medizinische/r Fachangestellte/r		
IT-System-Kaufmann/-frau		
Heilerziehungspfleger/in		

3. Welche **Systematik** schließt sich an das Inhaltsverzeichnis an?

.....

4. Informiere dich über das Berufsbild der/des **Fachlagerist/-in!**

(S.)

- In welchem Unternehmen kann man diesen Beruf im Landkreis erlernen?
- Ist es möglich, in diesem Betrieb ein Praktikum zu absolvieren?
- Wieviel Prozent der Ausbildungsanfänger besitzen den mittleren Bildungsabschluss?
- Warum ist in diesem Beruf Organisationstalent gefordert?

ja nein

.....

.....

5. Erarbeite nun **Fragen für ein anderes Berufsbild**, von dem du meinst, es könnte zu einem Mitschüler passen.

Alle Fragen müssen mit dem Eintrag im Ausbildungskompass zu bearbeiten sein. Notiere die Fragen auf ein Blatt und gib es deinem Mitschüler zur Bearbeitung.



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

6. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

7. Beschäftige dich mit dem Berufsbild des **Maschinen- und Anlagenführers / der Maschinen- und Anlagenführerin**. Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

8. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

9. Was macht ein **Pflegefachmann / eine Pflegefachfrau**?

Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

10. Suche das Berufsbild des **Packmitteltechnologien/der Packmitteltechnologin**. Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....





Berufliche Schulen

Altötting

STAATLICHE BERUFSSCHULE

Lernen hat Zukunft!

Fachbereiche

- Bautechnik
- Berufsvorbereitung
- Chemietechnik
- Elektrotechnik
- Körperpflege
- Metalltechnik
- Mechatronik
- Nahrung und Gastronomie
- Wirtschaft und Verwaltung

Wir sind in der Regel der duale Partner bei der Berufsausbildung, wenn Sie eine Ausbildung in o.g. Fachbereichen absolvieren.

Wir sind Ihre Schule für die Berufsvorbereitung, wenn Sie im Landkreis Altötting wohnen, Sie über keinen Mittleren Schulabschluss verfügen, Sie noch schulpflichtig sind und Sie keine Ausbildung beginnen.

Nähere Informationen zu unseren Schulen:

BERUFLICHE SCHULEN ALTÖTTING

Neuöttinger Straße 64 c
84503 Altötting
Telefon: 08671 9296-500
E-Mail: verwaltung@bsaoe.de

www.bsaoe.de



Der Deutsche Schulpreis 2017
Nominierte Schule



STAATLICHE TECHNIKERSCHULEN

Mit Weiterbildung zum Erfolg!

Fachbereiche

- Elektrotechnik
- Maschinenbautechnik
- Umweltschutztechnik und regenerative Energien

An unseren Staatlichen Fachschulen (Technikerschulen) können Sie nach erfolgreicher Berufsausbildung und mindestens einem Jahr Berufserfahrung eine **Weiterbildung zum*zur Staatlich geprüften Techniker*in** in o.g. Fachbereichen absolvieren.

Der Abschluss als Staatlich geprüfte*r Techniker*in entspricht bereits der Niveaustufe 6 des Deutschen und Europäischen Qualifikationsrahmens und ist somit einem Bachelor-Abschluss gleichgestellt.

STAATLICHE WIRTSCHAFTSSCHULE

Die Alternative zum Erwerb des Mittleren Schulabschlusses!

Unsere Staatliche Wirtschaftsschule Altötting in Burgkirchen ist **schulgeldfrei** und führt nach der 9.Klasse (Mittelschule, Realschule oder Gymnasium) **in zwei Jahren** zum Staatlichen Wirtschaftsschulabschluss. Sie bereitet dabei optimal auf ein Berufsleben in den Bereichen Wirtschaft und Verwaltung sowie andere Berufsfelder vor.

Mit einer fundierten kaufmännischen Grundbildung und der praktischen Umsetzung im Übungsunternehmen werden neben viel praxisnahem Wissen auch wichtige Kompetenzen wie Eigeninitiative, Selbstständigkeit sowie Entscheidungs- und Problemlösefähigkeit gefördert.

DIE ALTERNATIVE!

BERUFICHE SCHULEN ALTÖTTING

ZWEISTUFIG nach der 9. Klasse

**STAATLICHE WIRTSCHAFTSSCHULE
ALTÖTTING IN BURGKIRCHEN**

- ✓ IN ZWEI JAHREN VOLLZEIT ZUM WIRTSCHAFTSSCHULABSCHLUSS = MITTLERER SCHULABSCHLUSS
- ✓ PRAXISORIENTIERTER UNTERRICHT IM ÜBUNGSUNTERNEHMEN
- ✓ UNTERRICHT DUCH ERFAHRENE BERUFSSCHULEHRKRÄFTE
- ✓ KEIN SCHULGELD

BERUFICHE SCHULEN ALTÖTTING
Staatliche Wirtschaftsschule
Neutöttinger Str. 64c - 84303 Altötting
Telefon +49 (0)8671 9296-500
Telefax +49 (0)8671 9296-599
verwaltung@bsaoe.de - www.bsaoe.de

BS AOE
BEREITET VIEL WECHSEL

www.bsaoe.de



Tipps für eine erfolgreiche Bewerbung

VORBEREITUNGEN

INFORMATIONEN SAMMELN

Informiere dich über deinen Wunschbetrieb, die genaue Stelle, Anforderungen an deine Bewerbung. Informationen dazu findest du auf der Website des Unternehmens oder im Bekanntenkreis. Solltest du hier nichts finden, hilft auch ein Anruf im Unternehmen selbst. Notiere dir alle deine Fragen und stelle sie konkret und konzentriert.

BEWERBUNGSFOTO

Bewerbungsfotos dürfen gesetzlich nicht verlangt werden, machen aber einen guten Eindruck. **Achte darauf**, dass das Foto professionell wirkt und dein Erscheinungsbild zu deinem Wunschberuf passt.

Don't: Benutze keine selbstgemachten Handy- oder Automatenfotos!

STELLE ALLE UNTERLAGEN ZUSAMMEN

Fertige Kopien deiner Zeugnisse an bzw. scanne sie ein. Die **Originale** verbleiben bei dir.

SOCIAL MEDIA

Sind deine Profile öffentlich und für die Augen deines zukünftigen Arbeitgebers **geeignet**? Denke daran, dass potenzielle Arbeitgeber dich hier suchen können.

LEBENS LAUF

INHALT

Jeder Lebenslauf enthält die persönlichen Daten, Angaben zur schulischen und beruflichen Ausbildung, Praxiserfahrung und sonstige Kompetenzen und/oder Interessen.

Erwähne auch **Auszeichnungen** oder **soziales Engagement**.

VOLLSTÄNDIGKEIT

Vermeide Lücken, solltest du z. B. länger auf Reisen gewesen sein, dann liste auch diese auf.

REIHENFOLGE / STIL

Achte darauf, ihn tabellarisch und chronologisch aufzubauen, wobei das Aktuellste jeder Kategorie oben steht.

Verwende einheitliche Zeitangaben (mm/jj). Er sollte **maximal zwei Seiten** umfassen.

UND NOCH WAS ...

Emojis in einer Bewerbung sieht kein Arbeitgeber gerne!
Also verzichte darauf :-)



ANSCHREIBEN

GENERELLES

Formuliere für jede Bewerbung ein eigenes Anschreiben. **Standardanschreiben erkennt der Arbeitgeber sofort.**

Halte das Anschreiben kurz und prägnant, Schachtelsätze liest kein Arbeitgeber gern. Vermeide den Konjunktiv und gehe auf die Sprache des Arbeitgebers in der Stellenausschreibung ein. Das Anschreiben sollte keinesfalls eine Seite überschreiten.

EINLEITUNG

Sie muss originell sein und **Interesse wecken**, sollte keine Standardsätze beinhalten.

ERSTER HAUPTTEIL

Belege deine **fachlichen Qualifikationen**. Wiederhole nicht deinen Lebenslauf, sondern erwähne ein, zwei konkrete Beispiele, wo du bereits Erfahrung sammeln konntest oder woher deine **Eignung für die Stelle** kommt.

ZWEITER HAUPTTEIL

Welche Charaktereigenschaften bringst du für die Stelle mit? Auch hier sind konkrete Beispiele hilfreich.

ENDE

Hier kannst du Besonderheiten zum Eintrittstermin oder Ähnliches formulieren. **Verabschiede dich höflich.**

VERSAND

BEWERBUNGSMAPPE

Bewerbungsmappen werden kaum mehr benutzt. **Achte darauf**, wie der Arbeitgeber die Bewerbung erhalten möchte:

- Per E-Mail
- In der Mappe per Post
- Über eine Online Plattform

E-MAIL

Hier kannst du das Anschreiben direkt als Text in die E-Mail eingeben. Alle anderen Unterlagen sollten gesammelt, sortiert und übersichtlich benannt (z.B. Max Mustermann – Bewerbungsunterlagen) in einem pdf-Dokument mit **maximal 5-10 MB** verschickt werden.

ONLINE PLATFORM

Einige Unternehmen fordern die Bewerbungsunterlagen über **Online Formulare**. Nimm dir Zeit, alles korrekt einzugeben und achte darauf, in welchem Format die Zusatzunterlagen hochgeladen werden sollen.

GENERELL GILT

Dies sind die Standards, achte immer darauf, ob dein möglicher Arbeitgeber zum Bewerbungsprozess **besondere Angaben** macht. Diese gilt es **unbedingt zu befolgen**.

Bitte frag doch bei den Profis – der Agentur für Arbeit – nach, wenn es um Bewerbungs- und Entscheidungstipps geht. Die Agentur für Arbeit bietet individuelle, unabhängige Beratungsleistungen über die Berufsberatung an. Ein persönliches Coaching kann hierbei durchaus sinnvoll und zielführend sein.



Berufe im Landkreis Altötting

Systematik: Agentur für Arbeit

Bau, Architektur, Vermessung



36	Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)
24	Ausbaufacharbeiter - Trockenbauarbeiten (m/w/d)
25	Baugeräteführer (m/w/d)
42	Bauzeichner (m/w/d)
26	Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)
35	Fachkraft - Rohr-, Kanal- und Industrieservice (m/w/d)
27	Kanalbauer (m/w/d)
28	Maler und Lackierer - Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)
0	Maurer (m/w/d)
29	Rohrleitungsbauer (m/w/d)
38	Schreiner (m/w/d)
40	Spengler (m/w/d)
43	Straßenbauer (m/w/d)
32	Technischer Systemplaner - Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)
33	Tiefbaufacharbeiter (m/w/d)
34	Trockenbaumonteur (m/w/d)
41	Zimmerer (m/w/d)

Dienstleistung



45	Fachangestellter - Bäderbetriebe (m/w/d)
48	Fachkraft - Schutz und Sicherheit (m/w/d)
47	Gebäudereiniger (m/w/d)
46	Hauswirtschaftler (m/w/d)
44	Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

Elektro



54	Elektroniker - Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)
56	Elektroniker - Betriebstechnik (m/w/d)
59	Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
52	Elektroniker - Informations- und Telekommunikationstechnik (m/w/d)
49	Informationselektroniker (m/w/d)
50	IT-System-Elektroniker (m/w/d)
57	Mechatroniker (m/w/d)
51	Technischer Systemplaner - Elektrotechnische Systeme (m/w/d)

Gesundheit



62	Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)
63	Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

IT, Computer



66	Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)
67	Fachinformatiker - Systemintegration (m/w/d)
68	Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)
64	Technischer Assistent - Informatik (m/w/d)

Berufe im Landkreis Altötting

Systematik: Agentur für Arbeit

Kunst, Kultur, Gestaltung



69	Ensembleleiter (m/w/d)
70	Musiker (m/w/d)

Landwirtschaft, Natur, Umwelt



71	Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)
72	Landwirt (m/w/d)

Metall, Maschinenbau



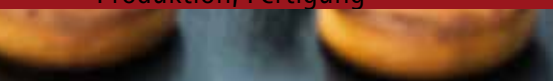
77	Anlagenmechaniker (m/w/d)
76	Feinwerkmechaniker (m/w/d)
80	Gießereimechaniker (m/w/d)
73	Industriemechaniker (m/w/d)
78	Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
82	Metallbauer - Konstruktionstechnik (m/w/d)
81	Technischer Modellbauer - Gießerei (m/w/d)
84	Technischer Systemplaner - Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)
79	Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Naturwissenschaften



86	Chemielaborant (m/w/d)
88	Chemikant (m/w/d)

Produktion, Fertigung



90	Behälter- und Apparatebauer (m/w/d)
92	Metzger (m/w/d)

Soziales, Pädagogik



97	Erzieher (m/w/d)
94	Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderpflege (m/w/d)
98	Werkfeuerwehrmann/-frau (m/w/d)

Technik, Technologiefelder



100	Technischer Produktdesigner - Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)
101	Technischer Produktdesigner - Produktgestaltung und -konstruktion (m/w/d)

Verkehr, Logistik



104	Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)
105	Berufskraftfahrer (m/w/d)
106	Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)
108	Fachlagerist (m/w/d)
103	Fahrzeuglackierer (m/w/d)
102	Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentchnik (m/w/d)

Berufe im Landkreis Altötting

Systematik: Agentur für Arbeit

Wirtschaft, Verwaltung



110	Bankkaufmann/-frau (m/w/d)
124	Eurokaufmann/-frau (m/w/d)
125	Fachangestellter - Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)
126	Fachangestellter- Medien- und Informationsdienste (m/w/d)
116	Fachverkäufer - Lebensmittelhandwerk - Metzgerei (m/w/d)
118	Handelsfachwirt (m/w/d)
128	Industriekaufmann/-frau (m/w/d)
0	Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)
122	Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)
127	Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - Großhandel (m/w/d)
112	Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzen - Versicherung (m/w/d)
132	Management-Assistent (m/w/d)
113	Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)
115	Steuerfachangestellter (m/w/d)
120	Verkäufer (m/w/d)
114	Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)
133	Verwaltungswirt - Kommunalverwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)

Studium im Landkreis Altötting ab Seite 134



BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe	Seite
Anlagenmechaniker (m/w/d)	77
Anlagenmechaniker - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	36
Ausbaufacharbeiter - Trockenbauarbeiten (m/w/d)	24
Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)	104
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	110
Baugeräteführer (m/w/d)	25
Bauzeichner (m/w/d)	42
Behälter- und Apparatebauer (m/w/d)	90
Berufskraftfahrer (m/w/d)	105
Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)	26
Chemielaborant (m/w/d)	86
Chemikant (m/w/d)	88
Elektroniker - Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)	54
Elektroniker - Betriebstechnik (m/w/d)	56
Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	59
Elektroniker - Informations- und Telekommunikationstechnik (m/w/d)	52
Ensembleleiter (m/w/d)	69
Erzieher (m/w/d)	97
Eurokaufmann/-frau (m/w/d)	124
Fachangestellter - Bäderbetriebe (m/w/d)	45
Fachangestellter- Medien- und Informationsdienste (m/w/d)	126
Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)	66
Fachinformatiker - Systemintegration (m/w/d)	67
Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)	106
Fachkraft - Rohr-, Kanal- und Industrieservice (m/w/d)	35

Ausbildungsberufe	Seite
Fachkraft - Schutz und Sicherheit (m/w/d)	48
Fachlagerist (m/w/d)	108
Fachverkäufer - Lebensmittelhandwerk - Metzgerei (m/w/d)	116
Fahrzeuglackierer (m/w/d)	103
Feinwerkmechaniker (m/w/d)	76
Gebäudereiniger (m/w/d)	47
Gießereimechaniker (m/w/d)	80
Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	71
Handelsfachwirt (m/w/d)	118
Hauswirtschaftler (m/w/d)	46
Hotelfachmann/-frau (m/w/d)	44
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	129
Industriemechaniker (m/w/d)	73
Informationselektroniker (m/w/d)	49
IT-System-Elektroniker (m/w/d)	50
Kanalbauer (m/w/d)	27
Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)	130
Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)	68
Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)	123
Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - Großhandel (m/w/d)	127
Konstruktionsmechaniker (m/w/d)	78
Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentchnik (m/w/d)	102
Maler und Lackierer - Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)	28
Management-Assistent (m/w/d)	132
Maurer (m/w/d)	30
Mechatroniker (m/w/d)	57
Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)	62

Ausbildungsberufe	Seite
Metallbauer - Konstruktionstechnik (m/w/d)	82
Metzger (m/w/d)	92
Musiker (m/w/d)	70
Rohrleitungsbauer (m/w/d)	29
Schreiner (m/w/d)	38
Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)	113
Spengler (m/w/d)	40
Steuerfachangestellter (m/w/d)	115
Straßenbauer (m/w/d)	43
Technischer Assistent - Informatik (m/w/d)	64
Technischer Modellbauer - Gießerei (m/w/d)	81
Technischer Produktdesigner - Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)	100
Technischer Produktdesigner - Produktgestaltung und -konstruktion (m/w/d)	101
Technischer Systemplaner - Elektrotechnische Systeme (m/w/d)	51
Technischer Systemplaner - Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)	84
Technischer Systemplaner - Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)	32
Tiefbaufacharbeiter (m/w/d)	33
Trockenbaumonteur (m/w/d)	34
Verkäufer (m/w/d)	121
Verkäufer (m/w/d)	120
Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)	114
Verwaltungswirt - Kommunalverwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)	133
Werkfeuerwehrmann/-frau (m/w/d)	98
Zahnmedizinischer F achangestellter (m/w/d)	63
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	79
Zimmerer (m/w/d)	41



BERUFE

SSBILDUNG
MIDUM

Ausbaufacharbeiter – Trockenbauarbeiten (m/w/d)

Ausbaufacharbeiter*innen sind die Multitalente für den Innenausbau. Wenn der Rohbau eines Neubaus fertig ist beginnt die Arbeit: Innenwände aus Gips müssen errichtet und verputzt werden. Fliesen sind zu legen, Holzkonstruktionen fertigen, Bauteile herstellen, Estriche verlegen und Stuckarbeiten anfertigen – das gehört ebenso ins Repertoire der Ausbildung. Wärme-, Kälte-, Schall- und Brandschutz sind genauso Themen für Ausbaufacharbeiter*innen im Trockenbau. Aber auch bei Sanierungen, Modernisierung und Instandsetzungen von alten Gebäuden werden sie gebraucht. Jede Menge Abwechslung ist also garantiert, Köpfchen und Muskel ist gefragt. Körperliche Fitness, Technisches Verständnis und Teamarbeit sollten mitgebracht werden.



Dauer: 2 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890

2. Ausbildungsjahr: € 1.230

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 8%, Mittelschulabschluss: 43%, Mittlerer Bildungsabschluss: 33%, Hochschulreife: 13%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Montieren von Gipsplatten, beim Verspachteln von Fugen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen von Abmessen, beim Arbeiten in der Höhe)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** z.B. beim Heben und Tragen von Baumaterial)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Flächenberechnung und beim Berechnen des Materialbedarfs)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Arbeiten mit Baumaschinen, Geräten und Werkzeugen, beim Lesen und Anfertigen einfacher technischer Zeichnungen)

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH

Alexander Schnürer

Cranachstr. 5

84513 Töging

Tel. 08631 90010

personal@demmelhuber.de

www.demmelhuber.de



Baugeräteführer (m/w/d)

"Da, ein Bagger!" Große Augen bekommen kleine Buben, wenn sie mit Mama oder Papa an einer Baustelle vorbeikommen. Es können genauso Mädchen sein, die lieber mit einem Kran im Sandkasten spielen als mit Puppen.

Wenn das Interesse dafür vom Kleinkindesalter bis zum Schulabschluss bestehen geblieben ist, könnte eine Ausbildung zum/ zur Baugeräteführer*in das Richtige sein.

Hauptarbeitsplatz ist die Baustelle. Dort bedienen die Fachleute professionell alle Geräte und Baumaschinen, die gebraucht werden.

Auch die Vorbereitung von Bauarbeiten und die Wartung von Baugeräten gehören dazu. Arbeiten von der Planung bis hin zum Einrichten, Sichern, Verladen, Bedienen und Umrüsten der Baugebiete erscheinen zwar auf den ersten Blick routinemäßig, doch die Bedingungen, zum Beispiel aufgrund des Wetters, können jeden Tag anders sein.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495
4. Ausbildungsjahr: € 1.580

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 59%, Mittlerer Bildungsabschluss: 36%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. im Umgang mit Großgeräten)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. auch im hektischen Baualltag die Sicherheit im Blick behalten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim fachgerechten Aufstellen und Beladen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um die Anwendung und Funktionsweise der Geräte zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Durchführung und Reparatur von Geräten)
- **Mathematik** (z.B. im richtigen Umgang mit Vermessungsgeräten)

MAX STREICHER GmbH & Co. KG aA

Daniela Triendl

Fuggerstr. 29

84561 Mehring

Tel. 09913 30122

daniela.triendl@streicher.de

www.streicher-perspektiven.de



Beton- und Stahlbetonbauer (m/w/d)

Wer ein Teamplayer ist und gerne im Freien arbeitet, der sollte die Ausbildung zum Beton- und Stahlbetonbauer anstreben. Als Facharbeiter in diesem Bereich, werden wichtige Bauteile erstellt, die das Fundament für jedes Zuhause legen. Zu den Aufgaben gehört es Schalungen zu entwerfen, in die später mit speziellen Betonmischungen aufgefüllt werden. Eingearbeiteter Stahl sorgt dabei für Halt und Stabilität. Als Beton- und Stahlbauer kreiert man dabei nicht nur Bodenplatten und Kellerwände, auch Treppen und Säulen gehören zu den meist geschaffenen Bauobjekten. Aber auch Kreativität ist oft gefragt, den jede Baustelle bringt ihre Besonderheiten mit sich, für die individuelle Lösungen gefunden werden müssen. Es gibt kaum eine Baustelle, wo nicht ein Beton- und Stahlbauer*in eingesetzt ist. Und auch Jahre später kann man seine Werke während der Arbeitszeit noch bewundern.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 840
2. Ausbildungsjahr: € 1.120
3. Ausbildungsjahr: € 1.403

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 47%, Mittlerer Bildungsabschluss: 26%, Hochschulreife: 19%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. bei der Anfertigung von Betonbauteilen und beim anschließenden Heben und Einsetzen mit einem Lastenkrane)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. im Umgang mit diversen Werkzeugen)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. beim Auf- und Abbau von Gerüsten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur genauen Berechnung der Füllmengen)
- **Werken / Technik** (z.B. um sicher mit Werkzeug umzugehen)
- **Physik** (z.B. um die Tragfähigkeit und Beschaffenheit des Betons einschätzen zu können)

Hinterschwepfinger Projekt GmbH

Livia Takacs

Marktler Str. 1

84489 **Burghausen**

Tel. 08677 98080

karriere@hinterschwepfinger.de

www.hinterschwepfinger.de

Kanalbauer (m/w/d)

Sie schauen ganz genau in die Röhre: Kanalbauer*innen sind verantwortlich für das, was unter unseren Häusern und Straßen liegt – ein Labyrinth aus vielen Schächten, Kanälen und Rohren. Das unterirdische System sorgt dafür, dass Leitungen fachgerecht verlegt werden, um so auch eine Sicherheit für die Umwelt zu gewährleisten.

Zunächst lernen die angehenden Fachkräfte, wie überhaupt eine Kanalisation gebaut wird: Anfangen von der Herstellung von Schächten und Gräben nach Plan, der Trockenlegung und Sicherung, bis zum Bau von Rohren nach unterschiedlichen Verlegungsarten.

Damit das Kanalsystem auch leistungsfähig bleibt, muss es regelmäßig gewartet und manchmal auch saniert werden. Vor engen, dunklen Räumen sollte man also keine Panik bekommen, denn ein Großteil der Tätigkeiten findet in Baugruben im Untergrund statt.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 56%, Mittlerer Bildungsabschluss: 22%, Hochschulreife: 17%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. zum Bau von Kanälen)
- **Aufmerksamkeit** (z.B. beim Einbauen von Abwasserleitungen, die als Druckrohrleitung fungieren)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Sanierung von Kanälen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Herstellung von Schächten und Gräben nach Plan)
- **Physik** (z.B. um das Zusammenspiel von Hebelarten und Kräften besser zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. als Hilfestellung, verschiedene Maschinen wie Kleinroboter, Zementmischer und Hydraulikbagger zu bedienen)

STRABAG AG
Kerstin Klusch
Gewerbepark Lindach D 7
84489 **Burghausen**
Tel. 08936 0555-5742
kerstin.klusch@strabag.com
www.karriere.strabag.com



Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d)

Wer glaubt, für diesen Beruf reichen Pinsel und Farbe aus, der irrt: Maler*innen und Lackierer*innen lernen viel über die unterschiedlichen Maltechniken und werden in Materialkunde fit gemacht.

Schließlich gestalten sie Innenräume und Fassaden, verlegen Bodenbeläge oder verschönern Wände u.a. mit Dekorputzen. Dabei dauert die Vorbereitung oft länger als das Streichen und Lackieren selbst. Zunächst müssen alte Farben oder Tapeten runter und alter Lack muss abgeschliffen werden. Stellen, die nicht lackiert oder gestrichen werden, werden im Vorfeld sauber abgeklebt.

Der Kontakt mit Menschen steht stets im Mittelpunkt – egal ob es sich um Kundenberatung, Absprache mit dem Architekturbüro oder die Arbeit mit Kollegen handelt.

Interessierte dieses Berufszweigs bringen Farbe ins Leben – und leisten z.B. durch den Einbau von Dämmstoffen sogar noch einen wichtigen Beitrag zur Verringerung des Energieverbrauchs.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 740
2. Ausbildungsjahr: € 815
3. Ausbildungsjahr: € 980

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 9%, Mittelschulabschluss: 58%, Mittlerer Bildungsabschluss: 26%, Hochschulreife: 4%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei den Vorarbeiten durch Abkleben der Ränder)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anrühren verschiedener Abtönfarben mit weißer Farbe)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. bei der Auswahl von Tapeten und Dekoren)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. wenn Flächen und Mischverhältnisse von Farben berechnet werden müssen)
- **Chemie** (z.B. für die Beurteilung, wie Untergrund und Beschichtung reagieren)
- **Werken / Technik** (z.B. technisches Zeichnen, bei der Arbeit mit Farbrollern, Bürsten und Pinseln)

Froitzheim & Nath Malereibetrieb OHG

Klaus Froitzheim
Neuöttinger Str. 21
84503 **Altötting**
Tel. 08671 6574
malerei@froitzheim-nath.de
www.froitzheim-nath.de

Maler Vladimir Eichhorn

Vladimir Eichhorn
Tyrlachinger Str. 50
84558 **Kirchweidach**
Tel. 08623 9875900
info@maler-eichhorn.bayern
www.Maler-Eichhorn.bayern

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH



André Herrmann
Cranachstr. 5
84513 **Töging**
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Rohrleitungsbauer (m/w/d)

Wie der Name schon sagt, stellen Rohrleitungsbauer*innen Rohrleitungssysteme für Wasser, Gas, Öl oder Fernwärme her. Neben theoretischem Wissen über Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie über verschiedene Bodenarten und Böschungen lernen die angehenden Fachkräfte zunächst, wie sie Baustellen einrichten und sichern. Danach geht es darum, eine Baugrube auszuschachten, damit dort die vielen verschiedenen Rohre verlegt werden können. Diese haben meistens eine Normgröße; manchmal müssen aber spezielle Teile wie Biegungen erst hergestellt werden. Weil das Rohr später sehr hohem Druck standhalten muss, ist es wichtig, dass die Fachkräfte die Einzelteile zu einer dichten, belastbaren Leitung verbinden. Bei einem Rohrbruch sind die Experten ebenfalls zur Stelle: sie sind stets bemüht, den Schaden schnell und sauber zu beheben.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495
4. Ausbildungsjahr: € 1.580

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 51%, Mittlerer Bildungsabschluss: 39%, Hochschulreife: 5%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Sanierung und Reparatur von Druckrohrleitungen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen von Dichtheitsprüfungen, beim Prüfen von Schweißnähten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um zu überprüfen, dass die verlegten Leitungen dicht sind)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um zu berechnen, wie tief ein Rohrgraben ausgehoben werden muss)
- **Physik** (z.B. um Tätigkeiten mit Messgeräten ausführen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Verschweißen, Verkleben oder Verschrauben von Einzelteilen)

STRABAG AG 
Kerstin Klusch
Gewerbepark Lindach D 7
84489 **Burghausen**
Tel. 08936 0555-5742
kerstin.klusch@strabag.com
www.karriere.strabag.com

MAX STREICHER GmbH & Co. KG aA  
Daniela Triendl
Fuggerstr. 29
84561 **Mehring**
Tel. 09913 30122
daniela.triendl@streicher.de
www.streicher-perspektiven.de

Maurer (m/w/d)

Weil sie ganz wesentlich zum Bau eines Gebäudes beitragen, gehören Maurer*innen zu den wichtigsten Handwerkern. Aus Holz fertigen sie sog. Schalungen an. Diese werden als Grundgerüst eines Bauwerks im Fundament, in den Wänden und Decken als Pfeiler mittels Stahleinlagen verbaut. Stein auf Stein arbeiten sich dann Maurer*innen in die Höhe. Wände und Decken bestehen aus unterschiedlichen Materialien wie Kalksandstein, Porenbeton, Leichtbeton, Mauerziegel oder vorgefertigten Mauersystemen. Damit später die Wärme im Haus erhalten bleibt und schalldicht ist, bringen die Handwerker Dämm-, Isolier- und Füllstoffe auf den Wänden an. Sie müssen auch darauf achten, dass Kellerwände abgedichtet werden, damit keine Feuchtigkeit ins Haus dringen kann. Somit tragen Maurer*innen, die übrigens auch im Rahmen der Instandhaltung älterer Gebäude tätig sein können, stets eine große Verantwortung.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 53%, Mittlerer Bildungsabschluss: 28%, Hochschulreife: 9%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Tragen von schwerem Baumaterial)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anbringen von Isolierstoffen)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. bei Tätigkeiten in der Höhe)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. zur Ermittlung, wie viel Baustoff benötigt wird)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- **Physik** (z.B. um die Eigenschaften von Werkstoffen richtig einzuschätzen)

Hinterschweifinger Projekt GmbH
Livia Takacs
Marktler Str. 1
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 98080
karriere@hinterschweifinger.de
www.hinterschweifinger.de

Dipl.-Ing. Gottanka GmbH & Co. Bau-KG
Personalabteilung
Augenthal 20
84533 **Markt**
Tel. 08678 286
Bau@gottanka.de
www.gottanka.de

Hellbauer GmbH
Alois Kaltenecker
Georgenberg 10
84568 **Pleiskirchen**
Tel. 08635 813
kontakt@hellbauer-bau.de
https://www.hellbauer-bau.de

Johann Kainzmaier Bauunternehmen
Johann Kainzmaier
Kreuzstr. 3
84576 **Teising**
Tel. 08633 474
info@kainzmaier-bau.de
www.kainzmaier-bau.de

Maurer (m/w/d)



BAUUNTERNEHMEN GOTTANKA

- ✓ Das Handwerk interessiert dich?
- ✓ Du suchst einen abwechslungsreichen Beruf?
- ✓ Du möchtest Aufstiegschancen?
- ✓ Du bist gerne an der frischen Luft?
- ✓ Fitness wird zum Beruf!

Interessiert? Wir freuen uns auf deine Bewerbung!



Azubi gesucht!

Maurer (m/w/d)

Beginne deine Ausbildung zum September 2021

Jetzt bewerben!

Augenthal 20
84533 Marktl

Tel.: +49 (0) 86 78 / 28 6
Fax: +49 (0) 86 78 / 88 86

bau@gottanka.de
www.gottanka.de

Technischer Systemplaner - Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)

Jedes Gebäude hat viele Zimmer, Büros und Aufenthaltsflächen, die mit unterschiedlichen Techniken ausgestattet werden z.B. mit Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Von Innen sieht und spürt man nur das Endergebnis eines komplexen Systems aus Rohren, Leitungen und Anschlüssen, welches im Hintergrund aufwendig installiert ist. Bevor ein Gebäude in den Bau geht, bedarf es daher immer einer gründlichen Überlegung, welche Anlagen eingebunden und wie diese sinnvoll angelegt werden. Dies ist die Hauptaufgabe von Technischen Systemplanern. Neben der Planung, programmieren Sie auch mit Hilfe von Computerprogrammen detaillierte Montagepläne und legen fest, wo und welche Anlagen vorhanden sein müssen. Auch Rolltreppen, Fahrstühle, Alarmanlagen und elektronische Tür- und Fensteröffner fließen dabei in die Planungen mit ein. Als Technischer Systemplaner sorgt man also dafür, dass Wasser, Strom und Luft dort im Gebäude ankommt, wo es auch gebraucht wird.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 718
2. Ausbildungsjahr: € 884
3. Ausbildungsjahr: € 1.040
4. Ausbildungsjahr: € 1.131

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 8%, Mittlerer Bildungsabschluss: 44%, Hochschulreife: 44%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. beim Anfertigen von Entwürfen und detaillierten Plänen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Planen von elektrischen Regel- und Steueranlagen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Erstellen von dreidimensionalen Entwürfen, beim Berechnen von hydraulischen oder pneumatischen Daten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Plänen und Skizzen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Aufmaßen)
- **Physik** (z.B. beim Ausführen gebäudetechnischer Berechnungen und beim Berücksichtigen bau-physikalischer Anforderungen)

Hinterschwepfinger Projekt GmbH

Livia Takacs

Marktler Str. 1

84489 **Burghausen**

Tel. 08677 98080

kariere@hinterschwepfinger.de

www.hinterschwepfinger.de

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH



Markus Dechantsreiter

Cranachstr. 5

84513 **Töging**

Tel. 08631 90010

personal@demmelhuber.de

www.demmelhuber.de

Tiefbaufacharbeiter (m/w/d)

Tiefbaufacharbeiter*innen besitzen Aufgabegebiete mit verschiedenen Schwerpunkten: Bei Straßenbauarbeiten zum Beispiel, werden Straßen in Stand gehalten und neue Straßen gebaut, damit unsere Wege sicher bleiben und alles schnell erreichbar ist. Hier lernt man wie man Aushubarbeiten vornimmt, Oberflächenentwässerung plant, den Boden korrekt verdichtet und wie eine sinnvolle Böschung aussieht. Der Untergrund und die Belege werden dabei nicht nur für die Straßen geplant, sondern auch für Gehwege und andere Sonderbauteile. Im Bereich des Rohrleitungsbaus und Kanalbauarbeit beschäftigst du dich stark mit sämtlichen Leitungen die im Untergrund liegen und wie diese am besten angelegt werden. Auch eine mögliche Fachrichtung in diesem Ausbildungsberuf ist der Brunnen- und Spezialtiefbau, wo das Installieren von Wasserförderanlagen im Vordergrund steht. Ein letzter Bereich könnte für dich hier aber auch in den Gleisbau gehen. Du siehst, mit diesem Ausbildungsberuf kannst du später Schwerpunkte setzen, die sich ganz deinen individuellen Stärken anpassen.



Dauer: 2 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495
4. Ausbildungsjahr: € 1.580

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 8%, Mittelschulabschluss: 68%, Mittlerer Bildungsabschluss: 20%, Hochschulreife: 1%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Handhaben von Werkzeugen und Maschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Glätten von Asphaltflächen, beim Arbeiten in der Nähe des fließenden Verkehrs)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Versetzen von Pflastersteinen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen des Materialbedarfs)
- **Physik** (z.B. zum Verstehen bauphysikalischer Grundlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Arbeiten mit Maschinen und Geräten, Anfertigen einfacher technischer Zeichnungen)

MAX STREICHER GmbH & Co. KG aA

Daniela Triendl

Fuggerstr. 29

84561 Mehring

Tel. 09913 30122

daniela.triendl@streicher.de

www.streicher-perspektiven.de



Trockenbaumonteur (m/w/d)

Überhaupt keine „trockene“ Angelegenheit ist der Beruf „Trockenbaumonteur*in“. Im Gegenteil: Sobald der Rohbau steht, stellen die Fachleute mit modernsten Verfahren und Techniken komplette Wandsysteme, Decken und Fußböden her – Abwechslung garantiert!

Gemäß Architektenplan sorgen sie dafür, dass die Räume eines Hauses, eines Bürokomplexes oder einer schicken Boutique ein behagliches Flair erhalten.

Trockenbaumonteur*innen kümmern sich um Wände und Decken, die übrigens so professionell verkleidet werden müssen, damit sie einem möglichen Feuer gewachsen sind. Im Inneren von Gebäuden arbeiten sie mit Materialien, die kein Wasser enthalten. Statt Beton, Mörtel und Lehm werden hierfür Gipskartonplatten, Stahlschienen und Dämmwolle verwendet. Morgens noch ein zugiger, ungemütlicher Dachboden, abends eine weitläufige Wohnung mit mehreren Räumen – mit ein paar Handgriffen zaubern diese Fachleute schnell tolle Ergebnisse.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 67%, Mittlerer Bildungsabschluss: 20%, Hochschulreife: 10%

Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Tragen von schwerem Baumaterial)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Verkleidung von Wänden und Decken)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. bei Tätigkeiten in einer bestimmten Höhe)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung, wie viel Baustoff benötigt wird)
- **Physik** (z.B. im Fach Wärmelehre)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit speziellen Geräten und Werkzeugen)

Steinlehner Innenausbau GmbH & Co. KG



Dominik Steinlehner

Lohgerberstr. 3

84524 **Neuötting**

Tel. 08671 978250

Steinlehner.Innenausbau@t-online.de

www.Steinlehner-Innenausbau.com

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH



Alexander Schnürer

Cranachstr. 5

84513 **Töging**

Tel. 08631 90010

personal@demmelhuber.de

www.demmelhuber.de

Fachkraft – Rohr-, Kanal- und Industrieservice (m/w/d)

Das Wasser will und will einfach nicht mehr abfließen. Der Abfluss ist verstopft, nicht einmal ein Pümpel, eine Spirale oder Hausmittel helfen. Also nichts wie ran ans Telefon und die Fachkräfte für Rohr-, Kanal- und Industrieservice anrufen. Mit ihrem Spezialfahrzeug sind sie die Retter in der Not und sorgen dafür, dass das Rohr wieder frei wird. Sie planen, steuern und dokumentieren nicht nur sämtliche technische Abläufe, sondern wirken auch an der Entsorgung von Rückständen mit. Dabei ist es unabdingbar, sich stets weiterzuentwickeln, um im Umgang mit modernsten Maschinen und Geräten immer auf dem neuesten Stand zu bleiben.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 1.114

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 53%, Mittlerer Bildungsabschluss: 35%, Hochschulreife: 6%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Abdichten von Schadstellen am Kanalsystem)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Erfassen der Funktion von Pump- oder Abfüllanlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. im Teilbereich Industrieservice: beim Warten von Abfüllanlagen, Tanks und Pumptanlagen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um den Sauerstoffbedarf in einem Klärbecken zu berechnen)
- **Chemie** (z.B. für die Steuerung der Abwasseranlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Reinigung von industriellen und abwassertechnischen Anlagen)

Kanalreinigung Oberreiter GmbH
Markus Heuwieser
Westerham 5
84513 Töging
Tel. 08671 99450
bewerbung@oberreiter.de
www.kanal-oberreiter.de



Anlagenmechaniker – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

Hände waschen, Zähne putzen, täglich duschen und abends in die heiße Badewanne: Alles Gewohnheiten, die für uns selbstverständlich sind. Damit das kühle oder warme Nass auch immer zuverlässig aus dem Hahn kommt und die Abflüsse reibungslos funktionieren, braucht es Anlagenmechaniker*innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik. Zu den zahlreichen Aufgaben gehört das Verlegen von Leitungen, die Installation der Anschlüsse für Wasser und Heizung sowie das Montieren der Armaturen von Wasser- und Heizungsanschlüssen. Zudem nimmt die Wartung und der Kundendienst einen großen Bereich der Tätigkeiten ein. Kurz um: Anlagenmechaniker*innen braucht es überall, wo zuverlässig Wasser fließen soll. Ein Ausbildungsberuf, der als unentbehrliches Fachwerk im Alltag gilt.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 770 bis € 974
2. Ausbildungsjahr: € 850 bis € 1.059
3. Ausbildungsjahr: € 970 bis € 1.147
4. Ausbildungsjahr: € 1.070 bis € 1.129

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 46%, Mittlerer Bildungsabschluss: 40%, Hochschulreife: 8%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schweißen, Lötten, Sägen oder Bohren)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Installation und Wartung von Gasgeräten und -leitungen)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. beim Arbeiten auf Leitern und Gerüsten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und -verbindungstechniken)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- **Physik** (z.B. um zu erkennen, wie sich bestimmte Stoffe untereinander verhalten)

Maier Peter GmbH
Peter Maier
Bahnhofstr. 10a
84558 **Tyrlaching**
Tel. 08623 471
elisabeth@maier-tyrlaching.de
www.maier-tyrlaching.de



Elektro Kaiser GmbH
Regina Kasmannhuber
Franz-Marc-Str. 1
84513 **Töging**
Tel. 08631 910740
karriere@elektrokaiser.de
www.elektrokaiser.de

IMPULSE FÜR DEINE ZUKUNFT AUSBILDUNG BEI ELEKTRO KAISER

zum

🔧 **Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik** (m/w/d)

🔧 **Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik** (m/w/d)

WIR BIETEN

- ✓ Sehr hohe Übernahmechancen
- ✓ Team aus über 50 Mitarbeitern
- ✓ Top ausgestatteter Arbeitsplatz
- ✓ Lokaler Kundenstamm, keine langen Anfahrtswege

DU BRINGST MIT

- ✓ Schulabschluss (mind. Quali)
- ✓ Freude an Technik, Elektrik und Mechanik
- ✓ Selbstständiges Arbeiten
- ✓ Motivation und Zielstrebigkeit

*Wir freuen
uns auf dich!*



elektro
KAISER

HAST DU INTERESSE ODER FRAGEN? – Melde dich einfach bei uns und bewirb dich!

Elektro Kaiser GmbH | Franz-Marc-Str. 1 | 84513 Töging
E-Mail: karrriere@elektrokaiser.de | Tel: 08631 910 74-0

www.elektrokaiser.de

Schreiner (m/w/d)

Ob eine stilvolle Vitrine aus edlem Kirschbaum oder ein funktionstüchtiges Holzregal aus stabiler Eiche: Recht kahl würden unsere Räume wirken, gäbe es diese Einrichtungsgegenstände nicht.

Vielen Menschen ist es wichtig, dass sie von Hand gefertigt werden – und hier kommt der/die Schreiner*in ins Spiel! Präzise bearbeiten sie das Holz oder andere Werkstoffe (z.B. Kunststoff, Metall oder Glas), stemmen Vertiefungen aus, bohren und fräsen Löcher, verleimen, verzahnen und verschrauben bestimmte Teile miteinander. Die Entwürfe und Modelle entwerfen sie mit speziellen Computerprogrammen.

Wer von Haus aus ein freundliches und kompetentes Auftreten besitzt, kann kräftig punkten. Viele Auftragsarbeiten, wie beispielsweise die Montage von Fenstern, Treppen oder Türen, das Verlegen von Parkettböden oder auch das Zusammenbauen ganzer Küchenmöbel, werden direkt beim Kunden vor Ort vorgenommen. Das erste Ausbildungsjahr werden sie nur in der Berufsschule verbringen um gut vorbereitet in die Theorie einsteigen zu können.



Dauer: 3 Jahre mit Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahmen möglich

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 650
2. Ausbildungsjahr: € 780
3. Ausbildungsjahr: € 900

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 28%, Mittlerer Bildungsabschluss: 41%, Hochschulreife: 26%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen von Holzbauteilen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim präzisen Bearbeiten des jeweiligen Werkstoffs)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. beim Entwerfen von Möbelstücken)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Kalkulation von Materialkosten)
- **Physik** (z.B. als Hilfestellung, wenn Material ausgewählt und verarbeitet werden muss)
- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit Werkzeug)

Bauer innovativ GmbH
Sandra Bauer
Hans-Sachs-Str. 11
84503 **Altötting**
Tel. 08671 96170
bewerbung@bauer-innovativ.de
www.bauer-innovativ.de

Oberhaizinger GmbH
Kathrin Huber
Südstr. 10
84387 **Julbach**
Tel. 01512 8403256
k.huber@oberhaizinger.de
www.oberhaizinger.de

Hasenkopf Industrie Manufaktur GmbH
Sina Melchin
Stöcklstr. 2
84561 **Mehring**
Tel. 08677 984741
bewerbung@hasenkopf.de
https://www.hasenkopf.de/karriere

Hözlwimmer Schreinerei GmbH
Maximilian Hözlwimmer
Eggenfeldener Str. 23
84571 **Reischach**
Tel. 08670 98800
info@hoelzlwimmer.de
www.hoelzlwimmer.de

Schreiner (m/w/d)

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Uwe Bürgel
Cranachstr. 5
84513 **Töging**
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de



Schreinerei Franz Gratzl
Franz Gratzl
Buch 55
84577 **Tüßling**
Tel. 08633 263
mail@gratzl-schreinerei.de
www.gratzl-schreinerei.de



Spengler (m/w/d)

Hier fliegen die Funken – und zwar während der Bearbeitung von Kupfer, Zink oder Aluminium. Die Aufgaben der Spengler sind nicht mehr wegzudenken, erledigen sie doch sehr wichtige Facharbeiten an verschiedenen Bauten. Sie erstellen zum Beispiel Regenrinnen, Fallrohre und Mauerabdeckungen, die ein Gebäude vor Nässe und Wind schützen. Da jedes Dach eine andere Beschaffenheit hat, müssen Bauteile und Bleche perfekt aufeinander abgestimmt werden. Neben den handwerklichen Einzelfertigungen eignet man sich auch während der Ausbildung Wissen über die verschiedenen Verbindungstechniken an wie Falzen, Nieten und Kleben. Sobald die Bleche für die endgültige Montage vorbereitet sind, heißt es für die Spengler: Ab auf's Dach – gut gesichert natürlich.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 770 bis € 810
2. Ausbildungsjahr: € 870 bis € 920
3. Ausbildungsjahr: € 970 bis € 1.050
4. Ausbildungsjahr: € 1.070 bis € 1.149

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 59%, Mittlerer Bildungsabschluss: 27%, Hochschulreife: 4%, Sonstige: 4%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim exakten Zuschneiden der Bauteile)
- **Sorgfalt** (z.B. wenn Rohre und Bleche passend umgeformt werden)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. bei Tätigkeiten in einer bestimmten Höhe)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um auszurechnen, wie viel Material pro Auftrag benötigt wird)
- **Physik** (z.B. um einzuschätzen, wie belastbar einzelne Bauteile sind)
- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit verschiedenen Schneidwerkzeugen)

Ferdinand Maier
Ferdinand Maier
Erdlehen 1
84558 **Kirchweidach**
Tel. 08623 891
info@ferdinand-maier.de
www.ferdinand-maier.de



Kronwitter Holzbau GmbH
Michael Kronwitter
Gerling 44
84533 **Markt**
Tel. 08572 8605
mail@kronwitter-holzbau.de
www.kronwitter-holzbau.de

Spenglerei Baier
Alexander Baier
Niederholz 2
84561 **Mehring**
Tel. 08677 64226
Buchhaltung@baier-spenglerei.bayern
www.baier-spenglerei.com



Zimmerer (m/w/d)

Aus welchem Holz sollen Lehrlinge zum/zur Zimmerer*in geschnitzt sein? Keine Frage: Ein Faible für hölzerne Dinge sollten sie schon mitbringen, gehört doch der Umgang mit dem nachwachsenden Rohstoff zum täglichen Geschäft.

Zimmerer*innen bauen daraus Konstruktionen für Dächer, Wände, Decken oder Balkone – die Montage der Holzelemente ist eine der Hauptaufgaben. Egal ob ein Privatgarten mit einer schönen Veranda veredelt, einem alten Fachwerkhaus neuer Charme eingehaucht werden soll oder Dachstühle und ganze Holzhäuser entstehen: Säge, Hammer und andere Werkzeuge sind ihre ständigen Begleiter.

Heute sind Zimmerer*innen, die bei komplizierten Bauplänen den Überblick nicht verlieren sollten, auch im Bereich Wärmedämmung sowie im Einbau von Photovoltaik- und Solaranlagen im Einsatz – eben ein traditionsbewusster Beruf mit moderner Ausrichtung. Das erste Ausbildungsjahr werden sie nur in der Berufsschule verbringen um gut vorbereitet in die Praxis einsteigen zu können.



Dauer: 3 Jahre mit Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 31%, Mittlerer Bildungsabschluss: 42%, Hochschulreife: 25%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. beim Schneiden von Bauteilen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bedienen von Maschinen)
- **Flexibilität** (z.B. beim Einsatz auf wechselnden Baustellen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Interesse am Werkstoff Holz)
- **Sport** (z.B. Spaß an der körperlichen Betätigung)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Fräsen und Lesen von Bauplänen)

Zimmerei-Holzbau Hecker GmbH
Christian Hecker
Zwilsberg 1
84556 **Kastl**
Tel. 08671 4836
info@holzbau-hecker.de
www.holzbau-hecker.de

Kronwitter Holzbau GmbH
Michael Kronwitter
Gerling 44
84533 **Markt**
Tel. 08572 8605
mail@kronwitter-holzbau.de
www.kronwitter-holzbau.de

Zimmerei Edhofer Josef
Markus Edhofer
Bergham 15
84533 **Markt**
Tel. 08678 340
zimmerei@edhofer.com
www.edhofer.com



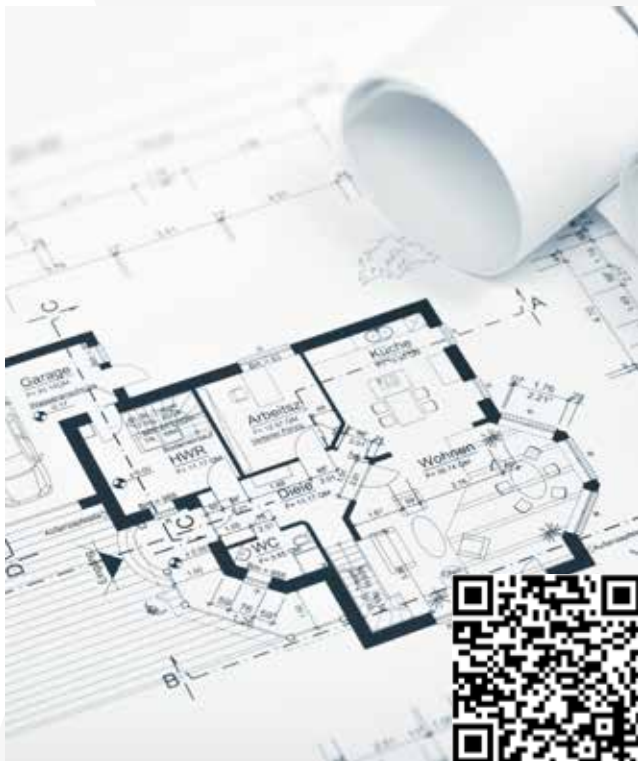
Rupert Werndle GmbH
Ernst Osl
Kiefering 38
84577 **Tüßling**
Tel. 08633 6381
info@werndle.de
www.werndle.de



Bauzeichner (m/w/d)

Bauzeichner*innen stehen vor jedem Baubeginn an erster Stelle, denn sie bringen den Entwurf eines jeden Projekts erstmal zu Papier. Sie erstellen Zeichnungen, schätzen Materialmengen und kalkulieren voraussichtliche Kosten. Denn wer Gebäude, Straßen, Brücken oder andere Bauwerke errichten will, braucht vorher detaillierte Vorgaben.

Bauzeichner*innen sprechen sich eng mit den Bauleitern ab, sodass diese wissen, welche Abmessungen die zu errichtenden Objekte haben, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo Stromleitungen entlanglaufen. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: Ob in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung oder in der Privatwirtschaft für Baufirmen, Ingenieur- oder Architekturbüros. Vor Beginn der Ausbildung sollte man schon wissen welcher Schwerpunkt einem besser liegt: „Architektur“, „Ingenieurbau“ oder „Tief-, Straßen- und Landschaftsbau“.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 701 bis € 845
2. Ausbildungsjahr: € 868 bis € 1.078
3. Ausbildungsjahr: € 1.030 bis € 1.364

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 51%, Hochschulreife: 43%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Rechnerische Fähigkeiten** (z.B. bei der Berechnung bautechnischer Größen)
- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. um detaillierte Skizzen gemäß den Vorgaben von Architekten und Ingenieuren anfertigen zu können)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit speziellen CAD-Programmen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)
- **Physik** (z.B. wenn bestimmte Bauteile entworfen werden müssen)

Hinterschwepfinger Projekt GmbH

Livia Takacs

Marktler Str. 1

84489 **Burghausen**

Tel. 08677 98080

karriere@hinterschwepfinger.de

www.hinterschwepfinger.de

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH

Markus Dechantsreiter

Cranachstr. 5

84513 **Töging**

Tel. 08631 90010

personal@demmelhuber.de

www.demmelhuber.de



Straßenbauer (m/w/d)

Morgens per Fahrrad zur Arbeit, mittags zu Fuß ein paar Einkäufe erledigen, abends mit dem Auto zum Essen ins Restaurant. Wie würden wir von A nach B ohne Verkehrswege kommen? Gäbe es die Straßenbauer*innen nicht, wäre das unmöglich.

Sie sind es, die vom Untergrund bis zur Oberfläche sämtliche Schichten einer Straße errichten. Wenn z.B. ein neuer Gehweg entsteht, stecken Straßenbauer zuerst die Baustelle ab und entfernen Bäume und Gewächse, damit der Erdboden später eine sichere Grundlage für den Straßenbelag bildet. Auch Tätigkeiten wie Baggern, Schaufeln und Planieren gehören dazu. Dann tragen die Handwerker Stein- und Schotter-schichten auf, bis die Asphaltierung erfolgt: Der Gehweg nimmt Gestalt an. Neben dem Bau von Gehwegen und Straßen übernehmen sie auch Reparaturarbeiten und spielen damit heute und morgen eine zentrale Rolle für die Infrastruktur.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 890
2. Ausbildungsjahr: € 1.230
3. Ausbildungsjahr: € 1.495

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 56%, Mittlerer Bildungsabschluss: 29%, Hochschulreife: 7%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Spezialwerkzeugen, wie Radlader oder Planierdrape)
- **Aufmerksamkeit** (z.B. beim Setzen von Bordsteinen und Gehwegplatten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Aufstellen von Verkehrsschildern, Sicherheitsbalken und mobilen Ampelanlagen)

Schulfächer

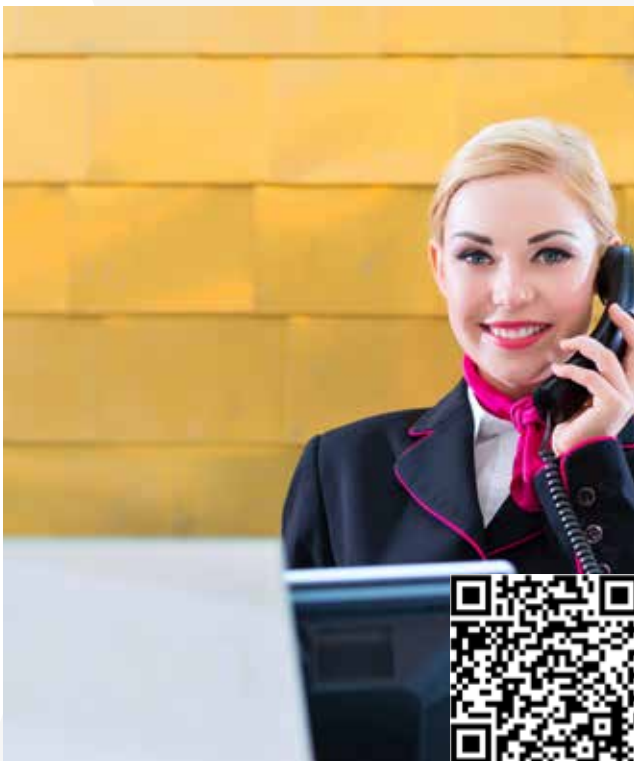
- **Mathematik** (z.B. um auszurechnen, welche Mengen Baustoff benötigt werden)
- **Physik** (z.B. um verstehen zu können, wie Hebelarten und Kräfte wirken)
- **Chemie** (z.B. wenn verschiedene Materialmischungen hergestellt werden müssen)

STRABAG AG
Kerstin Klusch
Gewerbepark Lindach D 7
84489 **Burghausen**
Tel. 08936 0555-5742
kerstin.klusch@strabag.com
www.karriere.strabag.com



Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

Mal am Empfang, mal im Restaurant, mal im Housekeeping und stets mit einem freundlichen Lächeln im Gesicht: So lässt sich der Arbeitsalltag von Hotelfachleuten kurz zusammenfassen. An der Rezeption sind sie der/die erste Ansprechpartner*in, wenn Gäste ein- und auschecken oder wissen möchten, wann das Frühstück beginnt und wo sich ihr Hotelzimmer befindet. Außerdem beherrschen Hotelfachleute eine spezielle Software, mit Hilfe derer die Zimmerreservierungen hinterlegt sind und sie beantworten telefonische Anfragen. Neben der Buchhaltung und dem Personalwesen beraten sie Gäste bei der Auswahl der Speisen und helfen in der Küche bei der Zubereitung der Speisen mit. Nicht zuletzt nimmt das Housekeeping einen Großteil ihrer Ausbildung ein. Hotelfachleute sorgen schlichtweg für einen rundum wohlfühlenden Aufenthalt der Gäste!



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 767
2. Ausbildungsjahr: € 879
3. Ausbildungsjahr: € 998

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 18%, Mittlerer Bildungsabschluss: 43%, Hochschulreife: 30%, Sonstige: 5%

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. bei der Schichtarbeit und beim Einsatz in den verschiedenen Abteilungen eines Hotels)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Wünsche der Kunden)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Umbau von Konferenzräumen und Tragen von Tischen/Stühlen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Buchhaltung)
- **Deutsch** (z.B. um sich gewählt ausdrücken zu können)
- **Englisch** (z.B. beim Kommunizieren mit internationalen Gästen)

Altstadthotels Fam. Mitterer 
Christine Christ
Stadtplatz 39
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 9650
info@altstadthotels.net
www.altstadthotels.net

Reischacher Hof
Theresia Bauer-Oberwallner
Öttinger Str. 17
84571 **Reischach**
Tel. 08670 256
info@reischacher-hof.de
www.reischacher-hof.de

Fachangestellter – Bäderbetriebe (m/w/d)

„Baywatch“ – wer denkt da nicht an Sommer, Sonne und an den legendären Strand in Malibu?

Nicht ganz so spektakulär, aber genauso wichtig, ist der Beruf eines/einer Fachangestellten für Bäderbetriebe. Hier geht es vorrangig um die Sicherheit der Badegäste. Bevor diese eintreffen, wird bereits der erste Sicherheitscheck gestartet. Die Experten überprüfen zum Beispiel, ob der Boden rutschig ist, ob Schrauben an Sprungbrettern locker sind oder irgendwo scharfe Kanten abstehen.

Die Qualität des Wassers wird in regelmäßigen Abständen geprüft, damit keine Keime und Krankheitserreger entstehen können. Zusätzlich wird die Temperatur im Außen- und Innenbecken überwacht, damit es angenehm für die Badegäste ist. Schwimmunterricht bis hin zur Animation wie z.B. Wassergymnastik stehen auch auf dem Aufgabenplan. Vorrangig wird darauf geachtet, dass niemand verletzt wird oder ertrinkt. Deshalb sollte man in Notfällen Ruhe bewahren und erste Hilfe leisten. Natürlich sollte man auch in der Bädertechnik bewandert sein, um bei einem technischen Notfall schnell reagieren zu können.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.043
2. Ausbildungsjahr: € 1.093
3. Ausbildungsjahr: € 1.139

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 19%, Mittlerer Bildungsabschluss: 66%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. das Überwachen des Badebetriebs, für das Wahrnehmen von Notfällen im Bäderbetrieb)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. bei Verstößen gegen die Baderegeln durch Gäste)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. Beim Durchführen von Rettungsmaßnahmen im Wasser)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Abrechnung und Kassenführung)
- **Deutsch** (z.B. bei der Planung besonderer Aktionen und bei Aufnahmen von Unfällen und Sachschäden)
- **Biologie** (z.B. bei der Prüfung von Wasserwerten)

Stadtwerte Burghausen – Bäderbetriebe

Ute Werner

Stadtplatz 112

84489 **Burghausen**

Tel. 08677 887206

rathaus@burghausen.de

www.burghausen.de

Hauswirtschafter (m/w/d)

Hauswirtschafter*in ist ein abwechslungsreicher und praxisnaher Beruf. Sie arbeiten vorwiegend in privaten oder landwirtschaftlichen Haushalten oder in hauswirtschaftlichen Mittel- und Großbetrieben. Für die dort lebenden Menschen übernehmen sie die hauswirtschaftliche Versorgung und Betreuung. Im Speziellen handelt es sich um die Speisenzubereitung und Warenwirtschaft, um die Haus- und Textilpflege sowie die Betreuung von Kindern, Senioren oder Gästen u.v.m. Eine Tätigkeit in der Hauswirtschaft stellt immer die Menschen in den Vordergrund. Für jemanden etwas tun, Anderen das Leben erleichtern, Verantwortung übernehmen – stets geht es um lebensnahe, praxisorientierte Aufgaben. Dazu eignen sie sich Kenntnisse aus verschiedenen Fachgebieten an. Das Berufsbild hat sich deutlich gewandelt, ist modern und attraktiv: Hier lernen sie zu organisieren, zu planen, Projekte erfolgreich umzusetzen, den Überblick zu behalten und Verantwortung zu übernehmen – vielfältige Fähigkeiten, die für das gesamte Leben wichtig sind. Besitzt man praktische Fähigkeiten, Kreativität und Freude am Umgang mit Menschen? Dann ist man bestens vorbereitet. Weitere Infos: https://www.stmelf.bayern.de/berufsbildung/berufe_hauswirtschaft/index.php



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 690 bis € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 760 bis € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 820 bis € 1.114

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 51%, Mittlerer Bildungsabschluss: 32%, Hochschulreife: 7%, Sonstige: 4%

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. beim Arbeiten an unterschiedlichen Einsatzorten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Berücksichtigung der Angaben für Allergiker bei der Speisenzubereitung oder der Einhaltung des Budgets)
- **Freude im Umgang mit Menschen** (z.B. bei der Betreuung von Personen jeder Altersklasse)

Schulfächer

- **Hauswirtschaftslehre** (z.B. für das Bewirtschaften von Haushalten)
- **Deutsch** (z.B. beim Schreiben von Speiseplänen, bei der Beratung zur Speisenauswahl)
- **Mathematik** (z.B. bei Wirtschaftlichkeitsrechnungen für die Haushaltsführung)

Amt für Ernährung, Landwirtschaft
und Forsten Rosenheim

Prinzregentenstr. 39

83022 **Rosenheim**

Tel. 08031 30041000

poststelle@aelf-ro.bayern.de

www.alf-ro.bayern.de/bildung/hauswirtschaft/



Gebäudereiniger (m/w/d)

Damit Unternehmen oder andere Einrichtungen seriös und kompetent wirken und einen guten Eindruck vermitteln, müssen sie vor allem eines sein: sauber und hygienisch.

Dafür gibt es Gebäudereiniger*innen, die dafür sorgen, dass alles blitzblank wird, innen und außen. Völlig verfehlt ist, der glaubt, es reiche täglich ein bisschen Boden wischen und Fenster putzen. Von wegen!

Jeder Arbeitstag ist geprägt davon, welches Gebäude gereinigt werden muss: ein Krankenhaus hat andere Hygieneansprüche als eine Autowerkstätte, ein Supermarkt verlangt andere Gerätschaften und Reinigungsmittel wie eine Schule.

Auch kann es notwendig sein, eine ganze Häuserfassade von Schmutz zu befreien – meist kommt dafür ein Hochdruckreiniger zum Einsatz. Mit welchen Mitteln welche Flächen zu säubern sind, steht ebenfalls auf dem Lehrplan, denn während der Reinigungsprozesse soll die Umwelt wo wenig wie möglich belastet werden.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 778
2. Ausbildungsjahr: € 901
3. Ausbildungsjahr: € 1.050

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 13%, Mittelschulabschluss: 59%, Mittlerer Bildungsabschluss: 21%, Hochschulreife: 4%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Säubern von Küche und WC)
- **Schwindelfreiheit** (z.B. bei der Reinigung von Fenstern und Fassaden auf Hebebühnen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Verwendung spezieller Reinigungsmaschinen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um berechnen zu können, wieviel Liter Reinigungsmittel für eine Einrichtung benötigt wird)
- **Chemie** (z.B. um zu wissen, mit welchem Reinigungsmittel Flecken vorbehandelt werden)
- **Physik** (z.B. um zu wissen, mit welchem Reinigungsmittel Flecken vorbehandelt werden)

Walter Lindinger Gebäudereiniger
Christina Brummer-Lindinger
Zinngießerstr. 4
84503 **Altötting**
Tel. 08671 957980
bewerbung@saubermann.de
www.saubermann.de



Fachkraft – Schutz und Sicherheit (m/w/d)

Manchmal sehen sie fast so aus wie Polizisten, sind aber keine: Fachkräfte für Schutz und Sicherheit.

Selbstbewusst und meist in Uniform bewachen sie Geldtransporter oder sorgen auf Veranstaltungen für Recht und Ordnung. Haben Anwärtler für diese Ausbildung von Natur aus eine gesunde, fitte Ausstrahlung, kann das ein Pluspunkt sein: Denn sie vermitteln Stärke und Durchsetzungskraft – zwei Dinge, die man in diesem Beruf gut brauchen kann.

Aber auch kommunikationsstark sollten Azubis dieser Fachrichtung sein, beispielsweise wenn sie einen Streit zwischen zwei aufgebrachtten Konzertbesuchern schlichten und deeskalierend wirken sollen.

Eine spezifische Weiterbildung ist zum Beispiel im Bereich Wachdienst oder Katastrophenschutz möglich.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 777
2. Ausbildungsjahr: € 845
3. Ausbildungsjahr: € 931

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 40%, Mittlerer Bildungsabschluss: 42%, Hochschulreife: 13%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um rasch bei einer Panik oder Ausschreitung reagieren zu können)
- **Aufmerksamkeit** (z.B. um sicherzustellen, dass keine Unbefugten auf ein Firmengelände gelangen)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. wenn Gäste einer Veranstaltung unerlaubt in den Backstage-Bereich wollen)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. wenn ein Redner einer Veranstaltung vor randalierenden und übergriffigen Personen geschützt werden muss)
- **Recht** (z.B. um zu wissen, wie sich die Rechte und Gesetze bei Hausfriedensbruch, Sachbeschädigung oder Diebstahl verhalten)
- **Deutsch** (z.B. um gut mit der Einsatzleitstelle korrespondieren zu können)

InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG
Tanja Aigner
Industrieparkstr. 1
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 74669
tanja.aigner@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de

Informationselektroniker (m/w/d)

Ein wahres Eldorado ist für Informationselektroniker*innen ein Büroraum mit Computern, Scannern, Kopierern, Faxgeräten und Telefon.

Hier fühlen sie sich „zu Hause“, denn in ihrem Berufsalltag dreht sich alles um das Einrichten von Netzwerken und der Installation der nötigen Software.

Außerdem überprüfen sie die unterschiedlichen informationstechnischen Systeme, kurz: IT-Systeme, und sind stets bemüht Störungen gekonnt zu beseitigen.

Überall werden Informationselektroniker*innen gebraucht, denn heutzutage kommt fast keine Arztpraxis, Anwaltskanzlei oder Kleinbetrieb mehr ohne ein funktionierendes EDV-Netzwerk aus. Im Zuge der Digitalisierung und den damit verbundenen Neuerungen und Innovationen werden die Fachkräfte auch in Zukunft sehr gefragt sein.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 850
2. Ausbildungsjahr: € 950
3. Ausbildungsjahr: € 1.050
4. Ausbildungsjahr: € 1.150

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 14%, Mittlerer Bildungsabschluss: 62%, Hochschulreife: 20%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Analysieren von Fehlern und Instandsetzen von Geräten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Aufstellen von Geräten und der Inbetriebnahme von IT-Systemen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung und Betreuung von Kunden sowie bei Benutzerschulungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um verschiedene Einheiten für Leistung, Energie und Widerstand in der Elektrizität berechnen zu können)
- **Physik** (z.B. in der Elektrizitätslehre)
- **Informatik** (z.B. beim Konzipieren von Informations- und Kommunikationssystemen)

masitcon GmbH 
Daniela Pohlmüller
Holzwagner 2
84547 Emmerting
Tel. 08679 8090052
daniela.pohlmueLLer@masitcon.de
www.masitcon.de

Elektro Enzinger GmbH 
Verwaltung
Braumeisterstr. 3
84524 Neuötting
Tel. 08671 97700
bewerbung@enzinger.com
www.enzinger.com

IT-System-Elektroniker (m/w/d)

Sie sind so etwas wie die Vermittler zwischen Maschine und Mensch: IT-System-Elektroniker*innen. Einerseits müssen sie Computer einrichten und Software installieren, andererseits müssen sie die künftigen Anwender auch in die neu installierten Programmversionen einweisen.

Da ein Arbeitsplatz meist auch einen Drucker und Telefonanlagen braucht, kümmern sich die Fachkräfte auch darum, dass alles reibungslos funktioniert. Statt Zange und Hammer greifen sie bei Störungen zu Werkzeugen eines Feinmechanikers, um den Fehler schnellstmöglich zu beheben. Im Zuge der Datensicherheit müssen IT-System-Elektroniker*innen dafür sorgen, dass auf betriebsbezogenen Daten, die sich auf mobilen Geräten (wie USB-Sticks) befinden, nur Befugte Zugang haben.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 780 bis € 1.035
2. Ausbildungsjahr: € 830 bis € 1.089
3. Ausbildungsjahr: € 870 bis € 1.160

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 15%, Mittlerer Bildungsabschluss: 59%, Hochschulreife: 26%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Analyse von Fehlermeldungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Administration von Netzwerken)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Austausch eines Bauteils der Hardware)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Kalkulation und Messung elektrischer Werte)
- **Informatik** (z.B. um komplette IT-Systeme zu installieren und einzurichten)
- **Werken / Technik** (z.B. um in einem Unternehmen die gesamte elektronische Kommunikation zu steuern und zu kontrollieren)

Elektro Enzinger GmbH
Verwaltung
Braumeisterstr. 3
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 97700
bewerbung@enzinger.com
www.enzinger.com



Technischer Systemplaner – Elektrotechnische Systeme (m/w/d)

Talent zum Zeichnen, eine Vorliebe für Zahlen und Interesse für Technik: Können Anwärter für eine Ausbildung zum/zur Technischen Systemplaner*in dieser Fachrichtung diese Fragen mit „Ja“ beantworten, dann kann die Lehrzeit und die darauf folgende berufliche Karriere spannend sein.

Sie erstellen meist dreidimensionale Zeichnungen und Konzepte. Damit werden Vorschläge von Unternehmen, die eine Idee für ein neues Fahrzeug haben oder von einem Architekturbüro, der ein neues Gebäude entworfen hat, erst sichtbar und können in die Tat umgesetzt werden.

Auch das Anfertigen von Detailskizzen wie Schalt-, Stromlauf- und Verkabelungspläne sind wichtige Aufgaben. Diese werden manchmal freihändig, in der Regel aber mithilfe diverser Grafikprogramme, in Absprache mit dem jeweiligen Kunden, angefertigt.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 718
2. Ausbildungsjahr: € 884
3. Ausbildungsjahr: € 1.040
4. Ausbildungsjahr: € 1.131

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 9%, Mittlerer Bildungsabschluss: 44%, Hochschulreife: 46%

Anforderungen




- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. beim Erstellen von Entwürfen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Planen von kommunikationstechnischen Anlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. wenn Detailskizzen mit Schaltplänen angefertigt werden müssen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zur Erstellung von Plänen)
- **Mathematik** (z.B. bei technischen Berechnungen)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Elektrotechnik-Gesetze)

Elektro Kreuzpointner GmbH
Katharina Leopold
Burgkirchener Str. 3
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 8703118
k.leopold@kreuzpointner.de
www.kreuzpointner.de

Elektro Rösler GmbH
Stephanie Rudolph
Gewerbepark Lindach A 2
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 984314
stephanie.rudolph@elektro-roesler.de
www.elektro-roesler.de

Finze & Wagner Ing.-gesellschaft UDI mbH   
Sybill Bräuer
Piracher Str. 76
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 8840
office@fiwagroup.com
www.fiwagroup.com

Hinterschwepfinger Projekt GmbH
Livia Takacs
Marktler Str. 1
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 98080
karriere@hinterschwepfinger.de
www.hinterschwepfinger.de

Elektroniker – Informations- und Telekommunikationstechnik (m/w/d)

Kaum etwas nervt mehr zuhause oder im Büro, wenn es Probleme mit der Internetverbindung gibt. Elektroniker*innen für Informations- und Telekommunikationstechnik sind dann oft die Retter in der Not. Sie schauen, wo der Fehler liegt und reparieren die Störung, oft nur ein winziges Detail in einer komplexen Anlage.

Neben dem Warten, Planen und Installieren von elektronischen Kommunikationsanlagen arbeiten Elektroniker*innen dieser Fachrichtung auch an Alarmanlagen und Überwachungssystemen.

Ein großes Themenfeld nimmt auch die Kundenberatung ein. Im gemeinsamen Gespräch werden zunächst Anforderungen analysiert, Lösungsvorschläge entworfen und der Nutzer am Ende in die Bedienung der Anlagen eingeführt.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen elektrischer Schutzmaßnahmen und Sicherheitseinrichtungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Analysieren und Beseitigen von Fehlern)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Wartung von Systemen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. wenn Kapazitäten, Ströme und Widerstände ermittelt werden müssen)
- **Physik** (z.B. bei der Montage von Geräten)
- **Werken / Technik** (z.B. wenn Metall- und Kunststoffteile bearbeitet werden)



Elektro Kreuzpointner GmbH
Katharina Leopold
Burgkirchener Str. 3
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 8703118
k.leopold@kreuzpointner.de
www.kreuzpointner.de

Elektro Maier GmbH
Karin Mair
Hauptstr. 27
84558 **Kirchweidach**
Tel. 08623 339
karin.mair@elektro-maier.com
www.elektro-maier.com

Kapfelsperger GmbH
Bianca Unterhitzenberger
Holzhauser Str. 2
84576 **Teising**
Tel. 08633 898012
bewerbung@kapfelsperger-gmbh.de
www.kapfelsperger-gmbh.de

Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 840
2. Ausbildungsjahr: € 890
3. Ausbildungsjahr: € 930
4. Ausbildungsjahr: € 1.010

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 11%, Mittlerer Bildungsabschluss: 60%, Hochschulreife: 26%, Sonstige: 2%



WERDE EIN ELEKTROSTAR!

Deine Ausbildung in Burghausen

HANDWERKLICH
DIGITAL
KAUFMÄNNISCH
LOGISTISCH



UNSERE FREIEN AUSBILDUNGS-
PLÄTZE FINDEST DU HIER:
jobs-kreuzpointner.de/ausbildung



MENSCHEN UND TECHNIK

 Kreuzpointner

Elektroniker – Automatisierungstechnik (Industrie) (m/w/d)

Breit gefächert ist das Aufgabengebiet von Elektroniker*innen der Fachrichtung Automatisierungstechnik: Vom Planen und Programmieren bis zum Testen und Installieren von computer-gesteuerten Regelungssystemen. Dazu gehören zum Beispiel Werkzeugmaschinen, Gebäudetechnikanlagen, Produktionsautomaten und Verkehrsleitsysteme.

Einen großen Teil nimmt die Programmierung einer Anlage ein. Dabei müssen die Fachleute zunächst die Funktionszusammenhänge analysieren, ehe sie Software, Netzwerke und Gerätekomponenten konfigurieren können.

Nach einer – hoffentlich – erfolgreichen Programmierung muss die Anlage natürlich noch auf ihre Funktionalität getestet und die Anwender ausführlich eingewiesen werden. Neben der Kundenberatung zählen auch Wartungsarbeiten zum täglichen Arbeitsalltag.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.035
2. Ausbildungsjahr: € 1.089
3. Ausbildungsjahr: € 1.160
4. Ausbildungsjahr: € 1.207

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 51%, Hochschulreife: 43%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Entwicklung und Programmierung von Steuerungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Reparieren von mit Strom betriebenen Anlagen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Auswertung von Daten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen elektrischer Größen)
- **Werken / Technik** (z.B. für die Bedienung von Maschinen und Programmierung von Steuerungen)
- **Informatik** (z.B. zum Verständnis komplexer Zusammenhänge im Rahmen von Programmertätigkeiten)

Elektro Kreuzpointner GmbH
Katharina Leopold
Burgkirchener Str. 3
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 8703118
k.leopold@kreuzpointner.de
www.kreuzpointner.de

Elektro Rösler GmbH
Stephanie Rudolph
Gewerbepark Lindach A 2
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 984314
stephanie.rudolph@elektro-roesler.de
www.elektro-roesler.de

Siltronic AG P F
Christina Karpfinger
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 9064440
karriere@siltronic.com
www.siltronic.com/karriere

Wacker Chemie AG
Ausbildungsmarketing
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 837678
ausbildung@wacker.com
www.wacker.com/ausbildung

NIMM DEINE ZUKUNFT IN DIE HAND!

Erhalte spannende Einblicke bei
einem der führenden Hersteller von
Siliziumwafern für die Chipindustrie.

Wir bieten Dir eine
praxisnahe Ausbildung als:

**ELEKTRONIKER FÜR
AUTOMATISIERUNGSTECHNIK** (gn*)

MECHATRONIKER (gn*)

INDUSTRIEMECHANIKER (gn*)

INDUSTRIEKAUFMANN (gn*)

*geschlechtsneutral

Siltronic AG
Werk Burghausen

Infos und Bewerbung unter:
www.siltronic.com/karriere



Elektroniker - Betriebstechnik (m/w/d)

Vorsicht Strom! Die Ausbildung zum/zur Elektroniker*in für Betriebstechnik ist mit großer Verantwortung verbunden, denn hier gilt eine besondere Sorgfalt, um sich selbst, Kollegen und Nutzer vor starker Elektrizität zu schützen. Aber Elektroniker*innen in diesem Bereich werden bestens darauf vorbereitet und beherrschen am Ende der Ausbildung ihr Handwerk wie kein anderer. Ein wichtiges Fachwerk, denn ohne Elektronik würden moderne Maschinen schnell stillstehen. Sie bringen sie zum Laufen, reparieren, prüfen und stellen die Maschinen wieder ein. Zudem werden vorab die System- und Sicherheitseinrichtungen mit Hilfe eines Schaltplans entwickelt und im Anschluss programmiert und konfiguriert.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 947
2. Ausbildungsjahr: € 1.031
3. Ausbildungsjahr: € 1.120
4. Ausbildungsjahr: € 1.215

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 6%, Mittlerer Bildungsabschluss: 68%, Hochschulreife: 26%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Fehlerdiagnose von sicherheitstechnischen Systemen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Installation von elektronischen Anlagen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um Kabel an schwer erreichbaren Stellen zu verlegen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. technisches Zeichnen, beim Auf- und Abbau einzelner Baugruppen in Schaltschränken)
- **Mathematik** (z.B. um elektrische Größen zu berechnen)
- **Informatik** (z.B. zum richtigen Programmieren und Einstellen von Computern in Anlagen)

Elektro Rösler GmbH
Stephanie Rudolph
Gewerbepark Lindach A 2
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 984314
stephanie.rudolph@elektro-roesler.de
www.elektro-roesler.de

InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG
Tanja Aigner
Industrieparkstr. 1
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 74669
tanja.aigner@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de

Mechatroniker (m/w/d)

Zuhause fällt die Waschmaschine aus, beim Zahnarzt ist das Röntgengerät defekt: Jetzt sind die Mechatroniker*innen gefragt. Zunächst prüfen sie die Spannung in der elektrischen Schaltung des Geräts und vergleichen das Ergebnis mit vorangehenden Daten – eine ihrer wichtigsten Aufgaben. Auch die Sicherung einer fehlerfreien Funktionsweise von High-Tech-Geräten (Roboter) zählt genauso zu ihrem Aufgabenfeld wie das Installieren von Steuerungen und Programmierungen komplexer Systeme. Um diese Tätigkeiten sicher zu beherrschen, lernen Mechatroniker*innen Schaltpläne und Konstruktionszeichnungen genau zu studieren und zu verstehen.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 974
2. Ausbildungsjahr: € 1.049
3. Ausbildungsjahr: € 1.136
4. Ausbildungsjahr: € 1.212

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 9%, Mittlerer Bildungsabschluss: 61%, Hochschulreife: 28%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Analyse einer Störung)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)
- **Informatik** (z.B. bei der Einrichtung von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)

Siltronic AG

Christina Karpfinger
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 9064440
karriere@siltronic.com
www.siltronic.com/karriere



Wacker Chemie AG

Ausbildungsmarketing
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 837678
ausbildung@wacker.com
www.wacker.com/ausbildung

InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG

Tanja Aigner
Industrieparkstr. 1
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 74669
tanja.aigner@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de

ViscoTec Pumpen- u. Dosiertechnik GmbH

Bernd Fiebiger
Amperstr. 13
84513 **Töging**
Tel. 08631 9274299
bernd.fiebiger@viscotec.de
www.viscotec.de





PROFITIERE VON
UNSEREN (AZUBI-)
BENEFITS!

GIB DER MENSCHHEIT, WAS SIE BRAUCHT.

Werde Elektroniker/in für Energie- und Gebäudetechnik (M/W/D)

WAS WIR BIETEN

- ein tolles Team
- gegenseitigen Respekt und einen freundlichen Umgang untereinander
- einen sicheren Ausbildungsplatz mit festem Einkommen
- spannende und vielseitige Themen- und Aufgabengebiete

WAS WIR ERWARTEN

- mind. qualifizierender Hauptschulabschluss
- Interesse an Elektronik, Elektrotechnik und Technik in Gebäuden
- handwerkliches Geschick
- Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Zuverlässigkeit
- technisches Verständnis

WIR
BILDEN
AUS!

BRANDHUBER

Elektro GmbH



WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG:

Brandhuber Elektro GmbH . Simbacher Straße 11 . 84524 Neuötting . info@elektrobrandhuber.de

Weitere Informationen: Tel. +49(0)8671 927200 . www.elektrobrandhuber.de

Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Energiesparen im Haushalt ist ein wichtiger Beitrag zum Klimaschutz und schont den Geldbeutel. Elektroniker*in dieser Fachrichtung ist daher ein Beruf mit Perspektive. Die Spezialisten bauen und warten Solaranlagen zur Warmwasserbereitung oder zur Gewinnung von Elektrizität.

Das Aufgabengebiet ist längst mehr als das Montieren von Steckdosen, Lichtschaltern und Sicherungen. Die Fachkräfte installieren, warten und überprüfen immer komplexere energietechnische Anlagen und elektronische Steuer- und Regelsysteme.

Einsatzorte für Elektroniker im Bereich Energie- und Gebäudetechnik sind Baustellen, aber auch Netzwerkräume, in denen sie anspruchsvolle Systeme der Informationstechnik konfigurieren. Geduld und ein gutes Händchen im Umgang mit Menschen sind wichtig, denn nicht jeder kann sofort mit der modernen Technik umgehen: So kann z.B. auch die Einweisung, wie eine Alarmanlage funktioniert, zum Arbeitsbereich gehören.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 840
2. Ausbildungsjahr: € 890
3. Ausbildungsjahr: € 930
4. Ausbildungsjahr: € 1.010

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 31%, Mittlerer Bildungsabschluss: 52%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einbau empfindlicher Bauteile)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte, um kleine Fehler umgehend beheben zu können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitzen für elektrische Leitungen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Materialbedarfs)
- **Physik** (z.B. beim Verlegen von Energie-, Kommunikations- und Hochfrequenzleitungen)
- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtanlagen)

Elektro Kreuzpointner GmbH
Katharina Leopold
Burgkirchener Str. 3
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 8703118
k.leopold@kreuzpointner.de
www.kreuzpointner.de

Elektro Rösler GmbH
Stephanie Rudolph
Gewerbepark Lindach A 2
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 984314
stephanie.rudolph@elektro-roesler.de
www.elektro-roesler.de

Stadt Burghausen
Ute Werner
Stadtplatz 112
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 887206
rathaus@burghausen.de
www.burghausen.de


Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Elektro Maier GmbH
Karin Mair
Hauptstr. 27
84558 **Kirchweidach**
Tel. 08623 339
karin.mair@elektro-maier.com
www.elektro-maier.com



Kapfelsperger GmbH
Bianca Unterhitzenberger
Holzhauser Str. 2
84576 **Teising**
Tel. 08633 898012
bewerbung@kapfelsperger-gmbh.de
www.kapfelsperger-gmbh.de

Brandhuber Elektro GmbH
Rudolf Brandhuber
Simbacher Str. 11
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 927200
buero@elektrobrandhuber.de
www.elektrobrandhuber.de

Elektro Kaiser GmbH
Regina Kasmannhuber
Franz-Marc-Str. 1
84513 **Töging**
Tel. 08631 910740
karriere@elektrokaiser.de
www.elektrokaiser.de

Elektro Enzinger GmbH 
Verwaltung
Braumeisterstr. 3
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 97700
bewerbung@enzinger.com
www.enzinger.com

Elektro Hager GmbH & Co. KG
Andreas Hager
Kastler Str. 13
84579 **Unterneukirchen**
Tel. 08634 7588
info@elektro-hager.de
www.iq-elektro-hager.de/

Zeiler-Technik GmbH & Co. KG  
Sigrid Eibelsgruber
August-Unterholzner-Str. 5
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 925800
bewerbung@zeiler-technik.de
www.zeiler-technik.de

Elektro Hager GmbH & Co.KG 
Adolf Hager
Kastler Str. 13
84579 **Unterneukirchen**
Tel. 08634 7588
info@elektro-hager.de
www.elektro-hager.de



STARTE MIT UNS IN DEINE ZUKUNFT.

Bewirb Dich noch heute als

- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Informations- und Telekommunikationstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Duales Studium Elektrotechnik & Informationstechnik
- Duales Studium Betriebswirtschaft und Wirtschaftspsychologie

Warum Elektro Maier?

Weil bei uns der Mensch im Mittelpunkt steht! Unsere Lehrlinge sind unsere Kollegen **und** unsere Zukunft. Deswegen erhalten sie die **beste** Ausbildung, unterstützt durch interne Schulungen. Gute schulische Leistungen werden von uns selbstverständlich finanziell honoriert.

Praktikum?

Komm zu uns und schau uns auf die Finger! Wir nehmen Dich gleich mit zu unseren Kunden – hier kannst Du Deinen Beruf live erleben.

Also ran ans Telefon, die Tasten oder den Stift und bewirb Dich bei uns – wir freuen uns auf Dich!

Telefon: 08623 339

bewerbung@elektro-maier.com

elektro-maier.com



Elektro Maier GmbH
Hauptstraße 27
84558 Kirchweidach
Tel.: 08623/339

Seb.-Tiefenthaler-Straße 15
83101 Thansau / Rohrdorf
Tel.: 08031/4001580

**ELEKTRO
MAIER** **EM**

Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Sie sind das Herzstück einer jeden Arztpraxis, unterstützen die praktizierenden Ärzte und halten die interne Organisation am Laufen – Medizinische Fachangestellte (MFA) sind wahre All-rounder.

Neben der Terminorganisation für Patienten gehört es auch zu den Aufgaben, die Ärzte in der Praxis zu entlasten. So übernehmen die MFAs den Schriftverkehr und erstellen Überweisungen und Krankmeldungen.

Neben den organisatorischen Tätigkeiten erfüllen MFAs auch viele Tätigkeiten am Patienten wie z.B. die Blutabnahme, Röntgen, Wundversorgung, Labordiagnostik und vieles mehr. Die Assistenz bei Behandlungen ist eine wichtige weitere Aufgabe. MFAs sind für jede Arztpraxis unverzichtbar und die erste wichtige Anlaufstelle für die Patienten.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.068
3. Ausbildungsjahr: € 1.114

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 16%, Mittlerer Bildungsabschluss: 62%, Hochschulreife: 19%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienerichtlinien)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Datenschutzgesetzen)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Empfang und im Kontakt mit ängstlichen Patienten)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Verabreichung von Medikamenten und Injektionen)
- **Chemie** (z.B. bei der Analyse von Laborwerten)
- **Mathematik** (z.B. um die Quartalsabrechnungen korrekt erstellen zu können)

Zentrum f. Kinder u. Jugendl. Inn-Salzach e. V.
Gerhard Schropp
Vinzenz-von-Paul-Str. 14
84503 **Altötting**
Tel. 08671 509993
mail@kinderzentrum.de
www.kinderzentrum.de

Gem.-Praxis Dr. med. Döllein, Fr. Mandrysch
Dr. med. Jan Erik Döllein
Altöttinger Str. 20
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 20031
verwaltung@doellein-allgemeinmedizin.de
www.doellein.de

Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Für viele löst der Besuch beim Zahnarzt Unbehagen aus: Ist alles in Ordnung? Muss heute gebohrt werden? Werde ich Schmerzen haben? Die Angst vor dem „heißen Stuhl“ nehmen zunächst die Zahnmedizinischen Fachangestellten. Sie sind die Ersten, die die Patienten in Empfang nehmen, die Praxisräume vorbereiten und die Patientenakten für die Behandlung bereithalten.

Außerdem informieren sie über eventuelle Zusatzleistungen, wie professionelle Zahnreinigungen oder „Bleaching“ (das professionelle Aufhellen der Zähne) und führen diese auch aus.

Einen Großteil ihres Berufsalltags nimmt neben Büro- und Abrechnungsarbeiten die Assistenz bei den jeweiligen Behandlungen ein. Hierfür müssen Nadeln, Naht- und Füllungsmaterial bereitgestellt werden. Zahnmedizinische Fachangestellte sind einfach unentbehrlich für Arzt und Patienten.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 880
2. Ausbildungsjahr: € 922
3. Ausbildungsjahr: € 1.000

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 30%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 11%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Reinigung und Desinfektion von Instrumenten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienevorschriften)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit Angstpatienten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. in der Kommunikation mit den Patienten und im schriftlichen Austausch mit Versicherungen)
- **Mathematik** (z.B. um korrekte Abrechnungen durchführen zu können)
- **Biologie** (z.B. bei der Assistenz während der Zahnbehandlungen)

Gem.-Praxis für Kieferorthopädie
Stefan Hüffmeier
Marktler Str. 14
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 881580
stefan.hueffmeier@kfo-burghausen.de
www.kfo-burghausen.de



Technischer Assistent – Informatik (m/w/d)

Dein Motto: "Probleme sind zum Lösen da!". Als technischer Assistent*in – Informatik lernst du Anwendungssoftware zu entwickeln, Programmiersprache anzuwenden sowie Datenbanken zu erstellen und zu pflegen. Auch die Entwicklung von Informations- und Kommunikationssystemen sowie der Aufbau von Computernetzwerken zählt zu den Aufgaben. In der Schule lernst du dies beispielweise in den Fächern Softwareentwicklung, Programmierung, Automatisierungstechnik sowie Betriebssystemgrundlagen.

Benutzer schulen und beraten sind ebenfalls Inhalte, die man in dieser Ausbildung lernt.

Wenn es um Fragen zur EDV oder Probleme bei Anwendungen gibt – ist man hier der Profi und kann die Probleme lösen.



Dauer: 2 Jahre

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Ggf. entstehen weitere Kosten, z.B. für Lernmittel, Fahrten zur Ausbildungsstätte oder für auswärtige Unterbringung.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. um technische Zusammenhänge zu verstehen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Verantwortung zu übernehmen und technologische Entwicklungen durch eigenständiges Lernen anzupassen.)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. an komplexe Probleme systematisch heranzugehen und sie strukturiert zu lösen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. beim Verstehen von verschiedenen Computersystemen, Softwareentwicklung und Programmierung)
- **Werken / Technik** (z.B. Interesse an technischen Zusammenhängen)
- **Englisch** (z.B. bei Anleitungen von Betriebssystemen)

InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG
Tanja Aigner
Industrieparkstr. 1
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 74669
tanja.aigner@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de


```
..._mod.use_z = False
operation = "MIRROR_Z"
mirror_mod.use_x = False
mirror_mod.use_y = False
mirror_mod.use_z = True

selection at the end -add
```

build your future

build your career

IT-Ausbildung

zur/m Techn. Assistentin/en für Informatik
mit Firmenstipendium an der IT-Schule GENDORF
Schulstart: September 2021

Voraussetzung

- ▶ (Fach-)Abitur oder Mittlerer Bildungsabschluss
- ▶ Technik- und IT-Begeisterung

Chancen

- ▶ Hervorragende Einstiegsmöglichkeiten bei deinem Stipendiengeber
- ▶ Abgeschlossene Berufsausbildung nach nur 2 Jahren

Bewirb Dich jetzt um ein Stipendium für September 2021



Bildungsakademie Inn-Salzach
Alte-Haupttor-Straße 2, 84508 Burgkirchen a.d.Alz

Info & Bewerbung: Tel.: 08679 7-4888
itschule@bit-gendorf.de

www.bit-gendorf.de/it-schule



```
types.op
X mirror to the ser
select.mirror_mirror_x"
```

Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Java Script, PHP oder andere Wörter und Formeln: Fachinformatiker*innen für Anwendungsentwicklung wissen ganz genau, was es damit auf sich hat. Mit dieser sogenannten „Programmiersprache“ entwickeln sie Softwarelösungen.

Egal, ob sich Kunden für eine neue Datenverwaltung, eine einfachere Rechnungserstellung oder ein neues Content-Management-System entscheiden – Fachinformatiker dieses Berufszweigs kennen sich aus und sorgen dafür, dass am Ende die von ihnen konzipierte und realisierte Bedienoberfläche einfach zu handhaben ist.

Sie testen auch eine bereits bestehende Anwendung darauf, ob sie auf allen Betriebssystemen einwandfrei läuft. Anwärter*innen dieses Berufs haben hervorragende Perspektiven, weil heute fast keine Firma oder Privatperson mehr ohne digitale Systeme auskommt.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 954
2. Ausbildungsjahr: € 1.027
3. Ausbildungsjahr: € 1.115
4. Ausbildungsjahr: € 1.150

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 25%, Hochschulreife: 67%, Sonstige: 1%


Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn bereits bestehende Anwender-Tools getestet werden müssen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. wenn Anwendungen kontrolliert und repariert werden müssen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung einer anwenderfreundlichen, neuen Software)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)
- **Englisch** (z.B. um die Begriffe in Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)

masitcon GmbH 
Daniela Pohlmüller
Holzwagner 2
84547 Emmerting
Tel. 08679 8090052
daniela.pohlmueeller@masitcon.de
www.masitcon.de

World-of-edv GmbH 
Katerina Wagner
Ludwigstr. 49
84524 Neuötting
Tel. 08671 9583880
karriere@world-of-edv.de
<https://world-of-edv.de/jobs>

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Fast jeder benutzt seinen PC oder Laptop mehrmals täglich, aber viele sehen die Hintergründe nicht, wie die Hard- und Software funktioniert. Außer man hat sich für eine Ausbildung zum/zur Fachinformatiker*in für Systemintegration entschieden. Auf ihrem Lehrplan steht zum Beispiel, wie sie Mitarbeitern eines Unternehmens helfen, wenn diese auf einmal keine E-Mails mehr abrufen können. Das Zauberwort heißt: Support, also Unterstützung in allen IT-Fragen. Zum Berufsbild gehören die Konzeption komplexer IT-Systeme, die Integration von Softwarekomponenten und die Wartung von IT-Systemen. Auszubildende analysieren ggf. auch die Räumlichkeiten des Kunden, um genaue Bedarfspläne für ein mögliches Netzwerk aufzustellen – ohne das vorgegebene Budget aus den Augen zu verlieren.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 984
2. Ausbildungsjahr: € 1.056
3. Ausbildungsjahr: € 1.138

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 4%, Mittlerer Bildungsabschluss: 35%, Hochschulreife: 56%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von Hardwarelösungen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung von zugeschnittenen IT-Lösungen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. um Rechner mit den benötigten Programmen auszustatten)
- **Mathematik** (z.B. um Kostenvoranschläge nach einem bestimmten Budget aufzustellen)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen lesen und richtig verstehen zu können)

COC AG

Eva Schachtner
Gewerbepark Lindach A 12
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 9747246
Eva.schachtner@coc-ag.de
www.coc-ag.de



Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH

Michael Hackel
Cranachstr. 5
84513 **Töging**
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de



Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)

Der steigende Online-Handel bedarf neuer Ausrichtungen in den Berufen. So entstand vor nicht allzu langer Zeit der Ausbildungsberuf zum/r Kaufmann*frau für E-Commerce und ist mittlerweile ein begehrter Arbeitsplatz.

Im Bereich E-Commerce hat man die Zielgruppe des Unternehmens und die damit verbundenen Kaufrends ständig im Blick. Anhand dieser Analysen bauen die Experten beispielsweise gezielt Online-Shops auf und entwickeln Marketingstrategien – teilweise auch zusammen mit Kollegen aus dem Online-Marketing.

Aber auch der Kontakt zu den Kunden kommt in diesem Aufgabengebiet nicht zu kurz. Kaufleute E-Commerce stehen bei Fragen beratend und unterstützend zur Seite und regeln auch den Umgang bei Fehlbestellungen und Reklamationen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 900
2. Ausbildungsjahr: € 1.000
3. Ausbildungsjahr: € 1.120
4. Ausbildungsjahr: € 1.150

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 4%, Mittlerer Bildungsabschluss: 33%, Hochschulreife: 60%, Sonstige: 1%


Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Rahmen der Kundenberatung per Chat oder Telefon)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. bei der Analyse von Kennzahlen im Online-Marketing, um schnell auf etwaige Kaufabbrüche oder steigende Retouren reagieren zu können)
- **Organisationstalent** (z.B. um die Übersicht zu behalten, wenn gleichzeitig neue Produkte eingepflegt und Kundenanfragen bearbeitet werden müssen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung und Verwaltung von Webanalysen)
- **Deutsch** (z.B. um die Kunden auch online gut über den Kauf- und Zahlungsablauf beraten zu können)
- **Englisch** (z.B. für Sonderbegriffe bei der Suchmaschinenoptimierung oder als Hilfe, um ausländische Kundenanfragen beantworten zu können)

masitcon GmbH 
Daniela Pohl Müller
Holzwagner 2
84547 Emmerting
Tel. 08679 8090052
daniela.pohlmueeller@masitcon.de
www.masitcon.de

Elektro Enzinger GmbH 
Verwaltung
Braumeisterstr. 3
84524 Neuötting
Tel. 08671 97700
bewerbung@enzinger.com
www.enzinger.com

Ensembleleiter (m/w/d)

Ensembleleiter*innen erlernen die Basis für alle musikalischen wie auch musikverwandte Berufe, wählbar in den Bereichen Klassik, Kirchenmusik, Bairische Volksmusik, Rock, Pop, Jazz und Musical.

Der Unterricht besteht aus allgemeinbildenden Fächern, musikpraktischem Unterricht sowie Musiktheorie. Die Ausbildung eignet sich als Vorbereitung auf die Eignungsprüfung an einer Hochschule für Musik. Nach der Abschlussprüfung kann man Laienmusiker in Vereinen unterrichten, Bands und kulturelle Einrichtungen, wie Chöre leiten. Instrumentallehre und Stimm- bildung und Hilfestellung bei Stimmübungen sind ein paar Auszüge aus dem vielseitigen Repertoire des Berufsbildes des Ensembleleiters.

Der Abschluss für Musik bildet den ersten Teil einer Ausbildung zum Fachlehrer für Musik und Kommunikationstechnik an Grund-, Mittel-, Real- und Förderschulen, die dann am Staats- institut in Ansbach weitergeführt werden kann.



Dauer: 2 Jahre (Vollzeit/Teilzeit an einer Berufsfachschule)

Anforderungen

- **Pädagogische Fähigkeiten** (z.B. für das Erteilen des Musikunterrichts, für das Motivieren von Laienmusikern*innen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim klaren und verständlichen Kommunizieren während der Proben, beim Herstellen und Halten von Kontakten der Ensemblemitgliedern)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. bei der Auswahl des musikalischen Repertoires)

Schulfächer

- **Musik** (z.B. beim Verinnerlichen der Musikgeschichte, beim Schulen von Gehör und Stimme)
- **Deutsch** (z.B. beim Artikulieren bei Sängern und Sängerinnen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. für das Unterrichten von Laienmusikern und -musikerinnen)

Berufsfachschule für Musik Altötting

Sekretariat

Kapellplatz 36

84503 **Altötting**

Tel. 08671 1735

info@max-keller-schule.de

www.max-keller-schule.de



Musiker (m/w/d)

Musiker*innen haben sich ganz der Kunst verschrieben. Egal, ob aus ihnen ein kleiner Mozart, ein Chris Rea oder ein ganz anderer Künstler*in erwächst, der/die Songs und Stücke für Bands oder Filmtrailer komponiert. Sie besitzen die Freiheit, sich kreativ auszutoben und auszudrücken. Solokünstler auf der Bühne, Orchestermittglied bei Theatern oder als Musiker Songs im Tonstudio aufnehmen, die Möglichkeiten scheinen unerschöpflich. Sie können Musik privat oder an verschiedenen Ausbildungsstätten unterrichten und bringen Interessierten das Spielen von Instrumenten bei, lehren Komposition, Songwriting oder vieles mehr. Während der Ausbildung gibt es Möglichkeiten in diverse Bereiche der Musik zu schauen, um sich eventuell für ein bestimmtes Genre zu entscheiden und anschließend weiterzubilden.



Dauer: 2 Jahre (Vollzeit/Teilzeit an einer Berufsfachschule)

Anforderungen

- **Pädagogische Fähigkeiten** (z.B. für das Erteilen von Musikunterricht, für das Motivieren von Laienmusikern*innen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Kommunizieren während der Proben, beim Herstellen und Halten von Kontakten der Ensemblemitgliedern)
- **Sinn für Ästhetik** (z.B. bei der Auswahl des musikalischen Repertoires)

Schulfächer

- **Musik** (z.B. beim Verinnerlichen der Musikgeschichte, beim Schulen von Gehör und Stimme)
- **Deutsch** (z.B. beim Artikulieren bei Sängern*innen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. für das Unterrichten von Laienmusikern*innen)

Berufsfachschule für Musik Altötting

Sekretariat

Kapellplatz 36

84503 **Altötting**

Tel. 08671 1735

info@max-keller-schule.de

www.max-keller-schule.de



Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Gärtner*innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau machen Städte und Gemeinden grüner. Von der kleinen grünen Oase für Privatkunden über komplexe Sportplätze bis zur Neugestaltung großer Parkflächen ist alles dabei.

Mit ihrer Arbeit schaffen sie eine bessere Umwelt für Mensch und Natur.

Landschaftsgärtner*innen haben sehr vielfältige Aufgaben. So gestalten sie im Team private Gärten mit Terrassen, Mauern und Teiche. Sie begrünen öffentliche Anlagen wie Schulhöfe, Sportanlagen und Spielplätze.

Landschaftsgärtner*innen sind also die Spezialisten für alle Arten von Flächengestaltung und der Arbeit mit Pflanzen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 879
2. Ausbildungsjahr: € 958
3. Ausbildungsjahr: € 1.050

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 33%, Mittlerer Bildungsabschluss: 40%, Hochschulreife: 21%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Bau eines Swimmingpools oder dem Umgang mit Maschinen)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Setzen von Bäumen oder bei der Begrünung von Dächern)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Arbeit auf der Baustelle und der Berechnung der Höhen und Flächen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Schaffung idealer Wachstumsbedingungen für Pflanzen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bearbeiten unterschiedlicher Werkstoffe wie Holz, Stein und Pflanzen oder das Einrichten von Gartenausstattung wie Zäunen, Bänken oder Fahrradständern)
- **Mathematik** (z.B. bei Vermessungen oder Flächenberechnungen)

Stadt Burghausen
Ute Werner
Stadtplatz 112
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 887206
rathaus@burghausen.de
www.burghausen.de

Landwirt (m/w/d)

Back to nature – Landwirte setzen auf Ökologie und Nachhaltigkeit. Landwirte*innen bauen Nutzpflanzen an, pflegen, düngen und ernten. Sie warten und reparieren landwirtschaftliche Geräte und Maschinen und halten betriebliche Anlagen instand. Sie betreuen, versorgen und pflegen landwirtschaftliche Nutztiere wie Rinder, Schweine und Geflügel. Ebenfalls planen und organisieren sie die Produktherstellung und deren Vermarktung. Sie überwachen und erfassen die landwirtschaftlichen Betriebsmittel, kaufen und lagern ein. Während der Ausbildung eignen sie sich also Kenntnisse aus verschiedenen Fachgebieten an: Über die Nahrungsmittelproduktion und Vermarktung, über die Flächenbewirtschaftung und die Kontrolle des Pflanzenwachstums und Erntearbeiten. Auch die Rohstoff- und Energieerzeugung, die landwirtschaftliche Nutztierhaltung sowie Erhalt und Pflege der Kulturlandschaft gehören zu diesen Fachgebieten. Nicht zuletzt lernen sie die Organisation und Abläufe betrieblicher Arbeit und wirtschaftliche Zusammenhänge mit landwirtschaftlichen Maschinen und Betriebsmittel kennen. Als spätere Fach- und Führungskraft arbeiten sie selbstständig und eigenverantwortlich in Agrarbetrieben oder in Unternehmen für landwirtschaftliche Betriebsmittel. Weitere Infos: <https://www.stmelf.bayern.de/berufsbildung/berufe>



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

2. Ausbildungsjahr: € 700 bis € 780

3. Ausbildungsjahr: € 780 bis € 840

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 30%, Mittlerer Bildungsabschluss: 44%, Hochschulreife: 23%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. bei der körperlichen Arbeit im landwirtschaftlichen Betrieb)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. im Umgang und der Reparatur von Geräten und Maschinen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Versorgung von Tieren)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für das Wissen um Getreide- und Gemüsesorten und deren Pflege)
- **Chemie** (z.B. um die richtigen Düngemittel und Futtermitteln zu mischen)
- **Werken / Technik** (z.B. um sich mit der Technik von Spezialgeräten gut auszukennen)

Amt für Ernährung, Landwirtschaft

Josef Mühlhauser

Werkstr. 15

84513 **Töging**

Tel. 08361 6107 2117

poststelle@aelf-to.bayern.de

www.aelf-to.bayern.de/bildung/landwirtschaft



Industriemechaniker (m/w/d)

Da liegt er vor einem – der heiß begehrte Schokoriegel – und wartet darauf, verzehrt zu werden. Bevor das süße Teil jedoch in unserem Magen landet, hat es einen langen Produktionsprozess in einer Fabrik hinter sich.

Damit der Schokoriegel vom Fließband verpackt und verkauft werden kann, muss das Fließband erst einmal gebaut werden – dies kann Aufgabe des/der Industriemechaniker*in sein. Sie richten laut Montageplan Produktionsanlagen ein, rüsten sie um und nehmen sie in Betrieb. Bauteile aus Metall oder Kunststoff werden oft selbst hergestellt. Einzelne Teile werden mit größeren Systemen verschweißt, verschraubt und montiert. Im Grunde sind sie so etwas wie die „Allrounder“ in einem Industriebetrieb und sorgen dafür, dass Abläufe, Qualität und Arbeitssicherheit stimmen oder verbessert werden können.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 976
2. Ausbildungsjahr: € 1.049
3. Ausbildungsjahr: € 1.135
4. Ausbildungsjahr: € 1.213

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 14%, Mittlerer Bildungsabschluss: 61%, Hochschulreife: 22%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Herstellung inklusive Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Sicherheitsvorschriften im Umgang mit Lärm, Staub und Funken)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um die elektronischen Zusammenhänge in komplexen Systemen besser verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Werkzeug-, Material- und Maschinenkosten)
- **Informatik** (z.B. für das Wissen um die Funktion der CNC-Maschinen)

Siltronic AG

Christina Karpfinger
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 9064440
karriere@siltronic.com
www.siltronic.com/karriere





Wacker Chemie AG


Ausbildungsmarketing
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 837678
ausbildung@wacker.com
www.wacker.com/ausbildung

InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG

Tanja Aigner
Industrieparkstr. 1
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 74669
tanja.aigner@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de

Industriemechaniker (m/w/d)

Weber Rohrleitungsbau & Anlagenbau Merseburg  
Goran Rukelj
Seilerring 17
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 9130313
bewerbung@weber-mers.de
www.weber-unternehmensgruppe.com

Resch Maschinenbau GmbH 
Frank Eckstein
Amperstr. 5-7
84513 **Töging**
Tel. 08631 3930
mail@resch-maschinenbau.de
www.resch-maschinenbau.de



**Zukunft sichern –
Ausbildung machen –
2021 starten!**



Technische Berufe bilden im Tagesgeschäft den Kern unserer Dienstleistungen.
Wenn du Freude am technischen Arbeiten hast, bist du bei uns richtig!
Als Familienbetrieb mit über 90-jährigem Bestehen sind wir einer der führenden Dienstleister im industriellen Rohrleitungs- und Anlagenbau. Ab Herbst 2021 bilden wir in Burghausen und Burgkirchen aus:

Industriemechaniker (m/w/d)

Wir bieten dir:

- 3 ½ jährige abwechslungsreiche Ausbildung
- Ausbildungskooperation mit Ausbildungszentren
- Faire tarifliche und betriebliche Leistungen
- Übernahme bei guten Leistungen

Wir erwarten von dir:

- Erfolgreichen Schulabschluss
- Technisches Verständnis sowie räumliche Vorstellungskraft
- Teamfähigkeit, Leistungsbereitschaft und Flexibilität

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

E-Mail: bewerbung@weber-mers.de

Ein Unternehmen der WEBER-Unternehmensgruppe
Know-how und Kontinuität im Dienste Ihrer Anlagen
www.weber-unternehmensgruppe.com

Feinwerkmechaniker (m/w/d)

Hier kommt es auf millimetergenaue Feinarbeit an, wenn metallene Bauteile und Geräte nach Kundenwunsch gefertigt werden müssen. Im Anschluss werden sie mit elektronischen Steuerungseinheiten zu funktionsfähigen Anlagen montiert. Das bloße Auge reicht dafür nicht aus. Eine große Unterstützung sind sogenannte CNC-Maschinen.

Neben der Herstellung, Wartung und Reparatur von Bauteilen müssen Feinwerkmechaniker*innen jeden Arbeitsschritt genau überprüfen, weil schon eine Abweichung von einem 1/1.000 Millimeter genügen kann, dass ein Bauteil nicht mehr funktioniert.

Die Einweisung des Kunden in dessen Maschine gehört ebenso zum Aufgabengebiet des Feinwerkmechanikers*in.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 610 bis € 702
2. Ausbildungsjahr: € 650 bis € 771
3. Ausbildungsjahr: € 700 bis € 849
4. Ausbildungsjahr: € 780 bis € 915

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 28%, Mittlerer Bildungsabschluss: 55%, Hochschulreife: 14%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Fertigung einzelner Komponenten einer Maschine oder Anlage)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Überprüfung von Befüllanlagen, Verpackungsmaschinen und Steuergeräten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Suche und Beseitigung von Fehlern bei einer Störung)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage von bestimmten Vorrichtungen und Systemen)
- **Physik** (z.B. zum leichteren Verständnis von Mess- und Anzeigengeräten)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Längen, Größen und Flächen)

Josef Bauer AG
Manfred Rausch
Gewerbering 4
84576 Teising
Tel. 08633 5073418
bewerbung@jb-ag.de
www.jb-ag.de

Anlagenmechaniker (m/w/d)

Aus vielen kleinen Einzelteilen stellen Anlagenmechaniker*innen Großes her: Ob Rohre, Tanks oder Kessel – durch sie gelangen später Öl, Wasser, Gas oder Pulver von einem Behälter in den nächsten.

Los geht's zunächst mit einer technischen Zeichnung. Anhand dieser entstehen dann entweder von Hand oder mit speziellen Maschinen verschiedene Teile für größere Maschinen, Apparate und Geräte – dabei kommen zum Beispiel eine Blechschere oder computergesteuerte Fräsmaschinen zum Einsatz.

Nachdem die Teile angefertigt worden sind, fahren die Anlagenmechaniker*innen zur Montage zum Kunden vor Ort und klären ihn über Funktion und Nutzung der Einrichtung auf.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 974
2. Ausbildungsjahr: € 1.059
3. Ausbildungsjahr: € 1.147
4. Ausbildungsjahr: € 1.129

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 18%, Mittlerer Bildungsabschluss: 61%, Hochschulreife: 17%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Herstellung von vielen Einzelteilen in Handarbeit)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung bestehender Anlagen und bei der Inspektion der Geräte)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Zusammenschweißen einzelner Komponenten zu Baugruppen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. um zu wissen, wie Metall und Blechteile verarbeitet werden)
- **Mathematik** (z.B. um zu berechnen, wieviel Werkstoffe und Material für einen Auftrag benötigt werden)
- **Physik** (z.B. um die Funktionsweise von technisch komplexen Systemen zu verstehen)

Wacker Chemie AG
Ausbildungsmarketing
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 837678
ausbildung@wacker.com
www.wacker.com/ausbildung

Kraftanlagen Gruppe
Lena Meisel
Soldatenmais 1
84533 **Haiming**
Tel. 0896 237665
ausbildung@kraftanlagen.com
<https://kraftanlagen.softgarden.io/de/vacancies>

Konstruktionsmechaniker (m/w/d)

Viele haben Respekt vor einem großen Baukran, der tonnen-schwere Lasten über ein Grundstück schwenkt. Und von wem wurde er zusammengebaut? Genau: von Konstruktionsmecha-niker*innen.

Sie nehmen sich die ganz großen Metallkonstruktionen vor; sie biegen, sägen und schneiden die Einzelteile aus Blech und Stahl so, dass daraus beispielsweise ein Kran entsteht.

Gemäß Zeichnung und Projektplan machen sie sich mit großen Maschinen ans Werk. Den theoretischen Teil der Ausbildung lernen Azubis in einer Berufsschule.

Am Ende übergeben die Konstruktionsmechaniker*innen das fertige Produkt dem Kunden. Dieser wird ausführlich in die Handhabung eingewiesen.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 973
2. Ausbildungsjahr: € 1.052
3. Ausbildungsjahr: € 1.141
4. Ausbildungsjahr: € 1.225

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 4%, Mittelschulabschluss: 39%, Mittlerer Bildungsabschluss: 47%, Hochschulreife: 10%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um genaue Passstücke aus großen Metallplatten herzustellen)
- **Sorgfalt** (z.B. um im Vorfeld eine maß- und formgetreue Zeichnung zu erstellen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um bei der Konstruktion exakte Vorgaben erfüllen zu können)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. um große Gerätschaften sicher zu beherrschen und um komplexe Zeichnungen zu fertigen)
- **Mathematik** (z.B. um Maschinen zu programmieren)
- **Physik** (z.B. um ein Metallkonstrukt auf seine Standfestigkeit zu prüfen)

Resch Maschinenbau GmbH
Frank Eckstein
Amperstr. 5-7
84513 **Töging**
Tel. 08631 3930
mail@resch-maschinenbau.de
www.resch-maschinenbau.de



Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Um kurz einen möglichen Irrtum auszuschließen: Während der Ausbildung zum/zur Zerspanungsmechaniker*in fliegen keine Holzspäne, wie man vielleicht auf den ersten Blick vermutet. Nein, in dem Wort steckt vielmehr die „spanende Bearbeitung“: Durch Drehen, Fräsen und Bohren werden bestimmte Werkstücke in Form gebracht.

In diesem Job kommt es auf jeden Millimeter an und ohne Sorgfalt und Präzision geht gar nichts!

Ein wichtiges Arbeitsinstrument ist die CNC-Maschine, die im Vorfeld programmiert wird. Sollte eine Störung während der Fertigung, zum Beispiel bei einem Zahnrad oder Motorenteil, auftreten, ermitteln die Zerspanungsmechaniker*innen umgehend die Ursache und beheben den Fehler.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 989
2. Ausbildungsjahr: € 1.051
3. Ausbildungsjahr: € 1.136
4. Ausbildungsjahr: € 1.211

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 32%, Mittlerer Bildungsabschluss: 58%, Hochschulreife: 8%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. zur Überwachung des gesamten Fertigungsprozesses)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung unterschiedlicher Bearbeitungsverfahren)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. um schnell auf etwaige Störungen reagieren zu können)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. um Eigenschaften bestimmter Werkstoffe richtig zuordnen und einschätzen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Überwachung des Rohlings während der Herstellung auf Qualität; um komplexe technische Zeichnungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zum Verständnis mechanischer Grundwerte und zur Ermittlung von Maschinenwerten)

Resch Maschinenbau GmbH
Frank Eckstein
Amperstr. 5-7
84513 Töging
Tel. 08631 3930
mail@resch-maschinenbau.de
www.resch-maschinenbau.de



Gießereimechaniker (m/w/d)

Gussteile finden in jeder Branche ein Zuhause: In der Küche, im Badezimmer und in sämtlichen Bereichen der Mechanik und Technik sind sie nicht weg zu denken. Gießereimechaniker*innen werden zur Überwachung des gesamten Produktionsablaufs in der gießereitechnischen Fertigung eingesetzt. Es werden anhand des Modells Gussformen und Kerne angefertigt, die im späteren Gussstück benötigte Hohlräume erzeugen. Man kann auch mit wiederverwendbaren Formen Werkstücke herstellen. Sie arbeiten am Schmelzofen, um die Metalle zu schmelzen und fügen Zusatzstoffe und Legierungsmetalle hinzu um gewisse Materialeigenschaften zu bekommen. Wenn die richtige Verarbeitungstemperatur der Schmelze erreicht ist, werden die Formen damit gegossen. Wenn das Werkstück erkaltet ist, werden die Formteile entfernt, das entnommene Gussteil auf Gießfehler kontrolliert und überstehende Teile entfernt. Um die Materialeigenschaften nochmals zu verbessern werden ggfs. zusätzliche Wärmebehandlungen vorgenommen.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 996
2. Ausbildungsjahr: € 1.048
3. Ausbildungsjahr: € 1.130
4. Ausbildungsjahr: € 1.213

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 37%, Mittlerer Bildungsabschluss: 51%, Hochschulreife: 10%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Gussformen mit hoher Genauigkeit und Kontrollieren auf Gussfehler)
- **Umsicht** (z.B. beim Arbeiten mit heißem flüssigem Metall)
- **Beobachtungsgenauigkeit und Aufmerksamkeit** (z.B. beim Überwachen von automatischen Form- anlagen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Schmelzmengen oder Gießzeit)
- **Chemie** (z.B. für die Herstellung von Legierungen)
- **Physik** (z.B. um das Schmelzverhalten unterschiedlicher Metalle zu verstehen)

Esterer Gießerei GmbH
Mateja Kienle – Ausbildungsbeauftragte
Estererstr. 12
84503 **Altötting**
Tel. 08671 926520
service@esterer-giesserei.de
www.esterer-giesserei.de

Technischer Modellbauer – Gießerei (m/w/d)

Auch wenn uns die Technik in Zukunft auf neue Wege führt – ohne Gussteile wird dies wohl kaum möglich sein. Technische Modellbauer*innen der Fachrichtung Gießerei fertigen anhand Konstruktionszeichnungen Modelle für das Bauteil, das dann gegossen werden soll. Ob es sich um ein Fertigungsteil oder eine ganze Serie handelt, erfordert gleichermaßen die Genauigkeit und Sorgfalt im Arbeitsstil. Für die Erstellung des Modells ist auch zu berücksichtigen welche Eigenschaften das zu vergießende Metall hat und wie das Formverhalten ist. Unterschiedliche Werkstoffe werden eingesetzt wie z.B. Hartholz, Kunststoffe oder Metall, die durch Drehen, Fräsen und Bohren computergesteuert oder mit der Hand bearbeitet werden. Die Fertigungspläne werden dann anhand der Erfahrungen vom Modellbau und der unterschiedlichen Parameter der Materialien erstellt und so auch das Fertigungsverfahren erarbeitet. Kontrolliert wird mit speziellen Messgeräten ob Abmessungen der Funktionsfähigkeit gegeben sind. Anhand der Modelle werden Gießereimodelleinrichtungen oder Dauerformen für den Guss der Werkstücke hergestellt, die immer wieder geprüft und gegeben Falls instandgehalten werden.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 709 bis € 916
2. Ausbildungsjahr: € 803 bis € 1.004
3. Ausbildungsjahr: € 894 bis € 1.103
4. Ausbildungsjahr: € 940 bis € 1.219

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 13%, Mittlerer Bildungsabschluss: 57%, Hochschulreife: 30%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Arbeiten mit Holz- und Metall- bearbeitungswerkzeugen, beim Instandsetzen von Modellen und Fertigungseinrichtungen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Arbeiten nach technischen Zeichnungen und Skizzen, bei Maßstabsrechnungen)
- **Aufmerksamkeit** (z.B. beim Bearbeiten von Modellen durch Fräsen, Schleifen, Feilen, Bohren)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zum maßstabsgetreuen Berechnen und Anfertigen der Modelle)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Bearbeiten von Modellteilen; technisches Zeichnen)

Esterer Gießerei GmbH

Mateja Kienle – Ausbildungsbeauftragte

Estererstr. 12

84503 **Altötting**

Tel. 08671 926520

service@esterer-giesserei.de

www.esterer-giesserei.de

Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)

Eine ruhige, konzentrierte Arbeitsweise sowie eine gute Auffassungsgabe – zwei wichtige Voraussetzungen, um den Beruf „Metallbauer“ zu ergreifen.

Im Rahmen der Fachrichtung „Konstruktionstechnik“ stellen sie Metallkonstruktionen aller Art und Größe her. Egal, ob Kunden einen neuen Fensterrahmen oder ein neues Treppengeländer brauchen: genau vor Ort Maß nehmen und eine sorgfältige Skizze anfertigen, sind jeweils notwendige Aufgaben, bevor die Herstellung eines Metallteils beginnt.

Dies wird so lange gebogen, gepresst oder gekantet, bis es genau den Vorgaben entspricht. Manchmal müssen Metallbauer*innen auch hoch hinaus und auf ein Gerüst oder auf eine Arbeitsbühne steigen. Schwindelfrei sollte man für diesen Beruf auf jeden Fall sein!



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 711 bis € 800
2. Ausbildungsjahr: € 781 bis € 850
3. Ausbildungsjahr: € 866 bis € 980
4. Ausbildungsjahr: € 926 bis € 1.100

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 49%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 6%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbohren von Gewinden und Verschrauben von Einzelteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. wenn eine größere Anlage zerlegt und die Einzelteile richtig gekennzeichnet werden müssen, damit später wieder alles richtig zusammenpasst)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Überprüfung von Einrichtungen auf ihre Funktionsfähigkeit)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. im Umgang mit umfangreicheren Bauanleitungen)
- **Mathematik** (z.B. um Flächen, Massen und Materialbedarf genau berechnen zu können)
- **Physik** (z.B. wenn Schaltpläne erstellt oder Steuerungen aufgebaut werden müssen)

Maasch & Kirsch GmbH & Co. KG 
Ingrid Haringer
Burgkirchener Str. 179
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 964100
ingrid.haringer@maasch-kirsch.com
www.maasch-kirsch.com

Schwanner GmbH  
Sinan Günaltay
Bergham 89
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 98350
s.guenaltay@schwanner.com
www.schwanner.com

Ferdinand Maier  
Ferdinand Maier
Erdlehen 1
84558 **Kirchweidach**
Tel. 08623 891
info@ferdinand-maier.de
www.ferdinand-maier.de

Mebatek GmbH
Alfons Wimmer
Oberaign 9
84558 **Kirchweidach**
Tel. 08623 98730
info@mebatek.de
www.mebatek.de

Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)

Peuckert GmbH
Edeltraud Schüßleder
Stetthaimerstr. 2
84561 **Mehring**
Tel. 08677 9830
job@peuckert.de
www.peuckert.de



Schlosserei Erich Bis
Erich Bis
Niederbuch 15b
84558 **Tyrlaching**
Tel. 08623 9855010
info@schlosserei-bis.de



Fliegl Agrartechnik GmbH
Sophia Hüttl
Bürgermeister-Boch-Str. 1
84453 **Mühldorf**
Tel. 08631 307283
sophia.huettl@fliegl.com
www.fliegl.com

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Martin Göttler
Cranachstr. 5
84513 **Töging**
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de



Metall- und Glasbau Ibsch GmbH
Anna Oberreiter-Klaus
Nagelschmiedstr. 2
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 97800
buero@metallbau-ibsch.de



Metallbau Kurz GmbH & Co. KG
Niclas Kurz
Scheitzenham 2
84579 **Unterneukirchen**
Tel. 08633 488
niclas.kurz@metallbau-spenglerei-kurz.de
www.metallbau-spenglerei-kurz.de



Technischer Systemplaner – Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)

Im Metallbau werden einzelne Arbeitsstücke gefertigt, die zur Montage des Endproduktes nötig sind. Um diese Stücke fertigen zu können braucht man technische Unterlagen wie Zeichnungen und Maßeinheiten. Als Technische Systemplaner*innen der Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik lernt man in der Regel am Computer mithilfe von CAD-Systemen diese Pläne anzufertigen. Detailliert stellt man die angeforderten Teile in Übersichtszeichnungen einzeln oder im montierten Zustand in unterschiedlichen Perspektiven dar. Somit können z.B. Fachpraktiker für Metallbau die Teile exakt fertigen.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 718
2. Ausbildungsjahr: € 884
3. Ausbildungsjahr: € 1.040
4. Ausbildungsjahr: € 1.131

Ausbildungsanfänger in Deutschland


ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 7%, Mittlerer Bildungsabschluss: 53%, Hochschulreife: 39%



Anforderungen

- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. beim Zeichnen von perspektivischen Darstellungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Planen von Krankonstruktionen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Plänen und Skizzen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Aufmaßen)
- **Physik** (z.B. beim Berücksichtigen bauphysikalischer Anforderungen)

Metall- und Glasbau Ibsch GmbH 
Anna Oberreiter-Klaus
Nagelschmiedstr. 2
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 97800
buero@metallbau-ibsch.de

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH  
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 **Töging**
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de



Chemielaborant (m/w/d)

Weißer Kittel, Schutzbrille, Handschuhe – wer den Chemie-Unterricht geliebt hat, sollte sich für diesen Beruf entscheiden. Chemielaboranten*innen sind in der Forschung aktiv. Sie prüfen organische und anorganische Stoffe oder Produkte und untersuchen chemische Prozesse. Das Berechnen von Stoffkonzentrationen gehört zum Berufsbild wie das Identifizieren von Mikroorganismen. Kurzum, Chemielaboranten*innen bereiten chemische Versuche vor und führen sie durch. Dabei wenden sie verschiedene chemische und physikalische Verfahren an. Immunologische, diagnostische und biotechnische Untersuchungen zählen auch zu ihren Aufgaben. Die Ergebnisse dieser Versuche werden von ihnen protokolliert, ausgewertet und in den Computer eingegeben. Messungen führen sie weitgehend selbstständig durch. Zudem stellen sie Stoffgemische her und entwickeln bzw. optimieren das Syntheseverfahren von Präparaten.



Dauer: 3 bis 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.031
2. Ausbildungsjahr: € 1.095
3. Ausbildungsjahr: € 1.155
4. Ausbildungsjahr: € 1.239

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 29%, Hochschulreife: 67%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. bei langwierigen Versuchen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Verwendung von Pipette und Pinzette als alltägliches Handwerkszeug)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. bei der Beobachtung von chemischen Versuchen)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um die Konsistenz von Materialien zu prüfen)
- **Biologie** (z.B. zum besseren Verständnis biochemischer Prozesse)
- **Physik** (z.B. um die Funktionsweise von Geräten, mit denen man arbeitet, zu verstehen)

Wacker Chemie AG
Ausbildungsmarketing
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 837678
ausbildung@wacker.com
www.wacker.com/ausbildung

InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG
Tanja Aigner
Industrieparkstr. 1
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 74669
tanja.aigner@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de



Starte Deine Karriere im größten Chemiepark Bayerns



AUSBILDUNG Berufsstart: September 2021

Bewirb Dich jetzt – am besten online – für Deine Karriere im Chemiepark GENDORF.

Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d):

- ▶ Chemielaborant
- ▶ Chemikant
- ▶ Elektroniker für Betriebstechnik
- ▶ Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- ▶ Industriekaufmann
- ▶ Industriemechaniker
- ▶ Kaufmann für Büromanagement
- ▶ Mechatroniker
- ▶ Werkfeuerwehrmann

Deine Benefits bei uns:

- ▶ Attraktive Sozialleistungen des bayerischen Chemietarifs (30 Tage Urlaub, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, u.v.m.)
- ▶ Azubi-WLAN und Tablets
- ▶ Trinkwasserspender
- ▶ Zuschuss zu Bus- und Zugkosten
- ▶ betriebl. Altersvorsorge + Gesundheitskonzept

Werde unser Fan
www.facebook.com/BitGendorf



[bit.gendorf](https://www.instagram.com/bit.gendorf)

Info &
Bewerbung:
Tel.: 08679 7-5891
ausbildung
@bit-gendorf.de



www.bit-gendorf.de

Alte-Haupttor-Straße 2, 84508 Burgkirchen a.d.Alz

Chemikant (m/w/d)

Er ist einer der beliebtesten Berufe in der chemischen Industrie. Wer sich allerdings für ihn entscheidet, muss eine Reihe von Fähigkeiten mitbringen. Chemikanten*innen stellen aus organischen und anorganischen Rohstoffen chemische Produkte wie Waschmittel, Farben, Kosmetika oder Pflanzenschutzmittel her. Sie stehen meist an rechnergestützten Maschinen und Fertigungsstraßen in Hallen oder Freianlagen. Ihr Arbeitsplatz kann aber auch das Kontrolllabor oder ein Entwicklungsraum sein. Die Arbeit ist abwechslungsreich. Chemikanten*innen steuern und überwachen bei Verfahrensprozessen die Maschinen und Anlagen. Sie entnehmen Proben, um die Produktqualität zu prüfen. Sie messen Rohstoffe ab und füllen diese in Behältnisse, ebenso die fertigen Produkte. Zu ihren Aufgaben zählt auch das Protokollieren des Fertigungsverlaufs. Darüber hinaus warten und reparieren sie die Produktionsanlagen. Wer diesen Job machen möchte, sollte teamfähig und reaktionsschnell sein sowie keine Konzentrationsprobleme haben. Geduld, Ausdauer und manchmal auch körperliche Fitness sind von Vorteil. Wer all dies von sich behaupten kann, der findet unter anderem seinen Arbeitsplatz in Wasserkraftwerken, in der Lebensmitteltechnologie, Pharmazie sowie in Kläranlagen.



Dauer: 3 bis 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.031
2. Ausbildungsjahr: € 1.095
3. Ausbildungsjahr: € 1.155
4. Ausbildungsjahr: € 1.239

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 6%, Mittlerer Bildungsabschluss: 54%, Hochschulreife: 38%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um bei Fehlermeldungen einer Anlage umgehend reagieren zu können)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Entnahme von Proben und deren Analyse im Labor)
- **Sorgfalt** (z.B. um bei Versuchsreihen exakt zu arbeiten)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um über die Stoffeigenschaften der Arbeitsprodukte Bescheid zu wissen)
- **Physik** (z.B. um Messdaten korrekt beurteilen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Materialien)

Wacker Chemie AG
Ausbildungsmarketing
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 837678
ausbildung@wacker.com
www.wacker.com/ausbildung

InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG
Tanja Aigner
Industrieparkstr. 1
84508 **Burghausen**
Tel. 08679 74669
tanja.aigner@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de

ALS AZUBI FÜR BEAUTY, UMWELT UND MEDIZIN ARBEITEN? IRRE!

Weil
ich's
kann!

Neugierig? Dann komm einfach vorbei und lerne die spannenden Ausbildungsmöglichkeiten und Dualen Studiengänge bei uns kennen! Oder bewirb dich gleich auf www.wacker.com/ausbildung.

Ausbildung (w/m/d)

- Chemielaborant
- Chemikant
- Anlagenmechaniker
- Industriemechaniker
- Mechatroniker*
- Elektroniker für Automatisierungstechnik*
- Kaufmann für Büromanagement
- Industriekaufmann
- Management-Assistent

Bachelor-Studium

- BWL – International Business
- Wirtschaftsinformatik
- Informatik

Wann und wie bewerben?

- Ab 1. Juli 2021 für den Ausbildungsstart 2022 unter www.wacker.com/ausbildung
- Bewerbungen von Schwerbehinderten sind uns herzlich willkommen

* Auch als Duale Berufsausbildung mit Erwerb der Fachhochschulreife.

Behälter- und Apparatebauer (m/w/d)

Der Braukessel im Sudhaus ist bei weitem nicht der einzige Ort, an dem Behälter- und Apparatebauer*innen ihr Wissen einbringen können. Sie stellen Kessel, druckfeste Reaktionsbehälter für die Verfahrenstechnik oder für die Nahrungsmittel- und Getränke-Industrie, Wärmetauscher oder Turbinen-Gehäuse für die Energie- und Versorgungstechnik her. Zuerst legen sie anhand von technischen Zeichnungen Bleche und Profile an, verformen diese von Hand oder maschinell und setzen sie zu Bauteilen oder -gruppen zusammen. Dabei kommt es nicht so sehr auf Muskeln an, mehr Wert liegt auf starken Teileverbindungen dank sorgfältigem Hartlöten. Schweißen, Feilen, Lötten, Sägen und Bohren sind einige der Arbeitsschritte, die sie lernen. Nach der Montage der verschiedenen Teile wird kontrolliert, ob die Schweißnähte und Oberflächen dicht sind und dem Druck standhalten. Auch die Wartung und Reparaturen der Anlagen zuständig gehört zu den Aufgaben eines/r Behälter- und Apparatebauer*in.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 610
2. Ausbildungsjahr: € 650
3. Ausbildungsjahr: € 700
4. Ausbildungsjahr: € 780

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 48%, Mittlerer Bildungsabschluss: 42%, Hochschulreife: 5%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Werkzeugen und Maschinen, beim Einbau von Steuerungs- und Regelungstechnik)
- **Sorgfalt** (z.B. für das Bestimmen von Maßen, beim Prüfen von Schweißnähten, beim Einsatz von Hebezeugen und Arbeitsgerüsten)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. beim Arbeiten auf Leitern und Gerüsten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das montagegerechte Fertigen von Bauteilen und Baugruppen für Apparate oder Behälter)
- **Mathematik** (z.B. beim Arbeiten mit Formeln zur Berechnung von Druck und Durchflussmengen)
- **Physik** (z.B. bei der Materialauswahl und -bearbeitung)

Maasch & Kirsch GmbH & Co. KG
Ingrid Haringer
Burgkirchener Str. 179
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 964100
ingrid.haringer@maasch-kirsch.com
www.maasch-kirsch.com



REINE PRÄZISION



Metall ist unsere Leidenschaft!

Wir suchen DICH!



Behälter- und Apparatebauer (m/w/d)
Metallbauer (m/w/d)

Maasch & Kirsch GmbH & Co. KG
Burgkirchener Str. 179
84489 Burghausen

Maasch & Kirsch GmbH & Co. KG ist ein führender Hersteller von Apparaten und Behältern für die chemische Industrie. Seit über 55 Jahren lösen wir sämtliche Aufgaben entlang der gesamten Wertschöpfungskette für unsere namhaften Kunden. Im technischen Büro setzen wir komplexen und anspruchsvollen Forderungen für unsere Kunden um.

www.maasch-kirsch.com

info@maasch-kirsch.com

Metzger (m/w/d)

Wer diesen Beruf ergreift, lernt alle Schritte der Fleischverarbeitung. Dazu gehört es je nach Arbeitsplatz auch, die Tiere selbst zu schlachten und für die weitere Verarbeitung vorzubereiten. Danach geht die Ware an fleischverarbeitende Betriebe. Stets stehen dabei die Lebensmittelsicherheit und die Hygiene am Arbeitsplatz im Mittelpunkt.

Daneben gibt es noch Betätigungsfelder, bei denen sich die Metzger*innen/Fleischer*innen ausschließlich um die Herstellung von Wurst- und Fleischwaren und deren Verkauf kümmern, z.B. in Metzgereien oder Supermärkten. Sie beurteilen die Güte der Ware anhand Farbe, Zartheit und Saffthaltevermögen, zerteilen sie dann fachgerecht und verarbeiten sie weiter.

Sie stellen nicht nur Wurst nach fein abgestimmten Rezepturen her, sondern auch Feinkosterzeugnisse, Fertiggerichte und Konserven. In der Lebensmittelindustrie gehört das Bedienen von hoch technisierten Fleischverarbeitungsmaschinen zum Job.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.100
3. Ausbildungsjahr: € 1.300

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 56%, Mittlerer Bildungsabschluss: 27%, Hochschulreife: 7%, Sonstige: 4%

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Lebensmittelvorschriften mit leicht verderblichen Fleisch- und Wurstwaren)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Herstellung von Pökelware oder Hackfleisch)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der korrekten Lagerung der Lebensmittel)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die richtige Mengenportionierung)
- **Biologie** (z.B. um den Aufbau eines Tierkörpers zu kennen)

Hofmetzgerei Stirner GmbH
Florian Florian Stirner
Westerndorf 93
84567 **Perach**
Tel. 08670 985543
info@metzgerei-stirner.de





Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung - Kranken-, Alten- und Kinderpflege (m/w/d)

Aus drei macht eins: Die Ausbildung zum/zur Pflegefachmann/-frau ersetzt die bisherigen Ausbildungen „Gesundheits- und Krankenpfleger“, „Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger“ und „Altenpfleger“.

Ein Pflegefachmann oder -frau ist künftig ein Allroundtalent in dieser Branche. Egal ob die Auszubildenden lernen Senioren bei der Körperpflege und Nahrungsaufnahme zu unterstützen, oder im Bereich (Kinder-) Krankenpflege für die Betreuung von Patienten zuständig sind: Grundvoraussetzung für diesen Beruf ist es ein Teamplayer zu sein, denn bestimmte Abläufe innerhalb eines Pflegeteams müssen gut koordiniert sein und untereinander abgestimmt werden.

Ebenso sollten Berufsanwärter*innen gute Menschenkenntnis besitzen, denn nicht immer sind Patienten in der Lage mitzuteilen, was sie brauchen oder was ihnen fehlt.

Und: Natürlich sollte es Freude bereiten, anderen Menschen zu helfen!



Dauer: 3-5 Jahre (Vollzeit/Teilzeit)

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.074 bis € 1.165
2. Ausbildungsjahr: € 1.143 bis € 1.277
3. Ausbildungsjahr: € 1.256 bis € 1.378

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung ärztlicher Anordnungen unter Aufsicht und der Beachtung der Hygienevorschriften)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtige Prozesse im Körper des Menschen zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)
- **Deutsch** (z.B. um Pflegepläne und -dokumentationen zu erstellen)

BRK-Kreisverband Altötting
Wanda Sieber
Raitenharter Str. 8
84503 **Altötting**
Tel. 08671 5066225
wanda.sieber@kvaltoetting.brk.de
www.kvaltoetting.brk.de/ausbildung

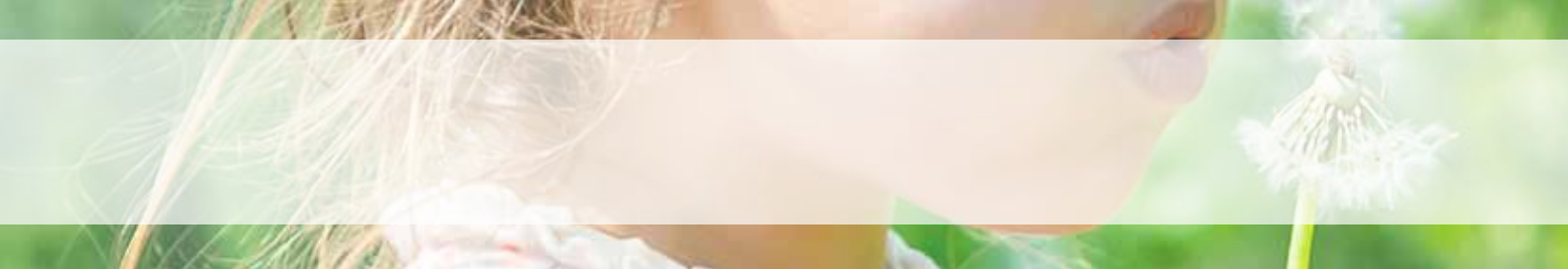


AWO SZ Georg-Schenk-Haus
Anja Fischbeck
Wackerstr. 20
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 97890
anja.fischbeck@awo-obb.de
www.awo-obb-senioren.de

PUR VITAL Pflegezentrum
Garching/Alz GmbH, Anneliese Früchtl
Tassilostr. 1
84518 **Garching**
Tel. 08634 98280
garching-hl@pur-vital.de
www.pur-vital.de



Innpark Seniorenzentrum GmbH
Susan Reiter
Berliner Str. 24
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 978725
pflegedienstleitung@innpark-seniorenzentrum.de
www.innpark-seniorenzentrum.de



Wählen Sie einen Bereich zum Kommentieren aus

Hast du's auch INN dir?

Dann bewirb dich für den Job hier!

Ausbildung zur Pflegefachkraft (m/w/d)

Das INNPARK Seniorenzentrum ist ein modernes Altenpflegeheim in Neuötting. Um unseren Bewohnern auch weiterhin so gerecht werden zu können wie bisher, betrachten wir es als zentrale Aufgabe, mit einem multiprofessionellen Mitarbeiterstamm dieses zu erfüllen.

Daher suchen wir für unser bestehendes Team Auszubildende für Pflegefachkräfte.



Mehr Infos findest du unter „Karriere“ unter:
WWW.INNPARK-SENIORENZENTRUM.DE





Bezirksverband
Oberbayern e.V.

ALLROUNDER

NACH MEINER AUSBILDUNG
BIN ICH KINDER-, KRANKEN- UND
ALTENPFLEGER IN EINEM.

Werde **Pflegeexpert*in**
als Azubi zur Pflegefachfrau/
zum Pflegefachmann (w/m/d)



awo-ausbildung.de

AWO SENIORENZENTRUM BURGHAUSEN
Anja Fischbeck
Wackerstr. 20 • 84489 Burghausen
Tel.: 08677 9789-0
anja.fischbeck@sz-bur.awo-obb.de

AWO SENIORENZENTRUM WALDKRAIBURG
Steffi Dubnitzky
Riesengebirgstr. 1 • 84478 Waldkraiburg
Tel.: 08638 9445-15
steffi.dubnitzky@sz-wkb.awo-obb.de

AWO SENIORENZENTRUM TRAUNREUT
Nanni Oster
Dresdnerstr. 10 • 83301 Traunreut
Tel.: 08669 8588-15
nanni.oster@sz-trn.awo-obb.de

Erzieher (m/w/d)

Erzieher*innen arbeiten hauptsächlich in pädagogischen Einrichtungen. Die Arbeitsbereiche sind sehr vielfältig: Kinderkrippe, Kindergarten, Hort, Heim, u.v.m.. Ihrer Arbeit liegt der Bayerische Bildungs- und Erziehungsplan zugrunde. Sie tragen ein hohes Maß an Verantwortung und nehmen eine wichtige Vorbildfunktion für Kinder und Eltern ein. Die tägliche Arbeit besteht aus der gezielten Beschäftigung mit jungen Menschen, wie dem Musizieren, Gestalten, Bewegen, Experimentieren. Auch das Lernen im naturwissenschaftlichen und vorschulischen Bereich wird von einem/r staatlich anerkannten Erzieher*in vorbereitet und durchgeführt. In der pädagogischen Arbeit werden die Entwicklung und das Verhalten der Kinder sowohl einzeln als auch in der Gruppe gezielt gefördert. Durch das Beobachten im sozialen, motorischen und geistigen Kontext können durch den/die Erzieher*in Entwicklungsrückstände und Besonderheiten der Kinder erkannt werden. Gegebenenfalls wird mit den Eltern und Fachkräften nach Möglichkeiten zur intensiveren Unterstützung des Kindes gesucht.



Dauer: 4 Jahre

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr: ca. 450 € (Praktikum)
2. und 3. Jahr: Fachakademie ca. 780 € (AFBG / Meister BAföG/ ohne Rückzahlung)
4. Jahr: Berufspraktikum ca. 1.800 €

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Erziehungsberechtigten, Teambesprechungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kindern und Jugendlichen erste Lese- und Schreibkenntnisse zu vermitteln, bei der Sprach- und Sprecherziehung mitzuwirken oder bei Hausarbeiten zu unterstützen)
- **Kunst** (z.B. beim Anleiten zum Basteln und Malen)
- **Musik** (z.B. beim Singen und Musizieren)

KiTa Liebfrauen
Esther Wallinger
Piracher Str. 18
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 5210
kindergarten-zulf@t-online.de
www.kiga-zulf-bgh.de



Werkfeuerwehrmann/-frau (m/w/d)

Ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und eine sehr gute körperliche Konstitution: Das sind die besten Voraussetzungen, um eine Ausbildung als Werkfeuerwehrmann*frau zu starten.

Die Experten sind meist in Betrieben mit erhöhter Brand- und Explosionsgefahr beschäftigt (z.B. Gießerei, Chemiewerk) und sorgen dort für Sicherheit.

Eine der Hauptaufgaben ist es, sich um den vorbeugenden Brandschutz zu kümmern. Dazu gehört unter anderem die Überprüfung von Feuerlöschern und Brandmeldeanlagen auf ihre Funktionstüchtigkeit.

Im Ernstfall zählt bekanntlich jede Minute. Deshalb ist die Werkfeuerwehr auch zur Stelle, wenn Menschen geborgen und medizinisch versorgt werden müssen. Regelmäßige Übungen sorgen dafür, dass sich die Werksfeuermänner und -frauen sicher in ihrer Aufgabe fühlen, wenn es darauf ankommt.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. bei der Kontrolle von Brandschutzeinrichtungen in einem Betrieb)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um in Notfällen die richtigen Maßnahmen einzuleiten)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung von Rettungsmaßnahmen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Abwehr von biologischen und chemischen Gefahren mit unterschiedlichen Geräten)
- **Sport** (z.B. für eine gute Kondition im Rahmen eines Einsatzes)
- **Physik** (z.B. um Risiken gut abschätzen zu können)

InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG
Tanja Aigner
Industrieparkstr. 1
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 74669
tanja.aigner@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 993 bis € 1.018
2. Ausbildungsjahr: € 1.057 bis € 1.081
3. Ausbildungsjahr: € 1.106 bis € 1.140

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 57%, Hochschulreife: 37%



**Einfacher geht's nicht!
QR-Codes auf den Fotos scannen
und Video anschauen!**



Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)

Nicht nur Konsumgüter werden designed, sondern auch größere Geräte wie beispielsweise ein Bagger erhalten vor Erstellung ein ausgeklügeltes Design. Hier kommen die Technischen Produktdesigner ins Spiel. In der Fachrichtung Maschinen- und Anlagenkonstruktion konzipieren Produktdesigner in 3D-Modellen Bauteile, Baugruppen und Gesamtanlagen nach den Wünschen der Kunden.

Zu ihrem Aufgabengebiet zählen ferner Fertigungszeichnungen für Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen. Sie berücksichtigen im Konstruktionsprozess die Grundlagen der Steuerungs- und Elektrotechnik, wählen die Normteile und anschließend die Werkstoffe aus. Auch das Erstellen von Montageplänen und Stücklisten gehört für die Fertigung zum Aufgabengebiet.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 924
2. Ausbildungsjahr: € 1.006
3. Ausbildungsjahr: € 1.100
4. Ausbildungsjahr: € 1.203

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 42%, Hochschulreife: 53%

Anforderungen

- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. beim Erstellen von technisch korrekten Darstellungen von Anlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. für ein Verständnis der Funktionsweisen von Maschinen- und Anlagenkomponenten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Verstehen von Fertigungsverfahren und Funktionsprinzipien von Maschinen und Anlagen; technisches Zeichnen)
- **Mathematik** (z.B. beim Konstruieren von Ellipsen und Parabeln)
- **Physik** (z.B. zum Beurteilen der mechanischen Belastung von Bauteilen)

Fliegl Agrartechnik GmbH
Sophia Hüttl
Bürgermeister-Boch-Str. 1
84453 **Mühldorf**
Tel. 08631 307283
sophia.huettl@fliegl.com
www.fliegl.com

Technischer Produktdesigner – Produktgestaltung und -konstruktion (m/w/d)

Im Beruf Technische Produktdesigner*in der Fachrichtung Produktgestaltung und -konstruktion ist vielfältige Kreativität und geschickter Umgang am PC gefragt. Sie entwerfen nach Anforderungen und Vorgaben der Kunden, Bauteile oder Produkte, in dreidimensionale Optik mit dem CAD-System. Sie unterstützen die Kunden nicht nur beim Konstruieren und Gestalten neuer und bestehender Produkte oder Maschinen, sondern sie planen auch die Fertigungsschritte und Materialaufwand z. B. für Modellbau von Prototypen. Sie wählen die richtigen Werkstoffe, Normteile sowie Fertigungs- und Montagetechniken aus und verlieren dabei Kostenaspekte nicht aus den Augen. Darüber hinaus halten sie alle technischen und formtechnischen Daten in einer Dokumentation fest.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 924
2. Ausbildungsjahr: € 1.006
3. Ausbildungsjahr: € 1.100
4. Ausbildungsjahr: € 1.203

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 3%, Mittlerer Bildungsabschluss: 34%, Hochschulreife: 61%

Anforderungen



- **Zeichnerische Fähigkeit** (z.B. beim technisch korrekten Darstellen von Produkten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. Kenntnis der grundsätzlichen Herstellungsverfahren von Produkten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Anfertigen präziser und normgerechter Zeichnungen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen, Entwürfen und Konstruktionsunterlagen; technisches Zeichnen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Längen, Flächen, Volumen, Masse und Schwerpunkt des Produkts)
- **Physik** (z.B. zum Beurteilen, ob Materialien oder Konstruktionsmerkmale den Anforderungen an das Produkt genügen)

Oberhaizinger GmbH 
Kathrin Huber
Südstr. 10
84387 **Julbach**
Tel. 01512 8403256
k.huber@oberhaizinger.de
www.oberhaizinger.de

Hasenkopf Industrie Manufaktur GmbH 
Sina Melchin
Stöcklstr. 2
84561 **Mehring**
Tel. 08677 984741
bewerbung@hasenkopf.de
<https://www.hasenkopf.de/karriere>

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH  
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 **Töging**
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

Kraftfahrzeugmechatroniker*innen mit dem Schwerpunkt Personenkraftwagentechnik finden Beschäftigung bei Werkstätten und Fahrzeugherstellern. In erster Linie halten sie mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Dazu verwenden sie elektronische oder computergestützte Mess- und Diagnosegeräte. Mit ihnen testen sie zum Beispiel Antriebsaggregate, Fahrzeugassistenzsysteme oder Dämpfungssysteme.

Ob es ums Schmieren von Bauteilen geht oder deren Ausbau – die Spezialisten sorgen dafür, dass straßenverkehrsrechtliche Vorschriften eingehalten werden. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, machen sie Probefahrten, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch Abgasuntersuchungen und das Einbauen von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 859
2. Ausbildungsjahr: € 887
3. Ausbildungsjahr: € 950
4. Ausbildungsjahr: € 1.110

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 33%, Mittlerer Bildungsabschluss: 49%, Hochschulreife: 12%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Vermessen von Fahrzeugkarosserien oder Prüfen der Funktion elektrischer Bauteile)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)

Autohaus Gerich GmbH & Co. KG

Stephanie Mayer

Tüßlinger Str. 4

84503 **Altötting**

Tel. 08671 984040

s.mayer@gerich.info

www.gerich.info



Autohaus VOGL AÖ, Burghausen, Mühldorf

Elisabeth Horn

Fabrikstr. 19

84503 **Altötting**

Tel. 08671 967936

horn@bmw-vogl.de

www.autohausvogl.de

AVP AUTOLAND GmbH & Co. KG

Liane Bruch

Mühldorfer Str. 88

84503 **Altötting**

Tel. 09931 709421

karriere@avp-autoland.de

www.avp-autoland.de/berufseinstieg/#ausbildung



Autohaus Gerich GmbH

Verena Verena Gerich

Harthäuser Str. 1

84453 **Mühldorf**

Tel. 08631 99026140

v.gerich@gerich.info

www.gerich.info



Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Ein Kratzer im Lack geht gar nicht! Denn ein Auto oder ein Motorrad haben für viele einen hohen Stellenwert. Fahrzeuglackierer*innen schützen und veredeln Karosserien und Oberflächen von Fahrzeugen egal ob, Motorrad, Auto oder Flugzeug. Bei manchen Kundenwünschen sind der Kreativität keine Grenzen gesetzt und aus Serienmodellen werden Kunstwerke. Sie kümmern sich um Unfallschäden und müssen so manchen fahrbaren Untersatz auseinander und wieder zusammen schrauben. Zum Aufgabengebiet gehört es auch Hohlräume zu versiegeln sowie Oberflächen zu konservieren, zu schleifen und zu grundieren.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 859
2. Ausbildungsjahr: € 887
3. Ausbildungsjahr: € 944
4. Ausbildungsjahr: € 1.008

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 7%, Mittelschulabschluss: 54%, Mittlerer Bildungsabschluss: 31%, Hochschulreife: 4%, Sonstige: 4%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Reinigen, Spachteln und Schleifen des Fahrzeuguntergrunds)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Lackieren von Fahrzeugen mit der Spritzpistole)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. Erkennen von Unregelmäßigkeiten am Untergrund)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Flächen, Volumina, Mischungsverhältnissen, Lösungsmitteln, Farbmengen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage und Demontage von Fahrzeugbauteilen)
- **Chemie** (z.B. für das Kennen des chemischen Verhaltens von Trägermaterialien)

AVP AUTOLAND GmbH & Co. KG

Liane Bruch

Mühdorfer Str. 88

84503 **Altötting**

Tel. 09931 709421

karriere@avp-autoland.de

www.avp-autoland.de/berufseinstieg/#ausbildung



Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)

Automobilkaufleute sind für die kaufmännischen Aufgaben im Automobilbetrieb zuständig. Dazu gehört es Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Kunden zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.

In der Ausbildung lernt man zum Beispiel, was der Unterschied zwischen Leasing und Finanzierung ist, wie man Fahrzeugarten und -typen unterscheidet, wie man Verkaufsgespräche führt und was bei der Planung von Werkstattaufträgen zu beachten ist. Einen Arbeitsplatz findet man in Autohäusern, Autovermietungen oder bei Automobilherstellern. Für den Arbeitgeber führen Automobilkaufleute Kosten-Leistungs-Rechnungen durch, werten Statistiken aus und erstellen Jahresabschlüsse.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 859
2. Ausbildungsjahr: € 887
3. Ausbildungsjahr: € 958

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 5%, Mittlerer Bildungsabschluss: 40%, Hochschulreife: 53%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Beantworten der Kundenfragen und Eingehen auf ihre Wünsche)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Berechnen von Finanzierungsangeboten)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. beim Aushandeln der Materialpreise mit den Lieferanten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Finanzierungsmodellen)
- **Deutsch** (z.B. für Kundenverhandlungen, für die Geschäftskorrespondenz)
- **Wirtschaft** (z.B. für Aufgaben im Rechnungswesen)

Autohaus VOGL AÖ, Burghausen, Mühldorf
Elisabeth Horn
Fabrikstr. 19
84503 **Altötting**
Tel. 08671 967936
horn@bmw-vogl.de
www.autohausvogl.de

Berufskraftfahrer (m/w/d)

Gute Nerven brauchen Berufskraftfahrer*innen. Sie transportieren Personen oder Waren von A nach B. Je nach Jobprofil sind sie als Busfahrer, für eine Spedition, einen Umzugsdienstleister oder bei der Müllabfuhr tätig. Zur Ausbildung gehört es, mit riesigen Fahrzeugen im Straßenverkehr zurechtzukommen. Laster, Truck und Bus wollen aber auch durchgecheckt und sachgerecht beladen werden.

Auch kümmert man sich um die notwendigen Zulassungen und Frachtbriefe und achtet auf Pünktlichkeit und Sorgfalt, damit die Waren unbeschadet an das geplante Ziel gelangen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 850
2. Ausbildungsjahr: € 927
3. Ausbildungsjahr: € 995

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 6%, Mittelschulabschluss: 52%, Mittlerer Bildungsabschluss: 31%, Hochschulreife: 6%, Sonstige: 5%

Anforderungen

- **Aufmerksamkeit** (z.B. Beachten von Anzeigen des Straßenverkehrs)
- **Beobachtungsgenauigkeit** (z.B. beim Erfassen und Berücksichtigen des Umfelds, beim Rangieren oder Rückwärtsfahren)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. erkennen und reagieren auf Gefahrensituationen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Kraftstoffverbrauchs)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Ausführen kleiner Reparaturen)
- **Physik** (z.B. für das Verstehen der Fahrphysik von Automobilen)

Fliegl Agrartechnik GmbH
Sophia Hüttl
Bürgermeister-Boch-Str. 1
84453 **Mühldorf**
Tel. 08631 307283
sophia.huettl@fliegl.com
www.fliegl.com

Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

Es gibt Arbeitsräume, da hat jeder Zettel, jedes Blatt Papier und jeder Stift seinen Platz. Alles ist bestens sortiert. Auch Fachkräfte für Lagerlogistik sollten ordnungsliebende Menschen sein – und das bereits zum Beginn ihrer Ausbildung. Schließlich darf nichts durcheinander geraten in der Lagerhalle, wenn täglich große Lieferungen anstehen. Die Auszubildenden lernen, wie bestellte Ware fachgerecht verpackt, verladen und versendet wird. Umgekehrt, wenn Ware ankommt, muss diese entladen und mit dem Lieferschein abgeglichen werden. Stimmt Art und Anzahl überein, wird die Ware sorgfältig eingelagert. Von Maschinen und Elektronik dürfen sich künftige Fachkräfte nicht abschrecken lassen: Beinahe täglich werden sie mit Gabelstapler und Computer zu tun haben, denn diese spielen in der Routine des Warenverkehrs eine wichtige Rolle.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 940
2. Ausbildungsjahr: € 1.011
3. Ausbildungsjahr: € 1.093

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 3%, Mittelschulabschluss: 36%, Mittlerer Bildungsabschluss: 48%, Hochschulreife: 11%, Sonstige: 2%



Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. wenn man Ware händisch verteilen muss)
- **Organisationstalent** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Sorgfalt** (z.B. Lieferungen für den Versand richtig zusammenstellen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Englisch** (z.B. im Kontakt mit ausländischen Lieferanten)


BayWa AG Mühldorf Baustoffe
Rainer Dachsberger
Ottostraße 1
84503 **Altötting**
Tel. 01511 6103148
rainer.dachsberger@baywa.de
azubi.baywa.de

IPS - Industrial Piping Service GmbH & Co. KG  
Hans-Jörg Behensky
Gewerbepark Lindach D 7a
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 704730
info@ips-kts.com
www.ips-kts.com

Elektro Maier GmbH
Karin Mair
Hauptstr. 27
84558 **Kirchweidach**
Tel. 08623 339
karin.mair@elektro-maier.com
www.elektro-maier.com

Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)

Fliegl Agrartechnik GmbH
Sophia Hüttl
Bürgermeister-Boch-Str. 1
84453 **Mühldorf**
Tel. 08631 307283
sophia.huettl@fliegl.com
www.fliegl.com

Elektro Enzinger GmbH 
Verwaltung
Braumeisterstr. 3
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 97700
bewerbung@enzinger.com
www.enzinger.com



Warum ich den Ausbildungskompass
so cool finde?
Weil ich über die
QR-Codes zu jedem Beruf
ein Video sehe!



Fachlagerist (m/w/d)

Fachlageristen*innen sind die erste Anlaufstelle bei der Warenannahme. Sie kontrollieren anhand der Papiere, was geliefert oder verschickt werden muss. Zudem stellen sie die benötigten Versandmengen zusammen oder prüfen den Zustand der Lieferung. Mit einem Satz: Fachlageristen behalten den Überblick. Kommen die Güter an, werden diese per EDV erfasst, ausgepackt und fachgerecht gelagert. Bestellen Kunden Ware, so beginnt ein weiterer Arbeitsablauf der Fachlageristen: Die gewünschte Ware wird zusammengestellt, verpackt und versandfertig gemacht. Sorgfalt und Sicherheit stehen an oberster Stelle. Auch gilt es stets einen kühlen Kopf zu bewahren, damit beim Kennzeichnen, Beschriften und der Sendungssicherung keine Fehler passieren. Denn bei jeder Warensendung gilt es auch gewissenhaft Vorschriften zu beachten wie z.B. beim Versand von Gefahrgut oder bei der Einhaltung von Zollbestimmungen.



Dauer: 2 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 963 bis € 1.019

2. Ausbildungsjahr: € 1.026 bis € 1.066

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 8%, Mittelschulabschluss: 58%, Mittlerer Bildungsabschluss: 28%, Hochschulreife: 3%, Sonstige: 3%

Anforderungen

- **Gute körperliche Fitness / Körperbeherrschung** (z.B. Arbeiten in Lagerhallen, schwere Gegenstände von Hand heben)
- **Organisationstalent** (z.B. Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. angelieferte Waren auf Vollständigkeit und Unversehrtheit kontrollieren)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)
- **Englisch** (z.B. bei Kontakten zu internationalen Lieferanten und Fachkräften)

Möbel-eins

Personalabteilung

Hilger 2

84579 **Unterneukirchen**

Tel. 08634 62660

bewerbung@moebel-eins.de

moebel-eins.de





Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Beratungen von Kunden in allen Fragen rund ums Geld, sei es im Kredit-, Wertpapier-, Spar-, Baufinanzierungs- und Versicherungsbereich sind ihr Spezialgebiet. Bankkaufleute eröffnen Konten, schließen Verträge ab, planen Marketingaktionen, informieren über Geldanlagen, erstellen Finanzkonzepte, bearbeiten Kundenaufträge und vieles mehr – der Beruf ist abwechslungsreich.

Voraussetzungen für diesen Job sind Freude am Umgang mit Menschen, logisches Denken, ein gepflegtes Äußeres und sicheres Auftreten sowie Leistungsbereitschaft. Bankkaufleute sind Teamplayer, sie sind nicht allein dafür zuständig Kunden zu gewinnen, zu beraten und zu betreuen sowie Bankdienstleistungen bedarfsgerecht anzubieten, sie führen auch die Kontrolle im Rechnungswesen durch, überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und der Richtlinien innerhalb ihrer Betriebe.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.056
2. Ausbildungsjahr: € 1.108
3. Ausbildungsjahr: € 1.170

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 26%, Hochschulreife: 73%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Sorgfalt** (z.B. beim ordnungsgemäßen Buchen von Geschäftsvorgängen, beim Umgang mit Kundendaten)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Einschätzen von Kreditrisiken, beim Aushandeln von Konditionen für Geldanlagen oder Kredite)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Kundenkontakt)
- **Wirtschaft** (z.B. für die Analyse von Bilanzkennzahlen)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen)

HypoVereinsbank - UniCredit Bank AG
Berufsausbildung
Marktler Str. 47
84489 **Burghausen**
Tel. 089 37840481
sabrina.walter@unicredit.de
www.hvb.de/jobs -> Onlinebewerbung erwünscht

Sparkasse Altötting-Mühldorf
Celine Knäschke
Katharinenplatz 17
84453 **Mühldorf**
Tel. 08631 6119522
celine.knaeschke@spkam.de
www.spkam.de/karriere





Schule, fertig, los?



**Hier bist du
richtig.**

Jetzt online um einen
Ausbildungsplatz bewerben.

www.spkam.de/karriere



**Sparkasse
Altötting-Mühldorf**

MEHR MENSCH. MEHR LEISTUNG. MEHR WERT.

Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzen - Versicherung (m/w/d)

Haftpflichtversicherung, Hausratversicherung, Unfallversicherung – es gibt so gut wie nichts, was nicht versichert werden kann. Für all jene, die auf alle Eventualitäten vorbereitet sein wollen, schnüren Versicherungskaufleute das passende Paket. Sie betreuen sowohl private wie auch gewerbliche Kunden. Versicherungskaufleute beraten Neu- und Altkunden bei der Wahl ihrer Versicherungen. Und sollte ein Schadensfall eintreten, sind sie auch hier der erste Ansprechpartner für den Kunden. Dabei ist Verlässlichkeit gefragt, denn der Kunde hat durch den Schaden oft schon strapazierte Nerven. In erster Linie arbeiten sie bei Versicherungsgesellschaften, Versicherungsmaklern und in Kreditinstituten. Aber auch in Unternehmensberatungen oder Inkassodiensten finden sich Versicherungskaufleute.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Anbieten passgenauer Versicherungsverträge)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Ermitteln und Analysieren des Versicherungsbedarfs, beim Aushandeln von Konditionen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim exakten Berechnen von Entschädigungsleistungen, beim Umgang mit Kundendaten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Beraten der Kunden, Erledigen von Schriftverkehr und bei der Mitarbeit an der Erstellung von Verträgen)
- **Mathematik** (z.B. für das Ausarbeiten von Vertragskonditionen)
- **Wirtschaft** (z.B. beim Erstellen und Prüfen von Verträgen sowie für das betriebliche Rechnungswesen)



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.070
2. Ausbildungsjahr: € 1.145
3. Ausbildungsjahr: € 1.230

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 24%, Hochschulreife: 72%, Sonstige: 1%

Debeka Versicherung 
Jochen Mang
Erhartinger Str. 81
84513 **Töging**
Tel. 08612 099710
jochen.mang@debeka.de
www.debeka.de

Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)

Wer kennt sich schon im Dschungel der Krankenversicherungen aus: Ab welchem Alter zahlt die Versicherung für die Krebsvorsorge? Greift meine Krankenversicherung auch im Ausland? Sozialversicherungsfachangestellte*r für die allgemeine Krankenversicherung sind Fachmann oder Fachfrau in Sachen Gesundheitsvorsorge, Familienversicherung, Therapiemaßnahmen in Krankheits- und Pflegefällen, Kosten von medizinischen Leistungen und vielem mehr.

Ihre wichtigste Aufgabe ist die Kundenberatung. Sie helfen den Versicherten, den Durchblick durch Formulare und Anträge zu finden und beantworten Fragen zur zusätzlichen Absicherung im Krankheits- oder Pflegefall.

Die Sozialversicherungsfachangestellten bearbeiten Leistungsanträge im Krankheits- und Pflegefall. Dabei kooperieren sie mit den Leistungserbringern wie Ärzten, Krankenhäusern, Reha-Kliniken, Pflegeeinrichtungen oder Pflegediensten. Um kostspielige Krankheitsfälle zu vermeiden, informieren die Versicherungsspezialisten die Kunden umfassend über Gesundheitsvorsorgen und geben Tipps um mit bewussten Verhalten Krankheiten zu vermeiden. Angebote für Sport, gesunde Ernährung und medizinische Vorsorgeuntersuchungen sind hier z.B. Dienstleistungen, die erarbeitet und den Versicherten vorgestellt werden.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.092
2. Ausbildungsjahr: € 1.182
3. Ausbildungsjahr: € 1.281

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittlerer Bildungsabschluss: 24%, Hochschulreife: 76%

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. für den Umgang mit aufgebrachtten Kunden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für die Beratung und Information von Kunden)
- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen in den Rechtsvorschriften oder bei Therapien)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um die Beiträge richtig zu berechnen)
- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Geschäftsbriefen und anderem Schriftverkehr)

AOK Bayern - die Gesundheitskasse

Hans Fromberger

Töginger Str. 9

84453 **Mühldorf**

Tel. 08631 614194

hans.fromberger@by.aok.de

www.aok.de/karrierestart



Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)

Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung Kommunalverwaltung arbeiten bei Gemeinde- und Kreisverwaltungen, im Bauamt, Gesundheitsamt oder Kulturamt. Sie stehen dort im direkten Kontakt mit Bürgern und erstellen Bescheide. Sie bereiten die Sitzungen von Stadt- und Gemeinderäten oder anderen kommunalen Beschlussgremien vor und setzen im Anschluss deren Beschlüsse um.

Verwaltungsfachangestellte erstellen unter anderem Urkunden wie Reisepässe und Personalausweise und erarbeiten Verwaltungsentscheidungen auf Basis von Bundes-, Landes- und Kommunalrecht. Sie erheben auch Daten und werten diese aus, zum Beispiel zur Entwicklung der Einwohnerzahl in einer Stadt. Sie führen Personalakten und errechnen Löhne oder Bezüge. Verwaltungsfachangestellte erstellen ebenfalls Haushalts- und Wirtschaftspläne.

Oder einfach gesagt: Die Verwaltung mit ihren Mitarbeitern ist die Instanz, die die Entscheidungen aus der Politik gegenüber Bürgern, Organisationen, Unternehmen und anderen durchsetzt.



Dauer: 3 bis 3,5 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.043
2. Ausbildungsjahr: € 1.093
3. Ausbildungsjahr: € 1.139
4. Ausbildungsjahr: € 1.114

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 10%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 62%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Wirtschaft** (z.B. beim Anwenden für ein besseres Verständnis von wirtschaftlichen Abläufen)
- **Recht** (z.B. beim Anwenden von Rechtsvorschriften)
- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)

Landratsamt Altötting
Stefan Saring
Bahnhofstr. 38
84503 **Altötting**
Tel. 08671 502 307
bewerbung@lra-aoe.de
www.lra-aoe.de



Steuerfachangestellter (m/w/d)

Deine Mandanten sind Privatpersonen und Unternehmen, denen du bei ihren Steuerangelegenheiten behilflich bist. Ob in einer Steuerberaterkanzlei oder einer Unternehmensberatungsgesellschaft – du führst Gespräche mit Mandanten, Versicherungen und Banken, prüfst Steuererklärungen und erstellst Gehaltsabrechnungen und Jahresabschlüsse.

Steuerfachangestellte sind die rechte Hand von Steuerberatern. Sie geben Auskünfte, halten Kontakt zu Finanzämtern und Sozialversicherungsträgern, koordinieren Termine und wachen über die Einhaltung von Fristen. Sie sind für die Buchführung der Mandanten und deren Steuererklärungen zuständig. Außerdem erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, wickeln die Korrespondenz ab und führen Lohn- und Gehaltsabrechnungen durch. In der Ausbildung erwirbt der/die angehende Steuerfachangestellte*r Kenntnisse in den Fächern Rechnungswesen sowie Wirtschafts- und Steuerlehre. Obendrein lernt er/sie, wie man etwa Lohn- und Gehaltsabrechnungen oder Bilanzen erstellt. Steuerfachangestellte können in Kanzleien und Praxen von Steuerberatern, Wirtschafts- oder Buchprüfern arbeiten.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.050
3. Ausbildungsjahr: € 1.100

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 32%, Hochschulreife: 66%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. in der Organisation der Steuerkanzlei)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. Mandanten zu Steuerangelegenheiten beraten und dabei individuelle Besonderheiten und Anforderungen beachten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Erstellung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen für Betriebe und bei der Berechnung von Einkommens-, Lohn- und Umsatzsteuerbeträgen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Gewerbesteuerrückstellungen und Überschlagen der Umsatzsteuer)
- **Wirtschaft** (z.B. beim Kontieren von Buchungsvorgängen)
- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von schriftlichen Arbeiten und Geschäftsbriefen)

Steuerkanzlei Salzinger
Christoph Salzinger
Herrenmühlstr. 22
84503 **Altötting**
Tel. 08671 88680
ausbildung@salzinger.de
www.salzinger.de



Steuerkanzlei Johanna Pichler
Johanna Pichler
Bahnhofstr. 2
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 926070
info@stb-pichler.de
www.stb-pichler.de



Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Magdalena Steck
Cranachstr. 5
84513 **Töging**
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de



Fachverkäufer - Lebensmittelhandwerk - Metzgerei (m/w/d)

Fachverkäufer*innen im Lebensmittelhandwerk mit dem Schwerpunkt Metzgerei verkaufen Fleisch- und Wurstwaren und teilweise auch warme Gerichte. Sie sind aber nicht nur auf den Verkauf und die Kundenberatung in Sachen Fleisch und Wurst spezialisiert, auch die Präsentation und Vorbereitung der Waren sowie die Pflege des Verkaufsraumes gehören zu ihren Aufgaben.

Damit es zu keinen bösen Überraschungen etwa bei Allergien kommt, klären die Fachverkäufer ihre Kunden über Inhaltsstoffe auf und beraten diese, wie sie die Produkte verwenden und zubereiten können. Ist ein Imbissbereich angegliedert, bereiten sie kleine Gerichte oder auch Feinkostsalate zu. Selbst eine Affinität zum Essen zu haben, ist also sicher kein Fehler.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.100
3. Ausbildungsjahr: € 1.300

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 61%, Mittlerer Bildungsabschluss: 25%, Hochschulreife: 3%, Sonstige: 6%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufschneiden von Fleisch, beim Einräumen von Fleischereierzeugnissen in die Verkaufstheke)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Kassenabrechnungen, beim hygienischen Arbeiten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)
- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und die Kundenberatung)

Hofmetzgerei Stirner GmbH
Florian Stirner
Westerndorf 93
84567 **Perach**
Tel. 08670 985543
info@metzgerei-stirner.de
www.hofmetzgerei-stirner.de





***Du bist dir genauso unsicher wie ich,
welcher Beruf der Richtige
für dich ist?***

MACHE DEN TEST AUF
WWW.AUSBILDUNGSKOMPASS.DE/BEWERBER
UND FINDE DEN PASSENDEN BERUF ZU
DEINEN STÄRKEN. ZUDEM FINDEST DU ONLINE
VIELE HILFREICHE BEWERBUNGSTIPPS
UND KOSTENLOSE VORLAGEN.

Handelsfachwirt (m/w/d)

Organisieren, planen, verwalten, vermarkten, berechnen – der/ die Handelsfachwirt*in ist ein Allround-Talent. Er plant, koordiniert, steuert und kontrolliert handelspezifische Abläufe. Dazu gehört nicht nur die sachgerechte Warenlagerung, sondern auch die Bestandsaufnahme und die Sortimentspräsentation. Der Handelsfachwirt arbeitet in Einzel- und Großhandelsunternehmen hauptsächlich im Bereich Finanz- und Rechnungswesen, Marketing und Personalwesen.

Auf dem Beschaffungsmarkt führen sie mit verschiedenen Lieferanten Verhandlungsgespräche, stimmen Liefertermine aufeinander ab und bestellen die Waren. Zusätzlich kontrollieren sie den Wareneingang. In der Personalwirtschaft legen sie den Personaleinsatz fest, führen Vorstellungsgespräche und weisen die neuen Mitarbeiter in ihre Verantwortungsbereiche ein. Zu ihren Marketingaufgaben gehören die Ausarbeitung und Durchführung von Werbemaßnahmen. Sie kontrollieren anschließend, ob diese den gewünschten Erfolg hatten. Aber auch Buchungs- und Kontierungsvorgänge fallen in ihren Zuständigkeitsbereich. Wer gut organisieren kann, zielstrebig ist und kaufmännisches Geschick mitbringt, hat gute Chancen in diesem Beruf.



Dauer: I.d.R. 3 Jahre

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Kosten- und Leistungsrechnungen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Erkennen von Absatzchancen und Marktentwicklungen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Umgang mit Kunden und Lieferanten)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Kosten- und Leistungsrechnung oder die Preiskalkulation)
- **Deutsch** (z.B. bei der Kundenberatung sowie der mündlichen und schriftlichen Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft** (z.B. um Marktentwicklungen zu analysieren und Marketingmaßnahmen umzusetzen)

Kaufland
Lindach 10
84489 **Burghausen**
www.kaufland.de/schueler

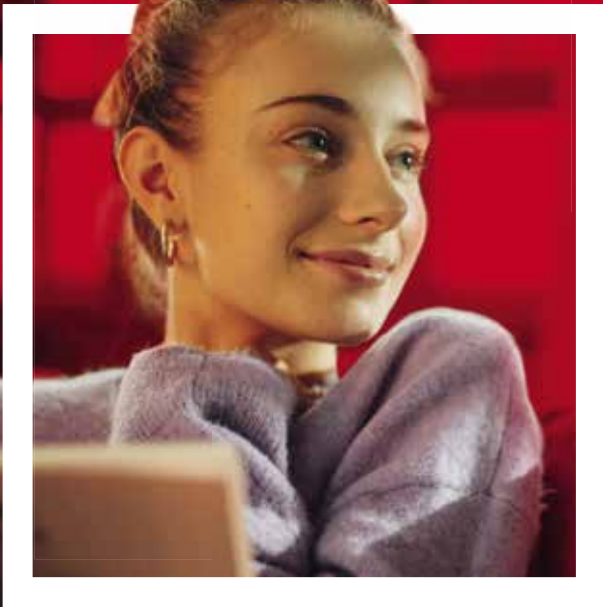


Elektro Enzinger GmbH
Verwaltung
Braumeisterstr. 3
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 97700
bewerbung@enzinger.com
www.enzinger.com



Kaufland
Nagelschmiedstr. 6
84524 **Neuötting**
www.kaufland.de/schueler





**ZEIT FÜR
WAS NEUES:
DEIN EINSTIEG
ZUM AUFSTIEG.**

DEIN BERUFSSTART

Du willst einen Mix aus Theorie und Praxis, dabei richtig gut verdienen und direkt im Anschluss erfolgreich durchstarten? Finde bei uns den perfekten Start in dein Berufsleben. Werde Teil von Kaufland!

Deine Einstiegsmöglichkeiten

- Ausbildung zum Verkäufer Frische (m/w/d)
- Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Abiturientenprogramm - Kaufmann im Einzelhandel inkl. Handelsfachwirt (m/w/d)

Deine Vorteile

- Attraktive Vergütung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Intensive fachliche und persönliche Betreuung
- Spannende Projekte, Veranstaltungen und Wettbewerbe
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
- Vergünstigungen und Fitnessangebote



**Bewirb dich unter
[kaufland.de/schueler](https://www.kaufland.de/schueler)**



Verkäufer (m/w/d)

Verkäufer*innen werden überall dort beschäftigt, wo es etwas an den Kunden zu bringen gilt. Als Verkäufer*in kontrolliert, verkauft und präsentiert man Waren aller Art in Fachgeschäften, Supermärkten und Warenhäusern. Auch die Kundenberatung und die Auszeichnung der Waren gehören zu den Aufgaben. Verkäufer*innen sind die guten Seelen in Geschäften. Egal ob Bekleidung, Lebensmittel oder Unterhaltungselektronik, die Verkäufer*innen nehmen die Warenlieferungen an, sortieren die Produkte, räumen sie in die Regale, zeichnen sie mit Preisen aus und kümmern sich um den Lagerbestand. Wichtigste Aufgabe ist die Beratung der Kunden. Bei den Verkaufsgesprächen sollte stets Freundlichkeit und Kompetenz im Vordergrund stehen. Manchmal ist dafür Einfühlungsvermögen und Selbstbeherrschung nötig.

An der Kasse scannt man die Ware, kassiert das Geld und gibt das Wechselgeld heraus. Man nimmt ferner Zahlungen mit EC- oder Kreditkarte an, erstellt Kassenberichte und sorgt für Ordnung im Kassensbereich. Auch Marketing gehört zu den Aufgaben.



Dauer: 2 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000

2. Ausbildungsjahr: € 1.100

Ausbildungsanfänger in Deutschland



ohne Mittelschulabschluss: 5%, Mittelschulabschluss: 50%, Mittlerer Bildungsabschluss: 36%, Hochschulreife: 7%, Sonstige: 2%



Anforderungen



- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Reaktion auf Wünsche)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. Mitwirken bei der Sortimentsplanung, Durchführen der Kassenabrechnungen)


Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenabrechnungen)
- **Deutsch** (z.B. für die Kundenberatung)

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stift. & Co.KG  
Jörg Christoph
Neuöttinger Str. 62d
84503 **Altötting**
j.christoph@norma-online.de
www.norma-online.de/karriere

Kaufland  
Lindach 10
84489 **Burghausen**
www.kaufland.de/schueler

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stift. & Co.KG  
Jörg Christoph
Robert-Koch-Str. 58-62
84489 **Burghausen**
j.christoph@norma-online.de
www.norma-online.de/karriere

ALDI SÜD 
Silke Bahe
Altöttinger Str. 4
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08092 8299199
hr-abteilung.ebe@aldi-sued.de
www.karriere.aldi-sued.de

Verkäufer (m/w/d)

ALDI SÜD

Silke Bahe

Am Binderfeld 6

84518 **Garching**

Tel. 08092 8299199

hr-abteilung.ebe@aldi-sued.de

www.karriere.aldi-sued.de



Kaufland

Nagelschmiedstr. 6

84524 **Neuötting**

www.kaufland.de/schueler



ALDI SÜD

Silke Bahe

Bürgermeister-Hess-Str. 2

84453 **Mühldorf**

Tel. 08092 8299199

hr-abteilung.ebe@aldi-sued.de

www.karriere.aldi-sued.de



NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stift. & Co.KG

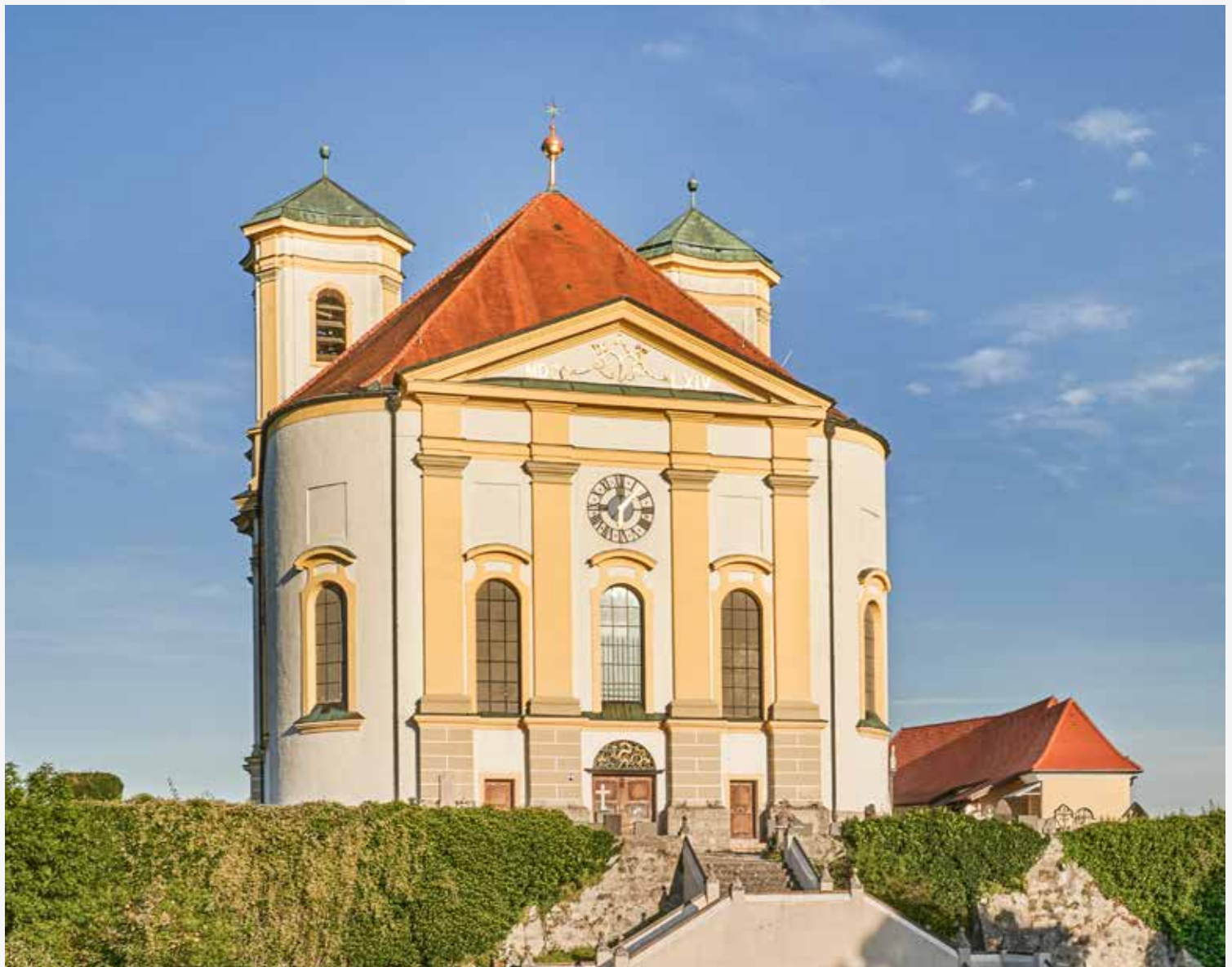
Jörg Christoph

Wolfgang-Leeb-Str. 38

84513 **Töging**

j.christoph@norma-online.de

www.norma-online.de/karriere



Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)

Kaufleute im Einzelhandel – dieser Beruf hat jede Menge Tradition. Zu den Aufgaben gehören die Beratung von Kunden sowie die Planung, die Bestellung und der Verkauf von Waren. Man beobachtet den Markt, die Konkurrenz und den Warenfluss im eigenen Geschäft und entscheidet dann, wie das Sortiment aussehen soll. Kaufleute im Einzelhandel verkaufen Konsumgüter verschiedenster Art wie Spielwaren oder Lebensmittel. Kontaktfreudig sollte man sein, wenn man sich für diesen Job entscheidet. Gute Umgangsformen, Sprachgewandtheit und ein gutes Gedächtnis sind ebenfalls von Vorteil. Je nach Neigung ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produkte möglich, zum Beispiel für Elektrowaren. Ein weiterer Aufgabenschwerpunkt ist auch die richtige Präsentation der Waren, sowie eine gezielte Umsetzung von Werbemaßnahmen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.000
2. Ausbildungsjahr: € 1.100
3. Ausbildungsjahr: € 1.250 bis € 1.300

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 28%, Mittlerer Bildungsabschluss: 48%, Hochschulreife: 21%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf Kundenwünsche)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Kundenberatung)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. Mitwirken bei der Sortimentsplanung, Durchführen der Kassenabrechnung)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen und Kassenabrechnungen)
- **Deutsch** (z.B. bei der Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft** (z.B. für Aufgaben im Rechnungswesen)


NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stift. & Co.KG **P** **F**
Jörg Christoph
Neuöttinger Str. 62d
84503 **Altötting**
j.christoph@norma-online.de
www.norma-online.de/karriere



Kaufland **P** **F**
Lindach 10
84489 **Burghausen**
www.kaufland.de/schueler


NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stift. & Co.KG **P** **F**
Jörg Christoph
Robert-Koch-Str. 58-62
84489 **Burghausen**
j.christoph@norma-online.de
www.norma-online.de/karriere



ALDI SÜD **P**
Silke Bahe
Altöttinger Str. 4
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08092 8299199
hr-abteilung.ebe@aldi-sued.de
www.karriere.aldi-sued.de


Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)



ALDI SÜD 
Silke Bahe
Am Binderfeld 6
84518 **Garching**
Tel. 08092 8299199
hr-abteilung.ebe@aldi-sued.de
www.karriere.aldi-sued.de

Kaufland  
Nagelschmiedstr. 6
84524 **Neuötting**
www.kaufland.de/schueler

ALDI SÜD 
Silke Bahe
Bürgermeister-Hess-Str. 2
84453 **Mühldorf**
Tel. 08092 8299199
hr-abteilung.ebe@aldi-sued.de
www.karriere.aldi-sued.de

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stift. & Co.KG  
Jörg Christoph
Landshuter Str. 4
84524 **Neuötting**
j.christoph@norma-online.de
www.norma-online.de/karriere

Elektro Enzinger GmbH 
Verwaltung
Braumeisterstr. 3
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 97700
bewerbung@enzinger.com
www.enzinger.com

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stift. & Co.KG  
Jörg Christoph
Wolfgang-Leeb-Str. 38
84513 **Töging**
j.christoph@norma-online.de
www.norma-online.de/karriere

Eurokaufmann/-frau (m/w/d)

Gute Fremdsprachenkenntnisse werden für die Übersetzungen aus deutschen Vorlagen oder anderweitigen Schriftstücken gebraucht. Also sind Organisieren, Planen und Übersetzen die Grundpfeiler in diesem Job. Verfassen fremdsprachiger Routine- und Geschäftsbriefe, Abwicklung von fremdsprachige Geschäftskorrespondenz, Übersetzung von unternehmensbezogenen Texten oder Erläuterungen ausländischer Formulare. Ein weiterer Aufgabenbereich den man in der Ausbildung erlernt, beinhaltet das Ausstellen von Rechnungen in Fremdsprachen, die Abwicklung von Zollverfahren, aber auch die Pflege von Datenbanken, Dateien und Statistiken gehören ebenfalls dazu. Man ermöglicht eine internationale Zusammenarbeit. Ein ziemlich cooler Job, oder? Und ein sehr wichtiger dazu!



Dauer: 3 Jahre

Voraussetzung und Vergütung


Angaben zur Vergütung liegen nicht vor. Auf Nachfrage beim jeweiligen Arbeitgeber erhält man Informationen zur Vergütung.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim sprachlich korrekten Erstellen von Dokumenten, bei der Berechnung mit ausländischen Währungen oder Maßen)
- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. beim Anwenden von Formvorschriften und Gestaltungspraktiken für Dokumente, die im Land der Zielsprache gelten)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Verhandeln mit Kunden und Geschäftspartnern)

Schulfächer

- **Wirtschaft** (z.B. für die Planung, Durchführung und Kontrolle von Außenhandelsgeschäften)
- **Englisch** (z.B. beim Entwickeln von internationalen Marketingstrategien, für die Kommunikation mit internationalen Kunden und Lieferanten und beim Erledigen fremdsprachiger Korrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für die Kalkulation von Exportpreisen)

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH 
Magdalena Steck
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Fachangestellter - Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

Fachangestellte für Arbeitsmarktdienstleistungen können gut mit Menschen umgehen und sich in andere hineinversetzen. Sie beraten und betreuen Kunden rund um die Themen Arbeit, Arbeitslosigkeit und finanzielle Unterstützung. Dazu geben sie persönlich, telefonisch oder schriftlich Auskünfte, helfen beim Ausfüllen von Formularen, wie etwa Kindergeldanträgen und sind auch in der Arbeitsvermittlung tätig. Zusätzlich übernehmen sie Aufgaben in den Bereichen Personal und Finanzen. Einfühlungsvermögen, Verschwiegenheit und Empathie sind wichtig.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.043
2. Ausbildungsjahr: € 1.093
3. Ausbildungsjahr: € 1.139

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 40%, Hochschulreife: 57%, Sonstige: 2%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen von Leistungen, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen der Arbeitsuchenden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Beraten von Kunden, für das Erteilen von Auskünften)
- **Flexibilität** (z.B. bei wechselnden Aufgaben wie Sachbearbeitung am PC, Kundentelefonaten, Abrechnen mit Kostenträgern)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Formularen und beim Schriftverkehr)
- **Mathematik** (z.B. bei der Bearbeitung von Anträgen)
- **Wirtschaft** (z.B. für die Bewertung der aktuellen Situation auf dem Arbeitsmarkt)

Agentur für Arbeit Altötting
Gabriel-Mayer-Str. 8a
84503 **Altötting**
www.arbeitsagentur.de



Technische Hochschule Rosenheim
Campus Burghausen
Marktler Str. 50
84489 **Burghausen**
Tel. 08031 805-4010
sandra.steiner@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de



Fachangestellter- Medien- und Informationsdienste (m/w/d)

In Archiven stöbern, Akten ordnen, Fotografien sortieren – es gibt viele Aufgabenbereiche für einen Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste. Eine Voraussetzung sollte man auf alle Fälle mitbringen – Wissbegierde!

Sachverhalte erforschen, Informationen zusammentragen, all das systematisch aufbereiten und anderen Menschen so zur Verfügung stellen, dass sie mit diesem „Inhalt“ auch etwas anfangen können, ist die große Aufgabe.

Man arbeitet in Archiven, Bibliotheken, Bildagenturen, an der Hochschule, in Museen, Verlagen oder auch in Krankenhäusern. Fachangestellte dieser Richtung werten nicht nur Informationen in Schriftform aus, sie sichten und arbeiten zum Beispiel auch mit audiovisuellen Medien und anderen Datenträgern.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.018 bis € 1.037
2. Ausbildungsjahr: € 1.081 bis € 1.140
3. Ausbildungsjahr: € 1.141

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 63%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Inventarisieren, Thesaurieren, Systematisieren und Registrieren von Schriftgut)
- **Organisationstalent** (z.B. beim Vorbereiten von Archivalientransporten oder Ausstellungen oder Durchführen von Bestandsrevisionen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. Eingehen auf Wünsche und Fragen der Nutzer oder nutzerfreundliches Aufbereiten von Rechercheergebnissen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. zum Erstellen und Aufbereiten von Informationstexten)
- **Englisch** (z.B. bei der Recherche in internationalen Datenbanken, beim Erschließen fremdsprachlicher Quellen)

Stadt Burghausen
Ute Werner
Stadtplatz 112
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 887206
rathaus@burghausen.de
www.burghausen.de

Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – Großhandel (m/w/d)

Kaufen und verkaufen – das ist der Alltag der Großhandelskaufleute. In dieser Fachrichtung liegt der Fokus auf der Waren- und Lagerwirtschaft, etwa in der Automobilindustrie. Wer diesen Beruf ergreift, kauft Waren und Dienstleistungen zum bestmöglichen Preis bei Produzenten ein und verkauft diese wieder an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Verhandlungsgeschick sollte daher vorhanden sein. Ehe ein Kunde sich zum Kauf entschließt, muss er von der Qualität des Produkts überzeugt werden. Man berät Kunden und kümmert sich um eine termingerechte Lieferung der Bestellung. Preise kalkulieren, die Waren richtig lagern, Bestände auffüllen und mit Lieferanten ständig in Kontakt bleiben, sind Kernaufgaben der Großhandelskaufleute. Kundenorientierung, Kontaktfreude und ein gutes Auftreten solltest du mitbringen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 963
2. Ausbildungsjahr: € 1.037
3. Ausbildungsjahr: € 1.117

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 2%, Mittelschulabschluss: 4%, Mittlerer Bildungsabschluss: 41%, Hochschulreife: 52%, Sonstige: 1%



Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Betriebsbuchhaltung oder beim Kontrollieren der Waren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zuliefererfirmen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)

BayWa AG Mühldorf Baustoffe
Rainer Dachsberger
Ottostraße 1
84503 **Altötting**
Tel. 01511 6103148
rainer.dachsberger@baywa.de
azubi.baywa.de

IPS - Industrial Piping Service GmbH & Co. KG  
Hans-Jörg Behensky
Gewerbepark Lindach D 7a
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 704730
info@ips-kts.com
www.ips-kts.com

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Industriekaufleute kaufen Waren ein, verwalten die Bestände und ermitteln die Kosten für Aufträge und Projekte. Auch die Überwachung der Produktionsprozesse sowie Aufgaben im Marketing und zur Absatzförderung gehören zum Job dazu.

Es gibt verschiedene Bereiche, in denen Industriekaufleute eingesetzt werden. Sie arbeiten in unterschiedlichsten Unternehmen, zum Beispiel im Handel und der Textilindustrie, auch in der Elektro-, Fahrzeug- und Transportindustrie oder gar in der Chemie- oder Holzindustrie. Die Einsatzorte sind vielfältig, sodass man den Arbeitgeber je nach eigenen Interessen suchen kann.

Rechnungswesen, Buchhaltung, Verkaufsgespräche, Personalverwaltung und vieles mehr gehören zum Aufgabengebiet. Daher solltet man auf jeden Fall kaufmännisches Denken und ein Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge mitbringen.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 949
2. Ausbildungsjahr: € 1.028
3. Ausbildungsjahr: € 1.124

Ausbildungsanfänger in Deutschland

ohne Mittelschulabschluss: 1%, Mittelschulabschluss: 2%, Mittlerer Bildungsabschluss: 27%, Hochschulreife: 69%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Wirtschaft** (z.B. zum Verstehen des Tarif- und Arbeitsrechts)
- **Englisch** (z.B. bei internationalen Geschäftsbeziehungen)


Wacker Chemie AG
Ausbildungsmarketing
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 837678
ausbildung@wacker.com
www.wacker.com/ausbildung

InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG
Tanja Aigner
Industrieparkstr. 1
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 74669
tanja.aigner@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de

Oberhaizinger GmbH
Kathrin Huber
Südstr. 10
84387 **Julbach**
Tel. 01512 8403256
k.huber@oberhaizinger.de
www.oberhaizinger.de

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Elektro Maier GmbH
Karin Mair
Hauptstr. 27
84558 **Kirchweidach**
Tel. 08623 339
karin.mair@elektro-maier.com
www.elektro-maier.com

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH 
Magdalena Steck
Cranachstr. 5
84513 **Töging**
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Hasenkopf Industrie Manufaktur GmbH
Sina Melchin
Stöcklstr. 2
84561 **Mehring**
Tel. 08677 984741
bewerbung@hasenkopf.de
<https://www.hasenkopf.de/karriere>

ViscoTec Pumpen- u. Dosiertechnik GmbH
Martina Häuslein
Amperstr. 13
84513 **Töging**
Tel. 08631 9274241
martina.hauslein@viscotec.de
www.viscotec.de



Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Wer kennt sich mit EDV-Programmen aus, weiß wie man Berichte, Geschäftsbriefe und Protokolle verfasst und kann Statistiken korrekt auswerten? Wenn es um die Organisation und Planung geht, sind sie der/die wichtigste Ansprechpartner*in für die Vorgesetzten und Kollegen. Kaufleute für Büromanagement erledigen den Schriftverkehr, sorgen für Nachschub beim Büromaterial, bereiten Sitzungen vor, organisieren Besprechungen oder bereiten Dienstreisen vor.

Sie betreuen aber auch im Marketing und Vertrieb Kunden, schreiben Rechnungen und kontrollieren, ob diese auch bezahlt wurden. Im öffentlichen Dienst sind sie Bürgern zum Beispiel beim Stellen von Anträgen behilflich oder stellen einen Haushalts- oder Wirtschaftsplan auf.

Eigenständiges Arbeiten, Organisationstalent, gute Ausdrucksweise und kaufmännisches Denken sollte man mitbringen, wenn man diesen Beruf ergreifen möchte.



Dauer: 3 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 859
2. Ausbildungsjahr: € 887
3. Ausbildungsjahr: € 976
4. Ausbildungsjahr: € 1.008

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 13%, Mittlerer Bildungsabschluss: 56%, Hochschulreife: 30%, Sonstige: 1%

Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Flexibilität** (z.B. mit häufig wechselnden Aufgaben und Arbeitssituationen umgehen)
- **Kaufmännisches Denken** (z.B. beim Einholen von Aufträgen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden und Geschäftspartnern)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)
- **Wirtschaft** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)

Autohaus Gerich GmbH & Co. KG

Stephanie Mayer

Tüßlinger Str. 4

84503 **Altötting**

Tel. 08671 984040

s.mayer@gerich.info

www.gerich.info



Bauer innovativ GmbH

Sandra Bauer

Hans-Sachs-Str. 11

84503 **Altötting**

Tel. 08671 96170

info@bauer-innovativ.de

www.bauer-innovativ.de

Elektro Rösler GmbH

Stephanie Rudolph

Gewerbepark Lindach A 2

84489 **Burghausen**

Tel. 08677 984314

stephanie.rudolph@elektro-roesler.de

www.elektro-roesler.de

Wacker Chemie AG

Ausbildungsmarketing

Johannes-Hess-Str. 24

84489 **Burghausen**


Tel. 08677 837678


ausbildung@wacker.com


www.wacker.com/ausbildung

Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)


InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG
Tanja Aigner
Industrieparkstr. 1
84508 **Burgkirchen**
Tel. 08679 74669
tanja.aigner@infraserv.gendorf.de
www.infraserv.gendorf.de

Elektro Enzinger GmbH 
Verwaltung
Braumeisterstr. 3
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 97700
bewerbung@enzinger.com
www.enzinger.com



Oberhaizinger GmbH 
Kathrin Huber
Südstr. 10
84387 **Julbach**
Tel. 01512 8403256
k.huber@oberhaizinger.de
www.oberhaizinger.de

Metall- und Glasbau Ibsch GmbH 
Anna Oberreiter-Klaus
Nagelschmiedstr. 2
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 97800
buero@metallbau-ibsch.de



Elektro Maier GmbH
Karin Mair
Hauptstr. 27
84558 **Kirchweidach**
Tel. 08623 339
karin.mair@elektro-maier.com
www.elektro-maier.com

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH 
Magdalena Steck
Cranachstr. 5
84513 **Töging**
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Autohaus Gerich GmbH 
Verena Verena Gerich
Harthäuser Str. 1
84453 **Mühldorf**
Tel. 08631 99026140
v.gerich@gerich.info
www.gerich.info

Kanalreinigung Oberreiter GmbH  
Markus Heuwieser
Westerham 5
84513 **Töging**
Tel. 08671 99450
bewerbung@oberreiter.de
www.kanal-oberreiter.de

Brandhuber Elektro GmbH
Alexandra Brandhuber
Simbacher Str. 11
84524 **Neuötting**
Tel. 08671 927200
buero@elektrobrandhuber.de
www.elektrobrandhuber.de

Möbel-eins  
Personalabteilung
Hilger 2
84579 **Unterneukirchen**
Tel. 08634 62660
bewerbung@moebel-eins.de
moebel-eins.de

Management-Assistent (m/w/d)

Man nennt sie auch die „rechte Hand der Geschäftsleitung“ – Management-Assistenten*innen. Das Arbeitsfeld umfasst Ablauf und Zeitplanung der Geschäftsleitung, Assistenz bei Führungsaufgaben der Personaldisposition, das Vorbereiten von Tagungen und Sitzungen, Beschaffung von relevanten Daten und Informationen für Geschäftsvorgänge. Sie führen Verhandlungen mit Geschäftspartnern*innen um gewisse Sachverhalte vorab zu klären, unterbreiten ihnen Angebote bzw. leiten eingehende Angebote der Geschäftsleitung zu. Sie übernehmen Koordinations- und Organisationsaufgaben und kümmern sich um die Außenkontakte der Firma. Um den/die Chef*in auch mal gut vertreten zu können, ist es nötig, sich in der aktuellen Marktlage und mit der Wettbewerbssituation auszukennen. Der Arbeitsalltag ist recht vielseitig, auch wenn der Hauptarbeitsplatz im Büro am Bildschirm ist, aber da sie in vielen betrieblichen Bereichen involviert sind kommen Management-Assistenten*innen sowohl in der Firma als auch außerhalb viel herum.



Dauer: in der Regel 3 Jahre

Anforderungen

- **Organisationstalent** (z.B. beim Erledigen unterschiedlicher Tätigkeiten, wie etwa Kunden empfangen oder Sitzungen vorbereiten)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Kundengesprächen, beim Führen des Schriftverkehrs)
- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. für die Pflege von Außenkontakten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für den mündlichen und schriftlichen Kontakt mit Kunden)
- **Mathematik** (z.B. beim Erstellen von Handelskalkulationen)
- **Englisch** (z.B. für Gespräche und Korrespondenz mit ausländischen Firmen und Institutionen)

Wacker Chemie AG
Ausbildungsmarketing
Johannes-Hess-Str. 24
84489 **Burghausen**
Tel. 08677 837678
ausbildung@wacker.com
www.wacker.com/ausbildung

Verwaltungswirt - Kommunalverwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)

Als Beamter*in der zweiten Qualifikationsebene nimmt man Aufgaben als Sachbearbeiter in den verschiedenen Bereichen eines Landratsamtes wahr. Das können zum Beispiel Öffentliche Sicherheit und Ordnung, Straßenverkehrsamt, Personalverwaltung, Jugendamt, Sozialverwaltung und Bauwesen sein. Während des zweijährigen Vorbereitungsdienstes werden die angehenden Beamten theoretisch und praktisch ausgebildet. Der Vorbereitungsdienst beginnt jeweils im September eines Jahres. Dort geht es um die berufliche Grundbildung sowie die fachlichen Kenntnisse, Methoden und berufspraktischen Fähigkeiten für den Einstieg in die zweite Qualifikationsebene. Während der Praxiseinheiten werden sie in den verschiedenen Sachgebieten eines Landratsamtes eingesetzt. Es gibt fünf Fachlehrgänge bei der Bayerischen Verwaltungsschule. Am Ende der Ausbildung wird eine Qualifikationsprüfung mit einem mündlichen und einem schriftlichen Teil abgehalten. Mögliche Arbeitgeber sind Gemeinden, Verwaltungsgemeinschaften, Zweckverbände, Städte, Landkreise, Bezirke und der Freistaat Bayern.



Dauer: 2 Jahre

ca. Vergütung – Abweichungen möglich

1. Ausbildungsjahr: € 1.300

2. Ausbildungsjahr: € 1.300

Ausbildungsanfänger in Deutschland

Mittelschulabschluss: 1%, Mittlerer Bildungsabschluss: 37%, Hochschulreife: 62%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen kommunaler Gesetze und Verordnungen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen, für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Wirtschaft** (z.B. um wirtschaftliche Abläufe besser zu verstehen)
- **Recht** (z.B. beim Anwenden von Rechtsvorschriften)
- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)

Landratsamt Altötting
Stefan Saring
Bahnhofstr. 38
84503 **Altötting**
Tel. 08671 502 307
bewerbung@lra-aoe.de
www.lra-aoe.de



DUAL STUDIERN dahvoam



DAS VERBUNDSTUDIUM AUSBILDUNG UND STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Studium oder Berufsausbildung? Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwerben Sie zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z. B. IHK oder HWK).

Wie funktioniert das Verbundstudium?

Dauer: 4,5 Jahre - 27,5 Monate Praxis,
zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit
Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss
(B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B.)

Als Verbundstudierende/r sind Sie von Anfang an Auszubildende/r im Betrieb - und zwar bis zur Bekanntgabe des erfolgreichen Bestehens der Berufsabschlussprüfung bzw. bis zum Vertragsende des Berufsausbildungsvertrages. Anschließend absolvieren Sie bis zum Ende Ihres Studiums vergütete Praxisphasen im Unternehmen.

1. Sie wählen an einer geeigneten Hochschule den gewünschten Studiengang aus, den Sie in Kombination mit einer Berufsausbildung studieren können. Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de
2. Im Anschluss bewerben Sie sich um einen Platz für das duale Studium bei einem Unternehmen Ihrer Wahl, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.
3. Nachdem Sie mit Ihrem Unternehmen einen Vertrag über das duale Studium abgeschlossen haben, bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der Hochschule.



hochschule
dual

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

Arbeitsmarktmanagement

B.A.

A Fachangestellter -
Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

P F

Agentur für Arbeit Altötting
Gabriel-Mayer-Str. 8a
84503 Altötting
www.arbeitsagentur.de

Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung

B.A.

A Fachangestellter -
Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

P F

Agentur für Arbeit Altötting
Gabriel-Mayer-Str. 8a
84503 Altötting
www.arbeitsagentur.de

Pflege

B.A.

A Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung -
Kranken-, Alten- und Kinderpflege (m/w/d)

BRK-Kreisverband Altötting
Wanda Sieber
Raitenharter Str. 8
84503 Altötting
Tel. 08671 5066225
wanda.sieber@kvaltoetting.brk.de
www.kvaltoetting.brk.de/ausbildung

Betriebswirtschaft

B.A.

A Fachangestellter -
Arbeitsmarktdienstleistungen (m/w/d)

P

Technische Hochschule Rosenheim
Campus Burghausen
Marktler Str. 50
84489 Burghausen
Tel. 08031 805-4010
sandra.steiner@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

STUDIUM



Chemieingenieurwesen

B.ENG.

A Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

P

Technische Hochschule Rosenheim
Campus Burghausen
Marktler Str. 50
84489 Burghausen
Tel. 08031 805-4010
sandra.steiner@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

Umwelttechnologie

B.ENG.

A Schreiner (m/w/d)

P

Technische Hochschule Rosenheim
Campus Burghausen
Marktler Str. 50
84489 Burghausen
Tel. 08031 805-4010
sandra.steiner@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

Chemtronik

B.ENG.

A Schreiner (m/w/d)

P

Technische Hochschule Rosenheim
Campus Burghausen
Marktler Str. 50
84489 Burghausen
Tel. 08031 805-4010
sandra.steiner@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

Holzbau und Ausbau

B.ENG.

A Zimmerer (m/w/d)

P **F**

Zimmerei Edhofer Josef
Markus Edhofer
Bergham 15
84533 Markt
Tel. 08678 340
zimmerei@edhofer.com
www.edhofer.com

DAS VERBUNDSTUDIUM AUSBILDUNG UND STUDIUM

Bauingenieurwesen

B.ENG.

A Zimmerer (m/w/d)

P **F**

Zimmerei Edhofer Josef
Markus Edhofer
Bergham 15
84533 Marktl
Tel. 08678 340
zimmerer@edhofer.com
www.edhofer.com

Betriebswirtschaft

B.A.

A Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

P

Sparkasse Altötting-Mühldorf
Celine Knäschke
Katharinenplatz 17
84453 Mühldorf
Tel. 08631 6119522
celine.knaeschke@spkam.de
www.spkam.de/karriere

Innenausbau

B.A.

A Technischer Produktdesigner – Produktgestaltung und -konstruktion (m/w/d)

Hasenkopf Industrie Manufaktur GmbH
Sina Melchin
Stöcklstr. 2
84561 Mehring
Tel. 08677 984741
bewerbung@hasenkopf.de
<https://www.hasenkopf.de/karriere>

Wirtschaftsinformatik

B.SC.

A Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

P

World-of-edv GmbH
Katerina Wagner
Ludwigstr. 49
84524 Neuötting
Tel. 08671 9583880
karriere@world-of-edv.de
<https://world-of-edv.de/jobs>

Holztechnik

B.A.

A Technischer Produktdesigner – Produktgestaltung und -konstruktion (m/w/d)

Hasenkopf Industrie Manufaktur GmbH
Sina Melchin
Stöcklstr. 2
84561 Mehring
Tel. 08677 984741
bewerbung@hasenkopf.de
<https://www.hasenkopf.de/karriere>

Dualer Techniker – Bautechnik

B.ENG.

A Bauzeichner (m/w/d)

P

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Produktdesign

B.A.

A Technischer Produktdesigner – Produktgestaltung und -konstruktion (m/w/d)

Hasenkopf Industrie Manufaktur GmbH
Sina Melchin
Stöcklstr. 2
84561 Mehring
Tel. 08677 984741
bewerbung@hasenkopf.de
<https://www.hasenkopf.de/karriere>

Bauingenieurwesen

B.ENG.

A Bauzeichner (m/w/d)

P

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

STUDIUM

Wirtschaftsingenieurwesen

B.A.

A Industriekaufmann/-frau (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Magdalena Steck
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Innenausbau

B.ENG.

A Schreiner (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Uwe Bürgel
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Betriebswirtschaft

B.A.

A Kaufmann/-frau – Versicherungen und Finanzen – Versicherung (m/w/d)

Debeka Versicherung
Jochen Mang
Erhartinger Str. 81
84513 Töging
Tel. 08612 099710
jochen.mang@debeka.de
www.debeka.de

Dualer Techniker – Bautechnik

B.ENG.

A Technischer Produktdesigner – Produktgestaltung und -konstruktion (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Landwirtschaft

B.SC.

A Landwirt (m/w/d) **P F**

Amt für Ernährung, Landwirtschaft
Josef Mühlhauser
Werkstr. 15
84513 Töging
Tel. 08361 6107 2117
poststelle@aelf-to.bayern.de
www.aelf-to.bayern.de/bildung/landwirtschaft

Innenausbau

B.ENG.

A Technischer Produktdesigner – Produktgestaltung und -konstruktion (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Innenausbau

B.ENG.

A Maler und Lackierer – Gestaltung und Instandhaltung (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
André Herrmann
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Dualer Techniker – Bautechnik

B.ENG.

A Technischer Systemplaner – Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

DAS VERBUNDSTUDIUM AUSBILDUNG UND STUDIUM



Bauingenieurwesen

B.ENG.

A Technischer Systemplaner –
Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Innenausbau

B.ENG.

A Technischer Systemplaner –
Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Dualer Techniker – Bautechnik

B.ENG.

A Technischer Systemplaner –
Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Dualer Techniker – Versorgungstechnik

B.ENG.

A Technischer Systemplaner –
Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

STUDIUM

Bauingenieurwesen

B.ENG.

A Technischer Systemplaner –
Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Dualer Techniker – Bautechnik

B.ENG.

A Trockenbaumonteur (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Alexander Schnürer
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Innenausbau

B.ENG.

A Technischer Systemplaner –
Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Markus Dechantsreiter
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Innenausbau

B.ENG.

A Trockenbaumonteur (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Alexander Schnürer
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de

Bauingenieurwesen

B.ENG.

A Trockenbaumonteur (m/w/d) **P**

Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH
Alexander Schnürer
Cranachstr. 5
84513 Töging
Tel. 08631 90010
personal@demmelhuber.de
www.demmelhuber.de



**Jetzt
kostenloses
Infopaket
anfordern!**

Campus Burghausen



Bachelorstudiengänge am Campus Burghausen

- Betriebswirtschaft (B.A.)
- Chemieingenieurwesen (B.Eng.)
- Chemtronik (B.Eng.)
- Umwelttechnologie (B.Eng.)

Studieren, wo die Chemie stimmt
www.campus-burghausen.de

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten und der individuellen Qualifikation für eine Aufgabe. Eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Wie funktioniert das Studium mit vertiefter Praxis?

Dauer: 3,5 Jahre - 16 Monate Praxis, zzgl. 3-monatige Bachelorarbeit

Abschluss: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B.)

1. Zuerst entscheiden sich die Studieninteressierten für ein Studienfach, das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de

2. Danach bewerben sich die Studieninteressierten um einen Platz für das duale Studium in einem Unternehmen, das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studienfach kooperiert.

3. Nach Abschluss des Bildungsvertrages bewerben sich die Studieninteressierten innerhalb der regulären Fristen um einen Studienplatz an der gewünschten Hochschule. Nun kann das Studium beginnen.

Alternativ: Die jungen Menschen starten zunächst mit dem regulären Studium und finden während des Studiums (1.-3. Semester) nach demselben Schema wie oben beschrieben ein Unternehmen für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester. FAZIT: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Betriebswirtschaft

B.A.



Technische Hochschule Rosenheim
Campus Burghausen
Marktler Str. 50
84489 Burghausen
Tel. 08031 805-4010
sandra.steiner@th-rosenheim.de

Betriebswirtschaft-International Business

B.A.

Wacker Chemie AG
Ausbildungsmarketing
Johannes-Hess-Str. 24
84489 Burghausen
Tel. 08677 837678
ausbildung@wacker.com
www.wacker.com/ausbildung

IT-System-Elektroniker

B.ENG.

Elektro Rösler GmbH
Stephanie Rudolph
Gewerbepark Lindach A 2
84489 Burghausen
Tel. 08677 984314
stephanie.rudolph@elektro-roesler.de
www.elektro-roesler.de

Bauingenieurwesen

B.ENG.



ing Burghausen GmbH
Helmut Weidacher
Marktler Str. 61
84489 Burghausen
Tel. 08677/9879810
weidacher@ing-burghausen.de
www.ing-burghausen.de

Elektrotechnik

B.ENG.



Siltronic AG
Christina Karpfinger
Johannes-Hess-Str. 24
84489 Burghausen
Tel. 086779064440
karriere@siltronic.com
www.siltronic.com/karriere

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS



Umwelttechnologie

B.ENG.



Technische Hochschule Rosenheim
Campus Burghausen
Marktler Str. 50
84489 Burghausen
Tel. 08031 805-4010
sandra.steiner@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

Chemtronik

B.ENG.



Technische Hochschule Rosenheim
Campus Burghausen
Marktler Str. 50
84489 Burghausen
Tel. 08031 805-4010
sandra.steiner@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

Chemieingenieurwesen

B.ENG.



Technische Hochschule Rosenheim
Campus Burghausen
Marktler Str. 50
84489 Burghausen
Tel. 08031 805-4010
sandra.steiner@th-rosenheim.de
www.campus-burghausen.de

FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter	Seite
Agentur für Arbeit Altötting	125, 135
ALDI SÜD	120-123
Altstadthotels Fam. Mitterer	44
Amt für Ernährung, Landwirtschaft	46, 72, 138
AOK Bayern - die Gesundheitskasse	113
Autohaus Gerich GmbH	102, 131
Autohaus Gerich GmbH & Co. KG	102, 130
Autohaus VOGL AÖ, Burghausen, Mühldorf	102, 104
AVP AUTOLAND GmbH & Co. KG	102-103
AWO SZ Georg-Schenk-Haus	94
Baierl & Demmelhuber Innenausbau GmbH	24, 28, 32, 34, 39, 42, 67, 83-84, 101, 115, 124, 129, 131, 137-140
Bauer innovativ GmbH	130
BayWa AG Mühldorf Baustoffe	106, 127
Berufsfachschule für Musik Altötting	69-70
Brandhuber Elektro GmbH	60, 131
BRK-Kreisverband Altötting	94, 135
COC AG	67
Debeka Versicherung	112, 138
Dipl.-Ing. Gottanka GmbH & Co. Bau- KG	30
Elektro Enzinger GmbH	49-50, 60, 68, 107, 118, 123, 131
Elektro Hager GmbH & Co. KG	60
Elektro Kaiser GmbH	36, 60
Elektro Kreuzpointner GmbH	51-52, 54, 59
Elektro Maier GmbH	52, 60, 106, 129, 131
Elektro Rösler GmbH	51, 54, 56, 59, 130, 142
Esterer Gießerei GmbH	80-81
Ferdinand Maier	40, 82
Finze & Wagner Ing.-gesellschaft UDI mbH	51
Fliegl Agrartechnik GmbH	83, 100, 105, 107
Froitzheim & Nath Malereibetrieb OHG	28

Ausbildungsanbieter	Seite
Gem.-Praxis Dr. med. Döllein, Fr. Mandrysch	62
Gem.-Praxis für Kieferorthopädie	63
Hasenkopf Industrie Manufaktur GmbH	38, 101, 129, 137
Hellbauer GmbH	30
Hinterschwepfinger Projekt GmbH	26, 30, 32, 42, 51
Hofmetzgerei Stirner GmbH	92, 116
HypoVereinsbank - UniCredit Bank AG	110
Höhlzwitter Schreinerei GmbH	38
InfraServ GmbH & Co. Gendorf KG	48, 56-57, 64, 73, 86, 88, 98, 128, 131
ing Burghausen GmbH	142
Innpark Seniorenzentrum GmbH	94
IPS - Industrial Piping Service GmbH & Co. KG	106, 127
Johann Kainzmaier Bauunternehmen	30
Josef Bauer AG	76
Kanalreinigung Oberreiter GmbH	35, 131
Kapfelsperger GmbH	52, 60
Kaufland	118, 120-123
KiTa Liebfrauen	97
Kraftanlagen Gruppe	77
Kronwitter Holzbau GmbH	40-41
Landratsamt Altötting	114, 133
Maasch & Kirsch GmbH & Co. KG	82, 90
Maier Peter GmbH	36
Maler Vladimir Eichhorn	28
masitcon GmbH	49, 66, 68
MAX STREICHER GmbH & Co. KG aA	25, 29, 33
Mebatek GmbH	82
Metall- und Glasbau Ibsch GmbH	83-84, 131
Metallbau Kurz GmbH & Co. KG	83
Möbel-eins	108, 131
NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stift. & Co.KG	120-123
Oberhaizinger GmbH	38, 101, 128, 131

Ausbildungsanbieter	Seite
Peuckert GmbH	83
PUR VITAL Pflegezentrum	94
Reischacher Hof	44
Resch Maschinenbau GmbH	74, 78-79
Rupert Werndle GmbH	41
Schlosserei Erich Bis	83
Schreinerei Franz Gratzl	39
Schwanner GmbH	82
Siltronic AG	54, 57, 73, 142
Sparkasse Altötting-Mühldorf	110, 137
Spenglerei Baier	40
Stadt Burghausen	59, 71, 126
Stadtwerke Burghausen - Bäderbetriebe	45
Steinlehner Innenausbau GmbH & Co. KG	34
Steuerkanzlei Johanna Pichler	115
Steuerkanzlei Salzinger	115
STRABAG AG	27, 29, 43
Technische Hochschule Rosenheim	125, 135-136, 142-143
ViscoTec Pumpen- u. Dosiertechnik GmbH	57, 129
Wacker Chemie AG	54, 57, 73, 77, 86, 88, 128, 130, 132, 142
Walter Lindinger Gebäudereiniger	47
Weber Rohrleitungsbau & Anlagenbau Merseburg	74
World-of-edv GmbH	66, 137
Zeiler-Technik GmbH & Co. KG	60
Zentrum f. Kinder u. Jugendl. Inn-Salzach e. V.	62
Zimmerei Edhofer Josef	41, 136-137
Zimmerei-Holzbau Hecker GmbH	41

BILDNACHWEIS

S. 100 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 101 © Monstar Studio - stock.adobe.com, S. 102 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 103 © loraks - stock.adobe.com, S. 104 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 105 © littlewolf1989 - stock.adobe.com, S. 106 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 108 © alphaspirt - stock.adobe.com, S. 110 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 112 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 113 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 114 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 115 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 116 © Minerva Studio - stock.adobe.com, S. 118 © mooshny - stock.adobe.com, S. 120 © Warakorn - stock.adobe.com, S. 122 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 124 © tippapatt - stock.adobe.com, S. 125 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 126 © Robert Kneschke - stock.adobe.com, S. 127 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 128 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 130 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 132 © bnenin - stock.adobe.com, S. 133 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 24 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 25 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 26 © Kara - stock.adobe.com, S. 27 © fefufoto - stock.adobe.com, S. 28 © Tomasz Zajda - stock.adobe.com, S. 29 © pixel-kraft - stock.adobe.com, S. 30 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 32 © <https://stock.adobe.com/de/images/plumbing/195635864>, S. 33 © Zhao jiankang - stock.adobe.com, S. 34 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 35 © sveta - stock.adobe.com, S. 36 © Alexander Raths - stock.adobe.com, S. 38 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 40 © Fa.Bobinger, S. 41 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 42 © BERLINSTOCK - stock.adobe.com, S. 43 © maho - stock.adobe.com, S. 44 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 45 © sirirak - stock.adobe.com, S. 46 © Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, S. 47 © Chopard Photography - stock.adobe.com, S. 48 © alice_photo - stock.adobe.com, S. 49 © Evgen3d - stock.adobe.com, S. 50 © seventyfour - stock.adobe.com, S. 51 © StockPhotoPro - stock.adobe.com, S. 52 © Evgen3d - stock.adobe.com, S. 54 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 56 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 57 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 59 © auremar - stock.adobe.com, S. 62 © Henrik Dolle - stock.adobe.com, S. 63 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 64 © goodluz-adobestock.vom, S. 66 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 67 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 68 © stokkete - stock.adobe.com, S. 69 © AdobeStock- Nadejda Degtyareva, S. 70 © AdobeStock-chika_milan, S. 71 © VGL Bayern e.V., S. 72 © Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, S. 73 © dusanpetkovic1 - stock.adobe.com, S. 76 © ghazii - stock.adobe.com, S. 77 © Gorodenkoff - stock.adobe.com, S. 78 © ehrenberg-bilder - stock.adobe.com, S. 79 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 80 © Gorodenkoff - stock.adobe.com, S. 81 © auremar - stock.adobe.com, S. 82 © ded - stock.adobe.com, S. 84 © fbhenrg - stock.adobe.com, S. 86 © kasto - stock.adobe.com, S. 88 © AntonioDiaz - stock.adobe.com, S. 90 © PictureArt - stock.adobe.com, S. 92 © bit24 - stock.adobe.com, S. 94 © canva.com, S. 97 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 98 © MP2 - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Landratsamt Altötting
Kreisentwicklung – Wirtschaftsförderung
Bahnhofstraße 38
84503 Altötting
Christine Langlechner
Telefon 08671 502 143
www.lra-aoe.de

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstr. 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl, MBA
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
info@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

1. Ausgabe, Altötting 2021
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.



„Ich vertraue auf die zukunftsorientierte und generalistische Ausbildung zur Pflegefachfrau beim BRK.“

*Die Menschen vertrauen seit über 150 Jahren
auf das Rote Kreuz.*

**Starte jetzt
Deine Ausbildung
PFLEGEFACHKRAFT**



Tarifliche
Bezahlung



Qualifizierte und vielseitige
Ausbildung



Übernahmegarantie



Weiterbildung und betriebliche
Aufstiegsmöglichkeiten

Bewirb dich jetzt unter: kvaltoetting.brk.de/ausbildung



@brk.altotting